Právnická fakulta
Univerzita Karlova

VYHODNOCENÍ NAPLNĚNÍ STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU PF UK 2021–2025

Předkládá: prof. JUDr. Radim Boháč, Ph.D., děkan, a JUDr. Věra Honusková, Ph.D., proděkanka pro rozvoj fakulty.
Zpracováno Oddělením strategického rozvoje.
Vzalo na vědomí Kolegiem děkana PF UK dne 14. 9. 2026.

Praha 2026

Úvod

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

níže předkládáme vyhodnocení naplnění Strategického záměru Právnické fakulty Univerzity Karlovy za období 2021–2025. Ohlížíme se v něm za pěti lety, které fakultu prověřily více, než jsme si na jejich začátku dokázali představit. Rok 2021 byl poznamenán doznívající pandemií covidu-19, která způsobila distanční výuku v letním semestru a v zimním semestru pak provoz budovy ztížila rekonstrukce kotelny. Rok 2022 přinesl nové, závažné celospolečenské problémy v podobě počátku ruské agrese na Ukrajině a energetické krize, ale zároveň se stal rokem zahájení klíčových systémových reforem: byl přijat nový organizační řád, začala příprava kariérního řádu a byla spuštěna reforma státních závěrečných zkoušek. V roce 2023 zasáhla fakultu tragická střelba na Filozofické fakultě UK, která vedla k posílení krizové připravenosti a zavedení bezpečnostních opatření. V roce 2024 proběhlo první hodnocení akademických pracovníků podle kariérního řádu, byla otevřena zrekonstruovaná kavárna a relaxační zóna a finálně zajištěny prostředky na historicky největší investici fakulty – opravu fasády a oken. Rok 2025 byl ve znamení fyzické proměny budovy, která měla opět dopady na každodenní život, ovšem s vidinou výrazného zlepšení budovy i komfortu jejích uživatelů a uživatelek. Strategický záměr byl v tomto období rozdělen do šesti klíčových oblastí: Lidé, Vzdělávání, Internacionalizace, Věda, Strategie a rozvoj a Třetí role. Jeho naplňování bylo každoročně konkretizováno plány realizace, které zároveň umožňovaly průběžně hodnotit dosažené výsledky. V průběhu celého období se dařilo stanovené cíle naplňovat, byť některé jen zčásti, když souběžně s tím vyvstávaly nové úkoly, které bylo zapotřebí řešit prioritně.

Vyhodnocení pěti let podle nás nemá být jen formální rekapitulací splněných a nesplněných bodů. Jeho cílem je zachytit, kam se fakulta v jednotlivých oblastech posunula, kde se podařilo stanovené cíle naplnit a kde jsme oproti předpokladům postupovali pomaleji. Podklady tvoří zejména výroční zprávy o činnosti PF UK za roky 2021 až 2025, jednotlivé plány realizace strategického záměru a jejich vyhodnocení, výstupy a výsledky práce Komise pro strategii, průběžná dotazníková šetření a shrnutí připravené vedením fakulty. Tam, kde to je možné, uvádíme konkrétní údaje a míru naplnění stanovených cílů, nikoli pouze obecné konstatování, že se určitá věc „podařila“. Dokument je zároveň důležitým podkladem pro další směřování fakulty, protože zkušenosti a výsledky uplynulého období slouží k ukotvení strategického záměru nového. Vyhodnocení je tak nejen pohledem zpět, ale také prostředkem, jak pojmenovat úkoly, které přetrvávají a které je třeba přenést do dalšího období. Je rovněž součástí naší snahy o transparentnost vůči celé akademické obci.

Za čísly a splněnými cíli stojí konkrétní členky a členové našeho společenství. Ti v uplynulých pěti letech nejen udrželi chod fakulty v mimořádně náročných podmínkách, ale dokázali zároveň připravit a uskutečnit změny, které budou její fungování ovlivňovat dlouhodobě. Děkujeme všem těmto kolegyním a kolegům za jejich práci, podněty, zpětnou vazbu a ochotu podílet se na dalším rozvoji Právnické fakulty Univerzity Karlovy. A díky patří vám všem – za to, že s námi fakultu vytváříte.

