Právnická fakulta
Univerzita Karlova

STRATEGICKÝ ZÁMĚR Právnické fakulty Univerzity Karlovy 2026–2030

Předkládá: prof. JUDr. Radim Boháč, Ph.D., děkan, a JUDr. Věra Honusková, Ph.D., proděkanka pro rozvoj fakulty.
Zpracováno Oddělením strategického rozvoje.
Projednáno Vědeckou radou PF UK dne 21. května 2026.
Schváleno Akademickým senátem PF UK dne 18. června 2026.

Praha 2026

Obsah

ÚVOD ... 3
Hodnoty, mise, vize a priority ... 4
Struktura strategického záměru ... 4
Strategické priority 2026–2030 ... 5
Kontext ... 6
VZDĚLÁVÁNÍ, VĚDA, VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOST ... 7
1 Absolventky, absolventi a kompetence pro budoucnost ... 7
2 Relevantní, flexibilní, udržitelné studijní programy a podpora studijní úspěšnosti ... 8
3 Internacionalizace ... 10
4 Podpora vědy, výzkumu a tvůrčí činnosti ... 11
5 Juniorní věda (doktorská a postdoktorská věda) ... 14
6 Partnerství pro inovace ... 15
FAKULTA JAKO SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÁ AUTORITA ... 16
7 Otevřená a srozumitelná komunikace jako nástroj pro řešení společenských výzev ... 16
8 Společenská odpovědnost a udržitelnost, etika a férovost ... 17
SPOLEČNĚ PRO FAKULTU ... 18
9 Efektivní řízení, správa a spolupráce ... 18
10 Moderní fyzický i virtuální akademický prostor ... 19
11 Příznivé prostředí pro studium, práci a setkávání ... 21
12 Budování a rozvoj fakultní komunity ... 22
Implementace ... 23
Závěr ... 24

ÚVOD

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

předkládáme Vám Strategický záměr Právnické fakulty Univerzity Karlovy pro období 2026–2030. Činíme tak v době, kdy se vysoké školství, právní vzdělávání i samotná právní profese proměňují možná rychleji než kdykoli v posledních desetiletích. Do života fakulty stále výrazněji vstupují technologické změny, nové nároky na kvalitu výuky a výzkumu, rostoucí význam internacionalizace i oprávněné očekávání, že fakulta bude nejen místem odborné excelence, ale také odpovědnou a otevřenou institucí sloužící společnosti. Strategický záměr proto nevnímám jen jako formální dokument, ale především jako společný rámec pro další směřování naší fakulty.

Právnická fakulta Univerzity Karlovy stojí na mimořádně pevných základech. Opírá se o dlouhou tradici, vysokou odbornou úroveň svých akademických i neakademických pracovníků a pracovnic, silnou vědeckou komunitu, kvalitní studující a dobré jméno doma i v zahraničí. Současně však víme, že na tradici nelze spoléhat pasivně. Chceme-li obstát v měnícím se prostředí, musíme umět jasně pojmenovat své hodnoty, své cíle i konkrétní kroky, které nás k nim povedou. Tento dokument proto spojuje kontinuitu s ambicí. Chceme zachovat to, co je na naší fakultě osvědčené a silné, ale zároveň odpovědně rozvíjet nové přístupy tam, kde je to potřebné.

Strategický záměr vychází z přesvědčení, že fakulta má být moderní, otevřenou a mezinárodně propojenou institucí, která staví na akademické svobodě, vědecké integritě, demokracii, spravedlnosti, humanismu a ochraně lidských práv. Naším posláním je poskytovat náročné a férové právní vzdělání, podporovat kvalitní vědecké poznání a přispívat ke kultivaci právní kultury demokratické společnosti. Chceme fakultu, která odpovědně pracuje s daty, transparentně řídí své procesy, dbá na udržitelnost a promyšleně integruje umělou inteligenci do výuky, výzkumu i řízení.

V následujících letech se chceme soustředit na několik klíčových priorit. V oblasti studia je to získání nové akreditace magisterského studijního programu Právo a právní věda a současně rozvoj již akreditovaného programu Specialised Law Studies. Ve vědě chceme podporovat „vědu dvou tváří“, tedy vědu silnou jak v právní dogmatice, tak v empirických a interdisciplinárních přístupech, vědu mezinárodně viditelnou, i vědu relevantní pro české právní prostředí. Nezbytná bude odpovědná adaptace na rozvoj umělé inteligence, další rozvoj internacionalizace, spravedlivější a transparentnější odměňování i systematickou podporu juniorních vědců a vědkyň. Stejně důležitá je pro nás revitalizace budovy fakulty v rámci projektu Fakulta 2.0, tedy vytváření prostředí, které je důstojné, funkční, bezpečné, bezbariérové a udržitelné.

Tento dokument však není jen souborem jednotlivých priorit. Je také vyjádřením určitého přístupu k řízení fakulty. Chceme fakultu řídit předvídatelně, transparentně a na základě dat. Chceme snižovat zbytečnou administrativní zátěž, posilovat kvalitní komunikaci uvnitř i navenek a vytvářet takové podmínky, aby se akademičtí i neakademičtí pracovníci a pracovnice mohli více soustředit na to podstatné, na výuku, výzkum, odbornou službu a rozvoj fakulty jako celku. Stejně tak chceme dále rozvíjet vazby s absolventy a absolventkami a posilovat oblast celoživotního vzdělávání, protože i to je důležitá součást živé a sebevědomé akademické komunity.

Jsem přesvědčen, že úspěch strategického období 2026–2030 nebude záviset pouze na kvalitě samotného dokumentu, ale především na spolupráci celé akademické obce. Fakulta může být skutečně silná jen tehdy, pokud bude stavět na vzájemném respektu, otevřenosti, férovosti a ochotě společně nést odpovědnost za její budoucnost. Strategický záměr proto chápu jako pozvání ke společné práci, která má umožnit, aby Právnická fakulta Univerzity Karlovy i nadále patřila mezi přední právnické fakulty ve střední Evropě, byla respektovanou autoritou v odborném i veřejném

prostoru a zůstala místem, kde se propojuje tradice s kvalitou, odpovědností a odvahou k promyšleným změnám.

prof. JUDr. Radim Boháč, Ph.D.
děkan

Hodnoty, mise, vize a priority

Předkládaný dokument vychází z hodnot Univerzity Karlovy a ze staletí budované tradice, zároveň však reflektuje výzvy současného vývoje vysokého školství a proměny právní profese. Jeho cílem je podporovat další rozvoj kvalitního právního vzdělávání, posilovat excelentní výzkum, prohlubovat mezinárodní spolupráci a vytvářet otevřené, bezpečné, respektující a inspirující akademické prostředí.

Právnická fakulta Univerzity Karlovy staví své působení na hodnotách akademické svobody, otevřenosti, demokracie, spravedlnosti, humanismu a ochrany lidských práv. Naším cílem i misí je vytvářet prostředí, které podporuje kritické myšlení, vědeckou integritu a respekt k různorodosti právních názorů i metodologických přístupů. Jádro naší činnosti spočívá v poskytování špičkového právního vzdělání, rozvoji vědeckého poznání a aktivním přispívání k právní kultuře demokratické společnosti, resp. ke kultivaci demokratické společnosti jako takové. Naší vizí je moderní a mezinárodně propojená vysoká škola, která kombinuje kvalitní výzkum, inovativní výuku a odpovědný přístup k technologickému vývoji, včetně promyšlené integrace umělé inteligence do výuky, výzkumu i řízení instituce.

Naše hodnoty	Podpora akademické svobody, kvality vzdělávání, vědecké integrity, kritického myšlení, otevřenosti, demokracie, spravedlnosti a ochrany lidských práv.
Naše mise	Poskytovat excelentní právní vzdělání, podporovat vědecké poznání a přispívat ke kultivaci právní kultury v demokratické společnosti.
Naše vize	Moderní, otevřená a mezinárodně propojená právnická fakulta stavějící na datech, transparentnosti a udržitelnosti, která odpovědně integruje umělou inteligenci do výuky, výzkumu i řízení.