Za vedení Právnické fakulty Univerzity Karlovy JUDr. Věra Honusková, Ph.D.
proděkanka pro rozvoj fakulty

I. Lidé

Fakulta soustavně pracovala na kultivaci akademického prostředí v souladu s principy HR Award. Klíčovým výsledkem celého strategického období bylo přijetí a postupné zavádění kariérního řádu jak pro akademické a vědecké pracovníky a pracovnice, tak pro neakademické pracovníky a pracovnice (THP). Jeho cílem je racionální a koncepční personální politika fakulty, spravedlivé prostředí s jasně danými pravidly kariérního postupu, vyšší mzdy a co nejmenší administrativní zátěž. V roce 2024 proběhlo první komplexní hodnocení 177 akademických pracovníků a lektorů. Přibližně třetina zaměstnanců a zaměstnankyň byla oceněna zvýšením osobního ohodnocení od července 2025, a obecně převažovalo pozitivní hodnocení. Hodnotící kritéria vědy byla zapracována do kariérního řádu a přihlíží se k nim při stanovení výše odměn.

Zásadním výsledkem byl také růst mezd. Průměrná měsíční mzda vzrostla mezi roky 2022 a 2025 o 33 %, přičemž u odborných asistentů a asistentek byl nárůst o 46 %, u docentů a docentek o 39 %, u profesorů a profesorek o 25 % a u administrativních pracovníků a pracovnic o 40 %. Ke zvýšení mezd bylo přistoupeno ve dvou fázích, a to nejprve v květnu 2023 a poté od července 2025 v souvislosti s aplikací sjednocených univerzitních mzdových tarifů.

V roce 2022 bylo obsazeno místo ombudsmana/ombudsmanky a spuštěna kariérní poradna, která doplnila již existující psychologickou poradnu. Zároveň byla zavedena platforma pro podávání podnětů „Face Up" (dříve „Nenech to být“). Od té doby probíhají pravidelná školení a workshopy zaměřené na duševní zdraví, pedagogické dovednosti i práci s nástroji umělé inteligence. Bylo rovněž realizováno dotazníkové šetření potřeb studujících i zaměstnankyň a zaměstnanců ve vztahu k činnosti ombudsmanky, jehož výsledky slouží k dalšímu rozvoji podpůrných služeb. V reakci na tragickou střelbu na Filozofické fakultě UK v prosinci 2023 byla na fakultě posilována bezpečnostní opatření včetně systému KISS a realizována evakuační cvičení za účasti složek integrovaného záchranného systému. Byl rovněž spuštěn fakultní intranet a nastaveny podmínky pro práci z domova a zkrácené úvazky.

Přetrvávající výzvy: snižování administrativní zátěže akademických pracovníků a pracovnic, systematičtější podpora juniorních vědců a vědkyň.

II. Vzdělávání

V oblasti vzdělávání bylo dosaženo řady měřitelných úspěchů. Zájem uchazečů a uchazeček o studium je trvale vysoký a celkový počet studujících v magisterském programu se v průběhu období udržoval na 3 500 - 3 600 osobách. Úvodního soustředění ve Štědroníně pro nově přijaté se ve dvou termínech roku 2025 zúčastnil historicky nejvyšší počet osob (481).

Zásadní inovací tohoto strategické období bylo zavedení písemných státních závěrečných zkoušek. Příprava reformy probíhala od roku 2022 za aktivní účasti dotčených kateder, fakultního vedení a akademického senátu. Senát schválil příslušnou novelu pravidel studia v prosinci 2022. Nový systém začal platit pro studentky a studenty nastupující od roku 2023.

Souběžně byl zaveden nový studijní plán HPRAVO2023 a úspěšně dokončen souběh s předchozími plány v zimním semestru 2024. Pro podporu studijní úspěšnosti byl pilotně zaveden systém dobrovolných studijních kruhů pro první ročník, který se osvědčil: v roce 2022 jím prošlo 100

studujících, v roce 2025 bylo již devět kruhů pro 225 studujících. Rozvinul se Study Hub s 27 workshopy ročně a přibližně 350 studujícími v letech 2024 i 2025. Byl spuštěn celofakultní Diplomový seminář I. pro studenty a studentky čtvrtého ročníku, jenž v roce 2024 absolvovalo 346 a v roce 2025 již 384 studujících.

Pedagogický rozvoj podpořilo zavedení 15hodinového kurzu Didaktika práva, který se od roku 2026 stává povinným pro nové pedagogické pracovníky či pracovnice. Platforma katederních didaktiků byla rozšířena na všechny katedry a institucionalizována pravidelnými schůzkami. V roce 2025 byl rovněž spuštěn proces zavádění výsledků učení u všech studijních předmětů v souladu s požadavkem RUK, podpořený metodickými materiály a konzultacemi pro katedry. V oblasti doktorského studia byl od akademického roku 2025/2026 implementován nový model studia kladoucí důraz na mezinárodní přesah, kvalitní publikační výstupy a minimálně jeden semestrální pobyt v zahraničí – byl přijat standard školitele i standard prezenčního a kombinovaného studia. Byl rovněž připraven a radou pro vnitřní hodnocení schválen navazující magisterský program Specialized Law Studies v angličtině, jehož první ročník bude otevřen v akademickém roce 2026/2027.

Přetrvávající výzvy: (zodpovědné) využívání nástrojů umělé inteligence.

III. Internacionalizace

Mezinárodní spolupráce prošla ve sledovaném období výrazným vývojem, od útlumu způsobeného pandemií přes postupné oživení až po překonání předcovidové úrovně ve všech klíčových ukazatelích. Počet přihlášek do výběrového řízení Erasmus+ dosáhl rekordních 267 (2024) a 240 (2025); všichni úspěšní žadatelé a žadatelky z řad studujících byli podpořeni stipendiem. V roce 2025 přijala fakulta rekordních 276 zahraničních studujících a mobilita zaměstnanců a zaměstnankyň dosáhla čísla 131 na celkem 291 cestách.

V průběhu tohoto období byla také zavedena nová metodika výběrových řízení Erasmus+ a zahájen redesign cizojazyčné části webových stránek fakulty.

Významně se rozšířila i síť partnerských institucí – nové dohody byly uzavřeny s univerzitami ve Španělsku, Argentině, Indii, Hongkongu, Vietnamu, Francii a Itálii. Díky podpoře projektu ESF+ na UK (OP JAK) působí na fakultě specialistka na marketingovou komunikaci zaměřenou na propagaci studia v zahraničí. Implementován byl systém Erasmus Without Paper. Po víceleté přestávce nastoupil v roce 2025 první zahraniční post-doc z programu Fond Junior. Proběhla rovněž první mobilita v rámci projektu Erasmus+ International Credit Mobility s Bar Ilan University v Izraeli. Studenti a studentky fakulty zvítězili v prestižních mezinárodních soutěžích Herbert Smith Freehills Moot Court a Helga Pedersen Moot Court Competition. Fakulta se zapojila do česko-tchajwanského projektu Supply Chain Resilience Centre. V září 2025 uspořádala dosud největší odbornou konferenci ve své novodobé historii (European Law Unbound, s více než 900 účastníky z celého světa a přes 140 panely), čímž potvrdila svou pozici centra excelence v evropském právním světě.

Přetrvávající výzvy: posílení marketingové strategie cizojazyčných programů a rozšiřování sítě partnerských organizací mimo Evropu.

IV. Věda a výzkum

Vědecký výkon Právnické fakulty UK v průběhu strategického období dále posílil. Mezinárodní hodnocení na konci období potvrdilo excelentní úroveň oblasti Economics (hodnocení A) a přineslo zlepšení v oblasti Law z hodnocení B na B+.

Klíčovým systémovým krokem roku 2022 bylo zahájení programu institucionálního financování vědy Cooperatio Law, jenž nahradil předchozí programy Progres. Nový systém přinesl výrazné organizační zjednodušení, přesto ho považujeme za duplicitní k existujícím řídícím strukturám v rámci univerzity a fakult. Souběžně byl rozvíjen koncept Open Science a posílena spolupráce s významnými zahraničními nakladatelstvími. Vedení fakulty vytvořilo kritéria hodnocení vědy jako parametry pro rozdělování odměn, přičemž větší důraz začal být kladen na výstupy v časopisech s vysokými kvartily či hodnocených Metodikou RVVI M17+ stupněm 1 a 2. V dlouhodobém horizontu se však budeme snažit o prosazení systému, který bude oceňovat i ty výstupy právní vědy, na které současná metodika buď nepamatuje, nebo nejsou dostatečně oceňovány v rámci univerzity.

Mimořádným úspěchem celého strategického období bylo získání dvou grantů ERC. Dr. Dumbrovský získal ERC Consolidator Grant na projekt ReConCiLe a doc. Drápal ERC Starting Grant. Získali jsme také projekt CONOS z Operačního programu Jan Amos Komenský (OP JAK), pro fakultu významný nejen svou velikostí a objemem finančních prostředků, ale i počtem partnerských organizací a šíří mezinárodní vědecké spolupráce. V soutěži Grantové agentury ČR (GA ČR) fakulta každoročně dosahovala úspěchu: v letech 2021 a 2023 získala tři projekty (vždy včetně jednoho JUNIOR STAR), v letech 2022 a 2024 jeden projekt, v roce 2025 pak čtyři projekty.