Struktura strategického záměru

Strategický záměr je členěn do tří **oblastí**, které zastřešují dvanáct **klíčových okruhů**. Každý klíčový okruh se dále člení do konkrétních **priorit**.

Oblasti	Zastřešující celky společné pro celou Univerzitu Karlovu.
Klíčové okruhy 1–12	Klíčové okruhy pro období 2026–2030, vycházející ze společného rámce Univerzity Karlovy a přizpůsobené specifikům naší fakulty.
Priority 1.1, 1.2, …	Konkrétní priority dané v rámci každého z klíčových okruhů.

Strategické priority 2026–2030

1) Nové magisterské studijní programy

V oblasti studia je prioritou získání akreditace magisterského studijního programu Právo a právní věda na období od roku 2029. V nové akreditaci by měly být u předmětů jasně stanoveny výsledky učení a standardy zkoušek i dalších kontrol studia. Osvědčené prvky současného studijního programu zůstanou zachovány. Současně s tím chceme spustit a rozvíjet již akreditovaný navazující magisterský studijní program Specialised Law Studies.

2) Věda dvou tváří

„Věda dvou tváří“ znamená vědu silnou v právní dogmatice i právní empirii, excelentní v mezinárodním srovnání i relevantní pro české právní prostředí. Usilujeme o kvalitu a nikoli kvantitu, o interdisciplinární i aplikovaný výzkum. Externí granty včetně ERC by neměly být výjimkou potvrzující pravidlo, k čemuž má přispět i silná fakultní podpora juniorním vědcům a vědkyním.

3) Umělá inteligence jako součást života fakulty

Umělá inteligence prostupuje a v příštích letech ještě více prostoupí chod fakulty ve výuce, vědě, řízení i komunikaci. Chceme ji do těchto oblastí vhodně zapojit a vedle dosavadních zdrojů a postupů ji využívat odpovědně, transparentně a vždy ve prospěch kvality vzdělání a integrity fakulty.

4) Revitalizace budovy fakulty (Fakulta 2.0)

Revitalizace budovy bude probíhat na základě podrobné odborné diskuse a postupem, který povede k co nejefektivnější realizaci. Chceme dosahovat energetických úspor, bezbariérovosti a dostupnosti nejnovější AV/IT techniky, a stejně tak nabízet celé fakultní komunitě důstojné, příjemné i funkční prostředí se zachovaným historickým charakterem.

5) Internacionalizace výuky, výzkumu a akademického prostředí

Internacionalizace je nezbytnou podmínkou kvalitní výuky i špičkového výzkumu na fakultě. Podpoříme mobilitu vyučujících i studujících, systematicky rozvineme výuku v cizích jazycích a budeme posilovat společné mezinárodní projekty a partnerské sítě. Jen fakulta otevřená zahraniční spolupráci může být dlouhodobě konkurenceschopná, a to doma i ve světě.

6) Spravedlivé odměňování

Prioritou jsou i transparentní pravidla a férové mzdy za výuku, vědu i službu fakultě. K tomu je nutné uzavírat smlouvy s vyváženými úvazky a stále usilovat o snižování administrativní zátěže.

7) Třetí role fakulty, společenská odpovědnost a udržitelnost

Třetí role fakulty, tedy přínos pro společnost nad rámec vlastní vzdělávací a vědecké činnosti, je nedílnou součástí našeho působení. Vidíme další prostor pro přenos poznatků do veřejného prostoru, popularizaci práva, institucionální spolupráci s praxí, celoživotní vzdělávání či kultivaci demokratické debaty. Chceme tuto roli naplňovat jako službu společnosti založenou na hodnotách demokracie, humanismu a ochrany lidských práv, kterou budeme otevřeně komunikovat mimo jiné i aktivní účastí ve veřejné debatě. Nedílnou součástí naší společenské odpovědnosti je závazek k udržitelnosti; chceme ji prosazovat jako průřezový princip každodenního fungování fakulty – od organizace akcí či mobility přes zadávání veřejných zakázek až po každodenní pracovní zvyklosti.

8) Rozvoj alumni komunity a celoživotního vzdělávání

Absolventi a absolventky jsou přirozenou součástí fakultního společenství i po ukončení studia. Chceme cíleně rozvíjet alumni program, upevňovat vazby absolventů a absolventek na fakultu a vytvářet více příležitostí pro jejich zapojení do života fakulty, sdílení zkušeností i podpory jejích aktivit. Současně budeme rozvíjet celoživotní vzdělávání, zejména prostřednictvím programů typu LL.M., Juridikum a dalších vhodných forem vzdělávání, které posilují vztah absolventů a absolventek k fakultě, zvyšují její prestiž a mohou být i doplňkovým zdrojem příjmů.

Kontext

V období let 2021–2025, tedy v rámci realizace předchozího strategického záměru, fakulta významně posílila svou vědeckou činnost, zkvalitnila akreditované studijní programy a rozšířila mezinárodní spolupráci. Postupná kultivace vnitřních procesů řízení a podpory akademické a vědecké práce zároveň přispěla k vyšší institucionální stabilitě. Tyto výsledky potvrzují schopnost fakulty reagovat na proměny vzdělávání i širšího akademického prostředí a představují pevný základ pro další rozvoj. Současná pozice fakulty stojí na stabilních pilířích: velmi dobrém domácím i mezinárodním renomé, vysoké odborné a pedagogické úrovni akademických a vědeckých pracovníků a pracovnic, respektovaném výzkumu, rostoucím vědeckém výkonu a trvale vysokém zájmu uchazečů a uchazeček o studium. Tyto silné stránky zvyšují institucionální odolnost fakulty a umožňují formulovat ambiciózní strategické cíle. Zároveň se však v uplynulém období zřetelně ukázaly i oblasti, které vyžadují naši soustavnou a systematickou pozornost. Přetrvává vysoká administrativní zátěž, která omezuje prostor pro rozvoj vědecké a pedagogické činnosti. Infrastruktura a některé výukové prostory neodpovídají plně současným standardům moderního vysokoškolského prostředí, digitalizace procesů dosud nevyužívá svůj potenciál a zapojení studujících do praktických forem výuky není rovnoměrné. Posílení podpory juniorních vědců a vědkyň zůstává rovněž jedním z klíčových úkolů.

Nadcházející období tak otevírá příležitosti k dalšímu rozvoji. Dokončení nové akreditace umožní systematičtější modernizaci studijních programů, perspektivní je také promyšlené využití nástrojů umělé inteligence ve výuce i výzkumu, rozšiřování mezinárodních partnerství a zvyšování úspěšnosti v grantových soutěžích. Další rozvojový potenciál spočívá ve zkvalitnění programů LL.M., Juridika a dalších programů celoživotního vzdělávání včetně programů zakončených mikrocertifikáty, stejně jako v důslednější práci s absolventskou komunitou. Vnitřním katalyzátorem změn budovy, tedy fyzického prostředí, je projekt Fakulta 2.0, zaměřený na modernizaci studijního, akademického i provozního zázemí a na posílení principů udržitelného rozvoje. Tyto ambice však budou naplňovány v prostředí, které přináší rizika. Dlouhodobě napjaté financování veřejného vysokého školství omezuje rozvojové možnosti fakulty. Demografický pokles populace může v budoucnu ovlivnit strukturu a počet studujících fakulty a rostoucí konkurence zahraničních škol zvyšuje nároky na kvalitu i internacionalizaci. Nelze opomenout ani bezpečnostní a kybernetická rizika či provozní komplikace spojené s revitalizací budovy.

Shrnutí vývoje v letech 2021–2025 tak ukazuje instituci s pevnými odbornými a reputačními základy, která dosáhla významného kvalitativního posunu, avšak současně stojí před strukturálními výzvami a vnějším tlakem proměňujícího se prostředí. Strategický záměr pro nadcházející období proto staví na vědomé práci se silnými stránkami, systematickém odstraňování identifikovaných slabin, aktivním využívání rozvojových příležitostí a odpovědném řízení rizik.

NAŠE VÝZVY PRO ROKY 2026–2030

VZDĚLÁVÁNÍ, VĚDA, VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOST

1 Absolventky, absolventi a kompetence pro budoucnost

Cílem fakulty je připravovat absolventy a absolventky, kteří budou schopni obstát v rychle se měnícím právním prostředí, a to v první řadě jako kvalitně připravení absolventi a absolventky dominující českému trhu práce a zároveň konkurenceschopní v mezinárodním prostředí.

Základem jejich přípravy je osvojení si kritického právního myšlení využívajícího hluboké teoretické znalosti práva (zejména metodologie a interpretace), doplněné schopností orientace v platném právu a jeho aplikace, tj. schopností řešit konkrétní právní problémy.

Na tomto základě je také důležité systematicky rozvíjet jejich praktické dovednosti, schopnost práce s informacemi a digitální gramotnost. Stejně podstatné je formovat právníky a právničky s pevným hodnotovým ukotvením, vědomím etické odpovědnosti a schopností reflektovat společenské dopady právních řešení.

Fakulta bude podporovat metody výuky zaměřené na řešení praktických problémů, rozvoj argumentačních schopností, kultivaci právní i profesní etiky a schopnost odpovědného rozhodování v situacích profesní i technologické nejistoty. Zvláštní pozornost bude věnována rozvoji kompetencí souvisejících s využíváním umělé inteligence v právní profesi, a to vždy v kontextu akademické integrity, ochrany základních práv a principů právního státu. Důraz přitom bude kladen na rozvoj kritického myšlení: schopnosti posuzovat výstupy AI nástrojů, ověřovat jejich relevanci a správnost a zachovávat vlastní odborný úsudek jako nenahraditelný prvek právnické práce.

1.1 Znalostní základ, praktické dovednosti a AI gramotnost

- *Garant/odpovědná osoba: proděkan pro magisterské studium / koordinátor inovací*

Plánujeme systematicky rozvíjet praktické dovednosti a současně posilovat AI gramotnost studujících, a to s důrazem na akademickou integritu, kritické myšlení a hodnotový rozměr práva.

Naším cílem je:

- Rozvíjet kritické právní myšlení využívajícího hluboké teoretické znalosti práva doplněné schopností orientace v platném právu a jeho aplikace („solve the problem“ přístup).
- Systematicky začleňovat nástroje umělé inteligence do kurikula a stanovit jasná pravidla pro jejich využívání s ohledem na jejich právní a etické aspekty.
- Posílit prakticky orientovanou výuku a rozvoj argumentačních dovedností studujících.
- Propojit rozvoj praktických dovedností s využíváním umělé inteligence v kontextu právní praxe, rozvíjet digitální a informační gramotnost studujících.
- Posilovat hodnotové ukotvení, profesní odpovědnost a společenskou citlivost budoucích právníků a právniček.

1.2 Propagace studia a nábor kvalitních uchazeček a uchazečů

- *Garant/odpovědná osoba: proděkanka pro přijímací řízení*

Zaměříme se na intenzivní propagaci studia, ať už půjde o veletrhy Gaudeamus, Dny otevřených dveří, Street Law či návštěvy středních škol. Průběžně budeme aktualizovat klíčové materiály a školit fakultní týmy, které budou mít propagaci na starosti. Chceme také zvýšit podíl uchazečů a uchazeček, kteří se po přijetí rozhodnou ke studiu skutečně nastoupit, což poukazuje na konkurenceschopnost fakulty, kvalitu komunikace s uchazeči a uchazečkami i úspěšnost našich propagačních aktivit.

Naším cílem je:

- Zvyšovat počet přihlášek ke studiu a přitahovat kvalitní uchazeče a uchazečky.
- Zvyšovat podíl uchazečů a uchazeček, kteří po přijetí skutečně nastoupí ke studiu.
- Dlouhodobě posilovat konkurenceschopnost fakulty.

Nástroje: Důsledná práce s odbornou literaturou, učebnicemi, komentáři a judikaturou; podpora četby a analýzy primárních pramenů poznání práva jako nezastupitelné součásti kurikula; práce s prakticky orientovanou výukou (právní kliniky, moot courts, case-based learning); systematické začleňování kompetencí týkajících se umělé inteligence do kurikula včetně jejich právních a etických limitů; metodická podpora vyučujících v zahrnutí témat profesní etiky, akademické integrity a společenské odpovědnosti do výuky; rozvoj spolupráce s praxí zaměřené na formování profesních a přenositelných dovedností s důrazem na odpovědné rozhodování.

Indikátory: Hodnocení úrovně odborných znalostí studujících, absolventů a absolventek; rozmanitost způsobů zprostředkování znalostí i dovedností v předmětech spolu s přiměřeným využíváním AI ve studijních plánech; zastoupení témat profesní etiky a společenské odpovědnosti v kurikulu; zpětná vazba studujících na způsoby výuky; dlouhodobá uplatnitelnost absolventů a absolventek v praxi na českém i mezinárodním trhu práce, včetně jejich zapojení do veřejně prospěšných či odborně odpovědných aktivit.

2 Relevantní, flexibilní, udržitelné studijní programy a podpora studijní úspěšnosti

V nadcházejícím období bude jednou z klíčových priorit fakulty příprava nové akreditace magisterského studijního programu Právo a právní věda (od roku 2029), příprava a realizace navazujícího magisterského studijního programu Specialised Law Studies (SLS) a další rozvoj doktorského studia. Fakulta bude usilovat o modernizaci kurikula, jasné vymezení profilů absolventů a absolventek a systematické hodnocení kvality výuky.

2.1 Reakreditace a koncepční rozvoj magisterského programu Právo a právní věda

- *Garant/odpovědná osoba: proděkan pro magisterské studium ve spolupráci s koordinátorem pro akreditace*

Nová akreditace magisterského studijního programu představuje strategickou příležitost k vytvoření moderního, mezinárodně obhajitelného a vnitřně provázaného studijního celku, který bude odpovídat proměnám právní profese, technologickému vývoji i požadavkům na kvalitu právnického vzdělávání. Příprava reakreditace bude založena na systematickém vyhodnocování průchodnosti studiem (včetně SDS+1, délky studia a studijní neúspěšnosti), analýze návaznosti předmětů a struktury kurikula, jasném vymezení profilu absolventa či absolventky, propojení výuky, hodnocení

a formulovaných výsledků učení, systematickém zapracování principů odpovědného využívání AI do výuky i závěrečných prací. Zvláštní pozornost bude věnována závěrečné fázi studia, zejména standardům zadávání a vedení diplomových prací a posílení průběžného odborného a metodického vedení studujících při zachování akademické integrity a svobody.

Naším cílem je:

- Připravovat absolventy a absolventky, kteří budou přirozenou první volbou pro právní praxi a kteří obstojí v přímém srovnání s absolventy a absolventkami ostatních českých právnických fakult, resp. na mezinárodním trhu práce.
- Rozvíjet kvalitní vzdělání i pro absolventy a absolventky, kteří naleznou svou kariérní budoucnost mimo oblast právní praxe.
- Jasně a srozumitelně definovat profil absolventa a absolventky.
- Systematicky řídit kvalitu programu na základě dat.
- Posílit studijní úspěšnost a předvídatelnost studijního procesu.