V oblasti aplikovaného výzkumu fakulta úspěšně realizovala projekty Technologické agentury ČR (TAČR). Fakultě se rovněž podařilo zapojit se do prvního projektu Horizon Europe – projekt EQUALSTRENGTH z Klastru 2 (From one closed door to another: Cumulative discrimination and prejudice against marginalised groups in Europe), v němž fakulta působí jako partner. V programu MSCA Doctoral Networks uspěl doc. Starý s projektem zaměřeným na testamentární právo. Grant v programu Charleston (dr. Gabrielli, projekt Advancing Reproductive Justice) a projekt v rámci 4EU+SEED (prof. Handrlica, jaderné právo) rozšířily mezinárodní vědecký profil fakulty. Mimořádným oceněním vědecké práce bylo v roce 2025 udělení Ceny Bedřicha Hrozného doc. Drápalovi za monografii o podmíněném trestu odnětí svobody či umístění monografií doc. Bohuslava a doc. Ondřejka na 4.–6. místě v soutěži vysoce kvalitních monografií UK.

Doktorské studium zaznamenalo výrazné zlepšení kvality. Graduation rate v doktorském studiu v roce 2024 přesáhl 40 %, čímž se fakulta zařadila na třetí místo v rámci celé Univerzity Karlovy. Byl zaveden systém vnitřní grantové soutěže a vnitrofakultního financování doktorského výzkumu, spuštěn pilotní program na podporu akademiků a akademiček při přípravě projektů GA ČR.

Přetrvávající výzvy:

Nastavit institucionální financování vědy po skončení programů Cooperatio Law a Cooperatio Economics v roce 2026 tak, aby byly náležitě oceňovány i výstupy významné pro domácí právní prostředí, jak na to ostatně výslovně upozorňuje i hodnotící zpráva z vnitřního hodnocení UK vydaná v roce 2025.

V rámci fakulty vytvořit prostředí motivující k vytváření různorodých výsledků, které reflektují bohatost právní vědy neomezené na oblasti, které jsou buď bibliometrizovatelné, anebo financovatelné z externích zdrojů.

V celku to znamená nastavit prostředí na fakultě, kde jsou tyto různé směry právního bádání vnímány jako vzájemně se podporující, nikoliv soupeřící o jeden koláč, ze kterého si každý chce ukousnout jen pro sebe.

V. Strategie a rozvoj

V oblasti strategického rozvoje bylo dosaženo řady systémových změn. Byl posílen tým Oddělení strategického rozvoje a jako orgán pro průběžné vyhodnocování záměru etablována Komise pro strategii, jejíž činnost plánovaně skončila s koncem období tohoto strategického záměru. Probíhaly také celofakultní debaty v rámci platformy „Jakou chceme fakultu“. Z Oddělení strategického rozvoje se vyčlenilo nové Oddělení výstavby a investic koordinující investiční akce fakulty.

Začala také dlouho očekávaná revitalizace budovy, v širším smyslu označena jako interní projekt Fakulta 2.0. Její součástí a velkou viditelnou změnou byla nová relaxační zóna a zrekonstruovaná kavárna Coffee Break, znovuotevřená v roce 2024. Její rekonstrukce navázala na původní styl budovy a vznikl tak reprezentativní prostor s tichou studovnou a novým vybavením kavárny.

Klíčovou akcí celého období však byla (a stále je) revitalizace fasády a oken budovy fakulty, historicky největší investice v dějinách fakulty. Intenzivní příprava probíhala od roku 2021, kdy byla zároveň provedena první část tohoto projektu spočívající v rekonstrukci kotelny a aktualizaci studie stavu obálky budovy. V roce 2022 byla uzavřena smlouva na projektové práce a zahájena příprava stavebního povolení. Financování bylo zajištěno z prostředků MŠMT, rektorátu a vlastního fondu. Fyzická realizace opravy fasády a výměny oken byla zahájena v roce 2025.

Ke konci strategického období byl zahájen přechod na nový ekonomický informační systém (EIS), umožňující od roku 2026 plně elektronický oběh dokumentů, což znamenalo výrazný krok k naplnění cíle digitalizace a snižování administrativní zátěže.