2.2 Řízení kvality, transparentní aplikace studijních pravidel

- *Garant/odpovědná osoba: proděkan pro magisterské studium ve spolupráci s koordinátorem pro akreditace*

Vedle reakreditace bude fakulta systematicky rozvíjet institucionální rámec řízení kvality studia. Důraz bude kladen na jednotnou a předvídatelnou aplikaci studijních předpisů, transparentní systém kontrol studia a metodickou podporu vyučujících. Tato oblast zahrnuje sjednocování výkladu studijních pravidel, zpřehlednění systému kontrol studia, posilování vazby mezi výukou, hodnocením a výsledky učení, systematickou práci se zpětnou vazbou studujících i vyučujících a identifikaci rizikových míst vedoucích k prodlužování studia. Rozvoj kvality výuky bude probíhat ve spolupráci s koordinátorem pro inovace ve studiu a bude zahrnovat metodickou a didaktickou podporu vyučujících, další rozvoj prakticky orientované výuky (odborné praxe, dovednostní předměty), case-based learning, klinickou výuku a odpovědné začleňování umělé inteligence.

Naším cílem je:

- Zvýšit transparentnost a předvídatelnost studijního procesu.
- Posílit metodickou podporu vyučujících.
- Systematicky pracovat s daty o studijní úspěšnosti.
- Udržet vysoký standard akademické integrity.

2.3 Modernizace a internacionalizace dalších studijních programů

- *Garant/odpovědná osoba: koordinátor pro akreditace ve spolupráci s proděkany a proděkankami podle typu programu*

Koncepční rozvoj se bude týkat i navazujícího magisterského programu Specialised Law Studies (SLS), doktorského studia a dalších akreditovaných programů. Modernizace bude vycházet z evaluací, komparace s právnickými fakultami v České republice, Evropské unii i dalších vybraných zemích, a z dialogu s klíčovými stakeholdery (soudy, profesní komory, veřejná správa, praxe). Důraz bude kladen na mezinárodní obhajitelnost a internacionalizaci kurikula, rozvoj výuky v cizích jazycích, jasné vymezení výstupních kompetencí, provázání studia s praxí i uvážené využití AI.

Naším cílem je:

- Aktualizovat programy na základě evaluací a mezinárodního srovnání.
- Posílit jejich odborný profil a atraktivitu.
- Systematicky podporovat internacionalizaci výuky.

2.4 Přijímací řízení: magisterský studijní program Právo a právní věda a navazující anglický magisterský program Specialised Law Studies (SLS)

- *Garant/odpovědná osoba: proděkanka pro přijímací řízení*

I nadále chceme zachovat ověřený systém přijímacího řízení s analytickou vazbou na studijní úspěšnost; zároveň ale plánujeme připravit a vyhodnotit první přijímací řízení pro SLS u všech specializací.

Naším cílem je:

- Úspěšně realizovat přijímací řízení.
- Zajistit spokojenost uchazečů, uchazeček i přijímacích komisí s průběhem řízení.
- Průběžně vyhodnocovat nastavení přijímacího procesu.

Nástroje: Koordinovaná příprava reakreditace magisterského programu založená na datech o průchodnosti studiem i systematické diskusi s katedrami a garanty i dalšími relevantními stakeholdery; sjednocování výkladu studijních pravidel; metodická podpora výuky a jasné standardy vedení diplomových prací včetně pravidel odpovědného využívání AI, komparace zahraničních studijních programů, posílení interdisciplinárních a prakticky orientovaných předmětů.

Indikátory: Schválená akreditace; stabilizace či zlepšení ukazatelů délky a úspěšnosti studia; snížení studijní neúspěšnosti; pozitivní evaluace kvality výuky; vyšší míra předvídatelnosti studijních pravidel.

3 Internacionalizace

Internacionalizace představuje zásadní předpoklad dalšího rozvoje fakulty, a z logiky věci tak prostupuje dalšími kapitolami tohoto strategického záměru. Fakulta bude usilovat o navazování nových a prohlubování stávajících mezinárodních partnerství, podporovat jak zahraniční mobilitu studujících a vyučujících, tak i rozvoj výuky v cizích jazycích. Důležitou roli bude hrát také zapojení fakulty do mezinárodních projektů a do spolupráce s partnery, včetně aliance 4EU+. Internacionalizace bude chápána rovněž jako systematické začleňování mezinárodního rozměru do výuky a výzkumu, ať už půjde o působení zahraničních lektorů, návštěvy zahraničních hostů, či minigranty.

3.1 Další prohlubování internacionalizace fakulty

- *Garant/odpovědná osoba: proděkanka pro zahraniční vztahy*

Naším záměrem je nadále rozvíjet a podporovat zahraniční mobilitu studujících, akademiků a akademiček i technickohospodářských pracovníků a pracovnic (THP); plánujeme také rozšířit síť uznávaných partnerů. Vedle mobility posílíme tzv. internationalisation at home: budeme zvát

zahraniční hosty, nabízet kurzy v cizích jazycích, organizovat společné aktivity s partnery (4EU+), zaměříme se i na tutoring a tandemovou výuku.

Naším cílem je:

- Zvyšovat zahraniční mobilitu studujících, akademiků a akademiček i THP.
- Prohlubovat vztahy se stávajícími partnerskými univerzitami a navazovat nová partnerství nejen v Evropě, ale na celém světě.
- Posilovat zapojení zahraničních vyučujících.

Nástroje: Rozšiřování sítě prestižních partnerských univerzit; posilování partnerství v rámci aliance 4EU+, podpora zahraničních mobilit; rozvoj internationalisation at home prostřednictvím cizojazyčných kurzů, zahraničních hostů a společných aktivit se zahraničními partnery; aktivní zapojení do mezinárodních aliancí a projektů; příprava na nové období Erasmus +; využívání vícezdrojového financování.

Indikátory: Počet realizovaných mobilit dle kategorií osob; rozsah a kvalita partnerské sítě; počet cizojazyčných kurzů a mezinárodních aktivit; počet zahraničních hostů.

4 Podpora vědy, výzkumu a tvůrčí činnosti

Jedním z hlavních úkolů naší fakulty v nadcházejícím období je další rozvoj kvalitního právního výzkumu a tvůrčí činnosti. Chceme systematicky podporovat a prosazovat „vědu dvou tváří“: excelenci v tradičních právnických disciplínách, ale i rozvoj empirických a interdisciplinárních přístupů k právu. Důraz budeme klást nikoliv na kvantitu, ale na kvalitu vědeckých výstupů, transparentní hodnocení výsledků výzkumu a na vytváření podmínek pro úspěšné zapojení akademických a vědeckých pracovníků a pracovnic do mezinárodních grantových projektů. Budeme usilovat o vyvážený rozvoj vědeckých aktivit napříč jednotlivými obory a generacemi akademických pracovníků a pracovnic, s důrazem na systematickou tvorbu zázemí pro juniorní vědce a vědkyně. Chceme také zajistit zakomponování AI jako standardního metodologického nástroje při respektu k rizikům jeho používání.

4.1 Rozvíjení modelu vědy dvou tváří

- *Garant/odpovědná osoba: proděkan pro vědu a výzkum*

Soustředíme se na základní právně-teoretický výzkum, ale i na výzkum orientovaný na praktické problémy právní regulace. Na bádání, které je publikováno v uznávaných časopisech mimo Českou republiku, i na bádání s dopadem do její právní reality; vnímáme, že ne vždy se tyto dvě oblasti překrývají.

Naším cílem je:

- Posílit rovnováhu mezi teoretickým a aplikovaným právním výzkumem.
- Zvýšit mezinárodní viditelnost a dopad fakultní vědy.
- Vytvářet podmínky pro udržitelný rozvoj výzkumu napříč generacemi, s důrazem na podporu juniorních vědců a vědkyň a na stabilitu výzkumných týmů.

4.2 Férové a transparentní hodnocení vědeckých výstupů, nastavení motivačních mechanismů, smysluplnost tvůrčí činnosti, respektující etické principy

- *Garant/odpovědná osoba: proděkan pro vědu a výzkum*

Na fakultě zavedeme transparentní a férový systém hodnocení vědeckých výstupů respektující pluralitu právnických výstupů a výsledků (monografie, komentáře, články, granty) a principy CoARA (Coalition for Advancing Research Assessment); tento systém – jehož součástí bude i mapa finančních toků a jasná motivace ke smysluplné tvůrčí činnosti, která přispívá k naplňování společenské role naší fakulty – budeme prosazovat i na úrovni Univerzity Karlovy. Posílíme procesy dodržování etických principů vědecké a výzkumné práce na fakultě, dbající Etického kodexu Univerzity Karlovy.

Naším cílem je:

- Zajistit spravedlivý způsob hodnocení výstupů opřený o jasná pravidla.
- Zlepšit transparentnost vazby mezi výzkumnými výsledky a institucionální podporou.
- Zvýšit spokojenost akademických pracovníků a pracovnic s procesem hodnocení.
- Posílit dodržování etických principů vědecké a výzkumné činnosti na fakultě, v souladu s Etickým kodexem Univerzity Karlovy.

4.3 Kariérní rozvoj a podmínky pro vědeckou práci

- *Garant/odpovědná osoba: proděkan pro vědu a výzkum ve spolupráci s děkanem*

Vědecká kvalita fakulty se buduje dlouhodobě a závisí na podmínkách pro práci napříč generacemi akademické obce. Podpoře juniorních vědců a vědkyň je věnována následující kapitola. Stejnou pozornost si však zaslouží i etablovaní akademici a akademičky, kteří nesou značnou část výzkumné, pedagogické i organizační zátěže a jejichž rozvoj je pro fakultu důležitý. Chceme, aby měli každý člen a každá členka akademické obce jasnou představu o své profesní dráze a reálnou podporu při jejím naplňování. Principy HR Excellence in Research (HR Award) jsou pro nás přirozeným vyjádřením hodnot, na nichž chceme fakultu budovat.

Naším cílem je:

- Důsledně uplatňovat kariérní řád včetně finančního ohodnocení, které z něj vyplývá.
- Podporovat uchazeče a uchazečky o habilitaci a profesuru metodickým vedením a sdílením dobré praxe.
- Snižovat administrativní zátěž tak, aby se akademičtí a vědečtí pracovníci a pracovnice mohli více věnovat výuce či výzkumu.
- Aktivně se zapojovat do plnění akčního plánu HR Award v souladu s celouniverzitním závazkem.

4.4 Rozvinutý institucionální systém podpory grantové činnosti

- *Garant/odpovědná osoba: proděkan pro vědu a výzkum*

Vybudujeme efektivní grantovou podporu (procesní i personální), která zvýší úspěšnost projektů v národních i mezinárodních grantových soutěžích. Budeme se soustředit na sběr zpětné vazby od úspěšných i neúspěšných žadatelů a žadatelek, zaměříme se i na nastavení procesů výběru, vznik interaktivní mapy grantů s rozcestníkem podpory a na hledání inspirace od relevantních institucí s propracovanou grantovou podporou.

Naším cílem je:

- Zvýšit úspěšnost v grantových soutěžích.
- Zajistit kvalitní metodickou a administrativní podporu žadatelům a žadatelkám.
- Posílit sdílení zkušeností a spolupráci mezi výzkumnými týmy.

4.5 Otevřená věda a sdílení výsledků výzkumu

- *Garant/odpovědná osoba: proděkan pro vědu a výzkum*

Fakulta se hlásí k principům otevřené vědy (open science) jako ke standardu odpovědného a společensky přínosného výzkumu. Otevřená věda zahrnuje otevřený přístup k vědeckým publikacím, transparentní sdílení výzkumných dat i metodologických postupů a aktivní zpřístupňování výsledků vědecké práce odborné i širší veřejnosti. Tyto principy jsou plně slučitelné s hodnotami fakulty – vědeckou integritou, transparentností a odpovědným přispíváním k právní kultuře.

Naším cílem je:

- Systematicky podporovat otevřený přístup (open access) k vědeckým výstupům akademických pracovníků a pracovnic fakulty, a to v souladu s požadavky poskytovatelů grantů (zejména GA ČR, ERC a dalších evropských programů) a politikou Univerzity Karlovy.
- Budovat povědomí o principech otevřené vědy a sdílet dobrou praxi prostřednictvím metodické podpory i vzdělávacích aktivit.
- Podporovat ukládání publikací a výzkumných dat do otevřených repozitářů a propojit tuto agendu s institucionálním repozitářem Univerzity Karlovy.
- Zohledňovat principy otevřené vědy při hodnocení vědeckých výstupů v souladu s rámcem CoARA.

4.6 Správa výzkumných dat a datová bezpečnost

- *Garant/odpovědná osoba: proděkan pro vědu a výzkum, fakultní data steward.*

Bezpečná a systémová správa výzkumných dat je podmínkou vědecké integrity, úspěšného grantového financování i naplňování principů otevřené vědy v souladu se strategickým záměrem Univerzity Karlovy.

Naším cílem je:

- Budovat strategii posílení bezpečné správy výzkumných dat, která nastaví jasná pravidla pro ukládání dat na fakultních úložištích, zajistí metodickou podporu při zpracování plánů správy dat (DMP) a vyhodnotí dostupné technologické nástroje a platformy v koordinaci s Ústavem výpočetní techniky Univerzity Karlovy.

Nástroje: Metodická podpora zajišťovaná fakultním data stewardem; koordinace s Ústavem výpočetní techniky Univerzity Karlovy a Ústřední knihovnou Univerzity Karlovy; důsledné uplatňování kariérního řádu; mentoring a metodická podpora v habilitačních a profesorských řízeních; cílené snižování administrativní zátěže. Systematická grantová a metodická podpora výzkumu, včetně většího zapojení komise pro vědu, výzkum a edici do procesů v agendách

týkajících se vědy; interaktivní mapy grantů s rozcestníkem podpory; transparentní metodika hodnocení vědeckých výstupů včetně mapy finančních toků dle typů výzkumu i definice kritérií a procedur pro oceňování výzkumu; mentoring začínajících vědců a vědkyň; institucionální zázemí podporující mezinárodní a interdisciplinární spolupráci; metodická podpora akademiků a akademiček při výběru otevřených publikačních modelů; využívání transformativních smluv uzavřených Univerzitou Karlovou s vydavateli; informační kampaň; sdílení dobré praxe;

Indikátory: Přijetí fakultní strategie správy výzkumných dat; podíl grantových projektů s vypracovaným DMP; počet proškolených akademických pracovníků a pracovnic; spokojenost akademických pracovníků a pracovnic s podmínkami pro kariérní rozvoj; úspěšnost habilitačních a profesorských řízení; počet a úspěšnost grantových projektů; objem externího financování výzkumu; míra úspěšnosti v národních i mezinárodních soutěžích; dlouhodobý růst kvality a dopadu vědeckých výstupů; podíl publikací vydaných v otevřeném přístupu; počet výzkumných datových souborů uložených v otevřených repozitářích; počet akademiků a akademiček proškolených v oblasti open science.

5 Juniorní věda (doktorská a postdoktorská věda)

Podpora juniorních vědců a vědkyň je jednou z podmínek dlouhodobého rozvoje fakulty. Fakulta bude usilovat o vytváření stabilního a motivujícího prostředí pro doktorandy a doktorandky a začínající akademické a vědecké pracovníky a pracovnice, které jim umožní rozvíjet vlastní výzkumné projekty, zapojovat se do mezinárodní spolupráce a získávat zkušenosti s grantovou činností. Důležitou součástí této podpory bude důraz na další rozvoj doktorského studia (jak v prezenční, tak kombinované formě) a aktivní účast fakulty v debatě o reformě doktorského studia na UK. Součástí podpory doktorandů a doktorandek bude mentoring, systematické vzdělávání v metodologii výzkumu a vytváření příležitostí pro prezentaci výsledků vědecké práce, ale i důraz na včasné dokončení studia.

5.1 Podpora juniorní vědy

- *Garant/odpovědná osoba: koordinátor pro juniorní vědu*

Chceme vytvořit atraktivní prostředí pro juniorní vědu. Plánujeme udržet a rozvíjet podporu Studentské vědecké a odborné činnosti (SVOČ) a fakultního doplnění činnosti Grantové agentury Univerzity Karlovy (GA UK), rozšířit podporu uchazečům a uchazečkám o granty ke GA UK, posílit networking a mobilitu, vytvořit model financování po skončení Specifického vysokoškolského výzkumu (SVV).