Souběžně s tím se fakulta začala systematicky věnovat tématu udržitelného rozvoje: máme zpracovány odborné studie vodního a odpadového hospodářství v areálu fakulty jako základ pro připravovaný environmentální audit. V prosinci 2025 proběhla osvětová kampaň pro studující i zaměstnankyně a zaměstnance, která byla zaměřená na třídění odpadu v budově, a fakulta se také začala pravidelně zapojovat do celouniverzitních akcí k Evropskému týdnu udržitelného rozvoje.

Probíhala rekonstrukce vybraných učeben (např. č. 23, 120, 220, 407, 412 aj.) a dalších prostor, a to zejména z projektů ERDF pro VŠ II na UK (financováno z OP VVV), resp. ERDF kvalita a PhD. Infra (oba financovány z OP JAK).

Zásadní proměnou prošla vnitřní organizace: v roce 2022 byl přijat nový organizační řád a vedoucí kateder jsou vybíráni na základě výběrových řízení. Zahájeny byly dislokační změny s cílem zajistit spravedlivější a přehlednější uspořádání pracovišť a vytvoření sdílených odpočinkových zón pro celou fakultní obec.

V oblasti digitalizace přešla v roce 2022 fakulta na Outlook v rámci Office 365 a byla zavedena podpora písemných zkoušek v kontrolovaném elektronickém prostředí v systému Moodle. V průběhu období 2021-2025 byl spuštěn fakultní intranet a digitalizovány klíčové administrativní procesy. V roce 2025 jsme zavedli pravidelné hodnocení technickohospodářských pracovníků a pracovnic (THP). Po proškolení všech vedoucích i řadových pracovnic a pracovníků bylo nastaveno stanovení

ročních cílů: vedoucí jsou hodnoceni jednou ročně, ostatní jednou za dva roky. Jde o důležitý krok k profesionálnímu řízení lidských zdrojů mimo akademickou sféru.

Přetrvávající výzvy: plné využití potenciálu digitalizace a systematičtější snižování administrativní zátěže akademických pracovníků a pracovnic i THP. Výzvou zůstává i systematičtější přístup k projektovému rozvoji fakulty a budování stabilní finanční základny mimo státní příspěvek, jakož i další dislokační změny prostor.

VI. Třetí role

Fakulta aktivně budovala vztahy s odbornou i laickou veřejností. Databáze expertů a expertek pro média byla průběžně aktualizována. V průběhu strategického období byly zahájeny tři série podcastů — zPráva, zEvropy a poPrávu, a spuštěna nová microsite Juridika prezentující kurzy celoživotního vzdělávání. Kurzy Juridika také v minulých letech narostly, program U3V po dočasném poklesu způsobeném obavami z distanční výuky trvale naplňuje kapacitu cca 140 účastníků.

Významným úspěchem pro třetí roli fakulty bylo uznání kurzů LL.M. Českou advokátní komorou jako formy dalšího vzdělávání advokátů, advokátek, koncipientů a koncipientek. V průběhu strategického období byly postupně otevírány nové LL.M. specializace vyučované v češtině, v roce 2025 přibyly dvě další, takže v současnosti je k dispozici celkem devět specializací (od sportovního a zdravotnického práva po právo insolvenční a korporační). Program LL.M. v anglickém jazyce byl ke konci strategického období nahrazen novým navazujícím magisterským programem Specialized Law Studies. V roce 2024 byl spuštěn pilotní projekt Law in Action (Právo očima praxe), který přibližuje právní realitu studujícím i veřejnosti a jehož rozvinutí se plánuje v dalším strategickém období.

Naplňování třetí role v oblasti hodnot se projevilo i v osvětových aktivitách: pravidelně byly pořádány veřejné přednášky, debaty a workshopy zaměřené na ochranu demokracie, základních práv a právního státu.

Fakulta se ve sledovaném období trvale řadila mezi tři nejčastěji citované fakulty Univerzity Karlovy v médiích. Vedle průběžné aktualizace databáze expertů a expertek aktivně nabízela odborné komentáře k aktuálním právním kauzám. Ustálila se rovněž tradice zlatých promocí: slavnostní setkání absolventů a abolventek u příležitosti padesátého výročí jejich promoce lákalo v posledních letech pravidelně přes padesát účastníků a účastnic ročně a stalo se důležitou součástí péče o alumni.