Naším cílem je:

- Posílit podporu pro doktorské a postdoktorské výzkumníky a výzkumnice.
- Zvýšit kvalitu metodologického vzdělávání.
- Motivovat juniorní vědce a vědkyně k publikaci kvalitních vědeckých výstupů.
- Zlepšit možnosti udržitelného financování juniorních vědců a vědkyň.

Nástroje: Posílení stipendijní a grantové podpory juniorních výzkumníků a výzkumnic; systematický mentoring a metodologické vzdělávání, vč. kvalitní zpětné vazby; podpora mobilit; rozvoj fakultních soutěží (SVOČ) a grantových schémat; průběžná práce se zpětnou vazbou doktorandů a doktorandek.

Indikátory: Počet podaných žádostí o juniorní projekty; počet žádostí o juniorní projekty s nadprůměrným hodnocením; účast a výsledky ve vědeckých soutěžích; mobilita doktorandů a doktorandek; míra včasného dokončování studia.

6 Partnerství pro inovace

V nadcházejících letech plánujeme dále rozvíjet spolupráci s externími subjekty, ať už půjde o instituce veřejné správy, soudnictví, advokacie, notariátu, podnikatelského sektoru či neziskových organizací. Tato partnerství mohou přinášet nové impulzy pro výuku, výzkum i třetí roli fakulty. Vycházíme přitom z toho, že spolupráce s praxí umožňuje studujícím získávat praktické zkušenosti, akademickým pracovníkům a pracovnicím otevírá nové výzkumné příležitosti a fakultě pomáhá reagovat na aktuální společenské potřeby. V této souvislosti chceme i posílit vazbu s absolventy a absolventkami prostřednictvím programů celoživotního vzdělávání Juridika a LL.M.

6.1 Vzdělávání p(r)o celý život

- *Garant/odpovědná osoba: proděkan pro vnější vztahy a absolventy*

Fakulta bude dál rozvíjet systém celoživotního vzdělávání, jehož jednotlivé aspekty budou integrovány skrze nové institucionální zázemí – Oddělení celoživotního vzdělávání. Po mnoha letech tak dochází k propojení jednotlivých kurzů Juridikum, agendy mikrocertifikovaných souborů kurzů, Univerzity třetího věku a programů LL.M. V rámci jednotlivých forem vzdělávání budou hledány vzájemné synergie, např. formou navazujících kurzů pro absolventy a absolventky LL.M. Fakulta se bude zaměřovat na zvyšování i změnu kvalifikace (up-skilling a re-skilling) v rámci politiky dovednostní unie (union of skills), což bude integrálně propojeno s absolventskou politikou a klubem ALUMNI. Bude hledán prostor pro prohloubení spolupráce s profesními komorami a odbornými spolky v rámci partnerství veřejného a soukromého sektoru. Důraz klademe na konkurenceschopné a profesionální služby, inovativní formáty, flexibilní reakci na poptávku včetně jejího aktivního vyhledávání a efektivní marketing.

Naším cílem je:

- Nabízet veřejnosti kvalitní rozvoj znalostí a dovedností vycházející z odbornosti a tvůrčí činnosti zaměstnanců a zaměstnankyň fakulty.
- Naplňovat třetí roli univerzity ve smyslu zajištění platformy pro celoživotní rozvoj lidských kapacit.
- Zvyšovat právní gramotnost v celé společnosti.
- Rozvíjet spolupráci akademie s praxí a jejich vzájemné pozitivní ovlivňování.
- Zajistit alternativní zdroje financování fakulty na odpovídající odborné a organizační úrovni.

6.2 Spolupráce s právní praxí a transfer znalostí

- *Garant/odpovědná osoba: proděkan pro vnější vztahy a absolventy*

Fakulta bude nadále systematicky rozvíjet institucionální spolupráci s advokátní či jinými profesními komorami, soudy, státními zastupitelstvími či orgány veřejné správy. Vycházíme ze stávající dosažené spolupráce a uzavřených memorand s jednotlivými poskytovateli odborných právních praxí pro studující. Cílem je vytvořit či udržet stabilní partnerství, která umožní pravidelný přenos akademických poznatků do praxe a zpětně obohatí výuku a výzkum o aktuální zkušenosti z právního prostředí.

Naším cílem je:

- Uzavřít institucionální dohody o spolupráci s klíčovými partnery z právní praxe a veřejné správy.
- Vytvořit platformu pro pravidelný dialog mezi akademickou obcí a právní praxí, například formou kulatých stolů nebo společných projektů.
- Systematicky zapojovat odborníky a odbornice z praxe do výuky a výzkumu.

Nástroje: Institucionální dohody o spolupráci; kulaté stoly a společné projekty; zapojení odborníků a odbornic z praxe do výuky; aktivní marketing a propagace, sledování a reflexe trendů ve vzdělávání, spolupráce s absolventy a absolventkami coby potenciálními klienty CŽV i možnými partnery, rebranding a profesionalizace Juridika, zjednodušení a standardizace procesů.

Indikátory: Počet uzavřených institucionálních dohod; počet odborníků a odbornic z praxe zapojených do výuky a výzkumu; počet společných akcí s partnery z právní praxe; počet osob, které se úspěšně zapsaly/dokončily programy, výsledky evaluací kvality, počet nových kurzů, návratovost absolventů a absolventek kurzů (spokojené a vracející se osoby), responzivita nabídky kurzů, ekonomická bilance a dlouhodobá udržitelnost vzdělávacích aktivit.

FAKULTA JAKO SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÁ AUTORITA

7 Otevřená a srozumitelná komunikace jako nástroj pro řešení společenských výzev

Právnická fakulta Univerzity Karlovy chce aktivně přispívat k veřejné debatě o právních otázkách a podporovat srozumitelné vysvětlování právních problémů širší veřejnosti. Akademičtí pracovníci a pracovnice fakulty se dlouhodobě podílejí na odborných diskusích o vývoji práva a fungování právního státu a fakulta bude i nadále podporovat popularizaci práva, otevřenou a transparentní komunikaci s odbornou, ale i laickou veřejností a odpovědné vystupování v médiích.

7.1 Transparentní, otevřená a profesionální komunikace

- *Garant/odpovědná osoba: proděkan pro vnější vztahy a absolventy*

Chceme cíleně formovat mediální obraz fakulty, zvyšovat úroveň vnitřní informovanosti celé akademické obce, vybudovat efektivní rámec krizové komunikace, aktualizovat databázi expertů a expertek a posílit proaktivní a strategickou práci s médii.

Naším cílem je:

- Posilovat odborný, mediální i interní obraz fakulty.
- Zlepšovat přístupnost informací a krizovou komunikaci.
- Systematicky propagovat výzkumné a pedagogické úspěchy.

Nástroje: Aktivní mediální strategie a systematická práce s médii, aktualizovaná databáze expertů a expertek; posílení interní komunikace; vybudování funkčního rámce krizové komunikace.

Indikátory: Počet a dosah mediálních výstupů; rychlost reakce v krizových situacích; míra informovanosti a důvěry uvnitř akademické obce.

8 Společenská odpovědnost a udržitelnost, etika a férovost

Základem fungování fakulty je prostředí založené na respektu, transparentních pravidlech i férovém odměňování. Fakulta bude rozvíjet etické standardy v oblasti výuky, výzkumu i řízení instituce a současně podporovat rovné příležitosti pro celou akademickou obec. Důležitou součástí této oblasti je také promyšlený a odpovědný přístup k využívání moderních technologií, včetně umělé inteligence, a snaha o dlouhodobě udržitelný provoz fakulty.

8.1 Integrace principů udržitelnosti do všech činností fakulty

- *Garant/odpovědná osoba: děkan*

Udržitelnost chápeme jako praktický a nutný rámec rozhodování napříč výukou, výzkumem, řízením i provozem budovy. Cílem je snižování environmentální stopy, zvyšování energetické efektivity, podpora udržitelného chování komunity a odpovědného zadávání veřejných zakázek.

Udržitelnost promítáme do projektu Fakulta 2.0 (revitalizace, energetické úspory, bezbariérovost, moderní AV/IT) a spojujeme i s digitalizací procesů a etickými standardy.

Naším cílem je:

- Snižovat energetickou náročnost a environmentální stopu budovy.
- Začlenit udržitelnost do kurikula a výzkumné agendy na fakultě.
- Dlouhodobě podporovat udržitelné chování celé fakultní komunity.

8.2 Etická a férová fakulta

- *Garant/odpovědná osoba: děkan*

Plánujeme zajistit etické standardy a férové postupy napříč výukou, výzkumem i dalšími činnostmi fakulty.

Naším cílem je:

- Respektovat jasné etické standardy.
- Integrovat etiku do výuky, vědy i ostatních činností.
- Zajistit školení pro vyučující, studující a administrativní personál.
- Posílit transparentní, férové a respektující prostředí fakulty.

Nástroje: Zavedení jasných etických standardů; realizace environmentálního auditu; vzdělávací aktivity v oblasti udržitelnosti a etiky a jejich systematické začleňování do provozu i kurikula.

Indikátory: Snížená energetická a materiálová náročnost provozu budovy; počet kurzů a projektů s přesahem směrem k udržitelnosti; počet proškolených osob v udržitelném provozu; výsledky šetření spokojenosti fakultní komunity.

SPOLEČNĚ PRO FAKULTU

9 Efektivní řízení, správa a spolupráce

Moderní univerzita potřebuje transparentní a efektivní systém řízení založený na datech a otevřené komunikaci. Fakulta proto bude usilovat o zjednodušování administrativních procesů (i za pomoci AI), další digitalizaci agend a posílení administrativní infrastruktury pro projektovou podporu. Klíčovým úkolem je zvýšení důrazu na vytváření takových podmínek, které umožní akademickým a vědeckým pracovníkům a pracovnicím i lektorům a lektorkám věnovat více času výuce a výzkumu. Přistoupíme proto mj. k revizi rozdělení agend v rámci administrativy.

9.1 Digitální transformace fakulty

- *Garant/odpovědná osoba: tajemník*

Fakulta bude systematicky rozvíjet digitální infrastrukturu, zefektivňovat administrativní a studijní procesy prostřednictvím moderních nástrojů a vytvářet podmínky pro odpovědné a promyšlené využívání umělé inteligence. Digitalizace přitom nebude chápána jako cíl sama o sobě, ale jako prostředek ke zkvalitňování akademického prostředí, snižování administrativní zátěže a posílení konkurenceschopnosti fakulty.

Naším cílem je:

- Digitalizovat studijní, ekonomické, administrativní procesy.
- Zjednodušit oběh dokumentů.
- Posilovat digitální kompetence zaměstnanců, zaměstnankyň, studujících.
- Úspěšně implementovat ekonomický informační systém (EIS/IFIS).

9.2 Projektový management strukturálních a investičních projektů

- *Garant/odpovědná osoba: proděkanka pro rozvoj fakulty*

Naším záměrem je pokračovat v nastavování funkčního procesu získávání, administrace a vyhodnocování strukturálních a investičních projektů. Budeme proto systematicky rozvíjet a podporovat profesionalizaci projektového managementu a pokračovat v aktivním vyhledávání nových projektových příležitostí.

Naším cílem je:

- Profesionálně řídit přípravu a realizaci projektů.
- Systematicky vyhledávat nové projektové příležitosti.
- Zajišťovat kvalitní administraci projektové agendy a její vyhodnocování.

9.3 Strategické plánování a roční plány

- *Garant/odpovědná osoba: proděkanka pro rozvoj fakulty*

Naším záměrem je stabilní a předvídatelný proces tvorby, implementace a každoročního vyhodnocování strategického záměru fakulty.

Naším cílem je:

- Ukotvit pravidelný proces plánování a vyhodnocování.
- Zveřejňovat roční plány i evaluace.
- Posílit datově podložené rozhodování.

Nástroje: Rozvoj a integrace digitálních systémů (SIS, ESS, EGJE, EIS) a jejich vzájemné propojení, zavádění elektronického oběhu dokumentů; vzdělávací aktivity rozvíjející digitální gramotnost; sledování relevantních technologických trendů a jejich cílené zapojování do praxe fakulty.

Indikátory: Počet digitalizovaných procesů; zkrácení administrativních lhůt; míra integrace informačních systémů; počet zaměstnanců a zaměstnankyň proškolených v oblasti digitálních nástrojů; spokojenost akademické obce s digitálním zázemím fakulty; dodržování harmonogramů a rozpočtů projektů; spokojenost uživatelů a uživatelek se systémovou podporou; počet projektových žádostí; počet realizovaných projektů; zveřejněné roční plány do 30. 4. a evaluace do 28./29. 2. následujícího roku.

10 Moderní fyzický i virtuální akademický prostor

Kvalitní, moderní a funkční infrastruktura je nezbytnou podmínkou nejen pro rozvoj výuky a výzkumu, ale zejména pro každodenní život celé akademické obce. Budeme proto pokračovat v realizaci projektu Fakulta 2.0, jehož cílem je postupná revitalizace budovy a modernizace výukových a studijních prostor. Součástí těchto aktivit bude také zlepšování technického vybavení, vč. zavádění moderních AV/IT standardů či důrazu na zřízení volně přístupné studovny s prodlouženou otevírací dobou, zvyšování bezpečnostních a energetických standardů budovy. Proces revitalizace je založen na odborných podkladech a logické posloupnosti kroků.

10.1 Fakulta 2.0 – revitalizace budovy

- *Garant/odpovědná osoba: proděkanka pro rozvoj fakulty, tajemník*

Plánujeme vytvořit projektovou dokumentaci, na jejímž základě budeme postupně realizovat co nejvíce úprav budovy podle priorit a dostupného financování. Až do roku 2027 pokračujeme s dílčí akcí Fasáda a okna (2. část). Mezi plánované dílčí projekty bude patřit i renovace některých místnosti, výměna osvětlení, zajištění další studovny v knihovně, umístění tzv. silent boxů, nový orientační systém či rekonstrukce prostor zaměstnanecké menzy.

Uvědomujeme si, že kvalitní prostředí není jen otázkou stavebních úprav, ale i každodenní péče o společné prostory. Proto budeme věnovat soustavnou pozornost provozním standardům fakulty a usilovat o celkové posílení důstojnosti prostředí, v němž celá fakultní komunita tráví každý den značnou část svého času. Rozvoj a kultivace sdíleného fakultního prostředí, které odpovídá potřebám studentů a studentek, vnímáme jako jeden z nástrojů podpory sounáležitosti a komunitního života na fakultě.

Naším cílem je:

- Vytvořit projektovou dokumentaci k celkové revitalizaci vnitřku budovy.
- Postupně upravovat prostory podle priorit a financování.
- Výrazně zlepšit výukové, studijní i pracovní prostředí.
- Systematicky rozvíjet a kultivovat sdílené fakultní prostory.

10.2 Zajištění bezpečnostních standardů a odolnosti fakulty

- *Garant/odpovědná osoba: tajemník, proděkanka pro rozvoj fakulty*

Budeme věnovat zvýšenou pozornost modernizaci provozního a bezpečnostního zajištění budov, včetně rozvoje technických systémů podporujících bezpečné a efektivní fungování akademického prostředí. Soustředíme se na záložní zdroj pro kritickou infrastrukturu, audity bezpečnosti či expertizy. Stanovíme priority a podle nich budeme přistupovat k postupnému zavádění bezpečnostních prvků.

Naším cílem je:

- Modernizovat technická a bezpečnostní opatření.
- Zavést prvky zvyšující odolnost provozu.
- Systematicky reagovat na identifikovaná rizika.