V oblasti fundraisingu zůstává situace výzvou. Plánovaná analýza fundraisingového potenciálu i systematické budování partnerských vztahů byly naplněny jen zčásti, byť i to lze pokládat za významný posun vpřed. Příjmem mimořádné povahy byla reklama na lešení v době rekonstrukce fasády, která přinesla fakultě jednorázové komerční příjmy. Vybudování stabilní dárcovské kultury a funkčního systému práce s absolventy a absolventkami zůstává jako jeden z klíčových úkolů pro nové strategické období.

Přetrvávající výzvy: systematičtější a koncepční práce s absolventskou komunitou a vybudování fungujícího fundraisingu jako zdroje rozvoje fakulty.

Závěr

Právnická fakulta UK v období 2021–2025 naplnila svůj strategický záměr ve všech rozhodujících dimenzích, a v celé řadě oblastí dokonce výrazně překročila původní ambice. V průběhu tohoto období došlo k zásadnímu posílení vědeckého výkonu fakulty, jehož mimořádným potvrzením je úspěch ve dvou grantových soutěžích ERC, získání významného projektu CONOS i dalších mezinárodních a národních grantů. Mezinárodní hodnocení vědy se zlepšilo na B+ v oblasti Law a A v oblasti Economics, což dokumentuje rostoucí kvalitu výzkumné činnosti.

Ve vzdělávací oblasti představovalo klíčový systémový krok zavedení písemných státních závěrečných zkoušek a nového studijního plánu HPRAVO2023. Fakulta zároveň připravila a akreditovala první navazující magisterský program v anglickém jazyce Specialized Law Studies v historii českého právnického vzdělávání a významně reformovala doktorské studium s důrazem na mezinárodní dimenzi i kvalitu výstupů. Zájem o studium na fakultě dlouhodobě rostl a stabilizoval se na vysoké úrovni.

V oblasti lidských zdrojů byl zaveden kariérní řád a realizováno první komplexní hodnocení, přičemž došlo k významnému zvýšení mezd napříč kategoriemi zaměstnanců a zaměstnankyň. Fakulta současně rozvíjela podpůrné služby, posilovala péči o duševní zdraví a reagovala na nové společenské i bezpečnostní výzvy.

Mezinárodní spolupráce překonala předcovidovou úroveň ve všech sledovaných ukazatelích. Pomyslným vrcholem bylo uspořádání konference European Law Unbound, která svým rozsahem i významem potvrdila postavení fakulty jako významného centra právního výzkumu na evropské úrovni. V oblasti třetí role fakulta rozšířila nabídku celoživotního vzdělávání, posílila svou mediální viditelnost a začala cíleně rozvíjet vztahy s absolventskou komunitou.

Průřezově celým obdobím se prosazoval důraz na strategické řízení, digitalizaci a udržitelný rozvoj, včetně zahájení přechodu na nový ekonomický informační systém a systematického řešení environmentálních témat. Zásadní proměnou prošla také infrastruktura fakulty, zejména zahájením jedné z historicky největších investic v podobě rekonstrukce fasády a oken.

Toto strategické období bylo zároveň výrazně poznamenáno vnějšími faktory – doznívající pandemií covidu-19, ruskou agresí na Ukrajině a s ní spojenou energetickou krizí i tragickou střelbou na Filozofické fakultě UK. Skutečnost, že se fakultě podařilo v těchto podmínkách nejen udržet své bezproblémové fungování, ale současně realizovat hluboké systémové změny, svědčí o její odolnosti a životaschopnosti.

Přesto zůstává do dalšího období řada významných výzev. Patří mezi ně zejména zajištění stabilního institucionálního financování vědy po skončení programů Cooperatio, dokončení digitalizace procesů a další systematické snižování administrativní zátěže. Nadále přetrvává potřeba práce s absolventskou komunitou i budování fundraisingu jako dlouhodobého zdroje rozvoje fakulty. To vše jsou úkoly, které se v uplynulém strategickém období otevřely, ale nestihly zcela splnit, a to v situaci, kdy reálná hodnota státního příspěvku na vzdělávací činnost za sledované období poklesla.

Právnická fakulta UK tak vstupuje do dalších let jakožto instituce s posílenou vědeckou reputací, stabilizovaným vzdělávacím prostředím a realizovanými klíčovými systémovými reformami. Zároveň však stojí před dalšími strukturálními úkoly, jejichž řešení bude zásadní pro udržení dosavadní dynamiky rozvoje a další posilování její pozice v národním i mezinárodním kontextu.

Tyto výzvy jsou začleněny do nového Strategického záměru pro roky 2026–2030.