10.3 Umělá inteligence jako součást života fakulty

- *Garant/odpovědná osoba: děkan*

Umělá inteligence zásadně proměňuje způsob, jakým se učíme, zkoumáme, píšeme i organizujeme práci. Fakulta tuto proměnu vnímá jako výzvu i příležitost: nechce AI ignorovat ani se jí nekriticky podřídit, ale chce ji vědomě a promyšleně integrovat do všech oblastí svého fungování: výuky, výzkumu i vnitřního chodu instituce. Chceme vytvořit sdílený rámec, který akademické obci poskytne jasnou orientaci, jak s AI pracovat v souladu s hodnotami vědecké integrity, kritického myšlení a právní etiky.

Naším cílem je:

- Dbát na to, aby integrace AI nevedla k ústupu od tradičních forem právního poznávání – práce s primárními prameny poznání práva, odbornou literaturou a knihami obecně zůstává nenahraditelným základem právnického vzdělání a AI je jeho doplňkem, nikoli náhradou.
- Vytvořit sdílený institucionální rámec pro zacházení s AI – od jasných pravidel pro výuku a závěrečné práce až po zásady využívání AI v řízení a administrativě.
- Podporovat akademické a vědecké pracovníky, pracovnice i studující v rozvoji AI gramotnosti a v kritickém, hodnotově ukotveném přístupu k využívání AI nástrojů.
- Aktivně sledovat vývoj AI v právní praxi, výzkumu i vzdělávání a průběžně přizpůsobovat fakultní přístupy aktuálnímu stavu poznání.
- Dbát na to, aby integrace AI neoslabovala akademickou integritu, kritické myšlení ani právní a etické standardy, které jsou pro právnické vzdělávání klíčové.

Nástroje: Tvorba a průběžná aktualizace institucionálních pravidel pro využívání AI ve výuce, výzkumu a řízení; vzdělávací aktivity a metodická podpora pro akademické a vědecké pracovníky,

pracovnice i studující; zapojení do odborné diskuse o AI v právním prostředí na národní i mezinárodní úrovni; sledování a vyhodnocování dopadů AI na akademické prostředí fakulty; aktivní podpora vydávání a dostupnosti kvalitních právních učebnic a odborné literatury, včetně zvážení vytvoření fakultního fondu na dofinancování tvorby učebnic a dalších studijních opor. Realizace technického auditu; příprava projektové dokumentace v rámci Fakulty 2.0; postupná rekonstrukce budovy; modernizace výukových prostor; posílení a modernizace bezpečnostních a technologických standardů; posílení kyberbezpečnosti, protivlivové bezpečnosti a krizové připravenosti fakulty včetně záložních zdrojů.

Indikátory: Existence schválených institucionálních pravidel pro využívání AI; počet vzdělávacích aktivit zaměřených na AI gramotnost; míra začlenění tématu AI do kurikula a výzkumné agendy; spokojenost akademické obce s poskytovanou metodickou podporou v oblasti AI; dokončení vybraných etap projektu Fakulta 2.0; rozsah realizovaných stavebních úprav; splnění dotačních podmínek; počet realizovaných bezpečnostních opatření; uživatelská spokojenost s prostředím.

11 Příznivé prostředí pro studium, práci a setkávání

Kvalita akademického prostředí je důležitým předpokladem úspěšného fungování fakulty. Chceme proto důsledně usilovat o vytváření příznivého a respektujícího prostředí pro všechny osoby na fakultě, které podporuje spolupráci, otevřenou komunikaci a rovnováhu mezi pracovním a osobním životem. Součástí této snahy je také snižování administrativní zátěže, rozvoj podpůrných služeb a soustavná péče o well-being celé akademické komunity.

11.1 Well-being zaměstnankyň a zaměstnanců, snížení administrativní zátěže

- *Garant/odpovědná osoba: celé vedení PF UK.*

Spravedlivé mzdy a transparentní odměňování je jedním z našich hlavních cílů v této oblasti. Zaměříme se ale i na rozvíjení benefitů, vyvážené úvazky, funkční kariérní řády či snižování administrativy mj. prostřednictvím digitalizace. Plánujeme také rozvinout interní komunikaci pro podporu well-being.

Naším cílem je:

- Zajistit férové a transparentní odměňování.
- Snižovat administrativní zatížení akademických pracovníků a pracovnic, vyučujících i THP.
- Posilovat podporu well-being.

11.2 Well-being studujících a podpůrné služby

- *Garant/odpovědná osoba: tajemník*

Kvalitní studijní prostředí spočívá i v systémové péči o duševní zdraví a celkovou pohodu studujících. Fakulta bude rozvíjet a posilovat psychologickou poradnu jako dostupnou a bezpečnou službu pro studující v náročných situacích – ať už jde o studijní přetížení, osobní krize nebo otázky profesní orientace. Nedílnou součástí tohoto úsilí bude i kariérní poradenství, které studujícím pomůže zorientovat se v možnostech právní praxe a naplánovat přechod do profesního života.

Naším cílem je:

- Vytvořit pro všechny studující bezpečné a dostupné prostředí pro využití psychologické podpory.
- Rozvíjet kariérní poradenství jako systematickou součást studijního zázemí fakulty.
- Snižovat studijní zátěž a stres prostřednictvím přehledných pravidel, předvídatelného průběhu studia a včasné komunikace.

11.3 Rovné příležitosti a inkluzivní prostředí

- *Garant/odpovědná osoba: děkan ve spolupráci s ombudsmankou a/či ombudsmanem.*

Rovné příležitosti nejsou pouze deklarovanou hodnotou, ale praktickým závazkem, který musí být systémově zakotven v každodenním fungování fakulty. Fakulta bude usilovat o to, aby každý člen a každá členka akademické obce – bez ohledu na pohlaví, věk, původ, zdravotní stav nebo rodinnou situaci – měli reálnou možnost plně se zapojit do vědeckého, pedagogického i komunitního života fakulty. Zvláštní pozornost bude věnována podpoře rodičů – akademických pracovníků a pracovnic, bezbariérovosti prostor a předcházení jakýmkoliv formám diskriminace, obtěžování nebo nevhodného chování.

Naším cílem je:

- Podporovat slaďování pracovního a rodinného života akademických i neakademických pracovníků a pracovnic.
- Posilovat funkční a nezávislý mechanismus pro řešení stížností a nevhodného chování, podporovat roli ombudsmana či ombudsmanky.

Nástroje: Podpora zázemí pro rodiče (dětský koutek, přebalovací místnost aj.); bezbariérové úpravy v rámci projektu Fakulta 2.0.; vzdělávání zaměstnanců a zaměstnankyň v oblasti předcházení diskriminaci a obtěžování; flexibilní pracovní podmínky; transparentní a férové odměňování; rozvoj benefitů a kariérních pravidel; snižování administrativní zátěže digitalizací; kontinuální podpora well-being celé fakultní komunity, včetně podpory role ombudsmanky a ombudsmana; rozvoj kapacity psychologické poradny a rozšíření její dostupnosti, systematické kariérní poradenství a propojení s alumni a mentoring programem, prevence výskytu akademického stresu prostřednictvím jasných studijních pravidel a dostupné metodické pomoci.

Indikátory: Počet řešených stížností v oblasti rovných příležitostí; zastoupení žen ve vedoucích a vědeckých pozicích; rozsah bezbariérových úprav; spokojenost studujících, zaměstnanců a zaměstnankyň s prostředím fakulty (výsledky anket); stabilita pracovních týmů; zkrácení administrativních procesů; míra využívání nabízených podpůrných nástrojů; počet studujících využívajících psychologickou poradnu a kariérní poradenství, spokojenost studujících s podpůrnými službami (výsledky anket), dostupnost psychologické poradny bez čekací doby.

12 Budování a rozvoj fakultní komunity

Silná, propojená a aktivní akademická komunita je zásadním pilířem identity, reputace a dlouhodobé stability fakulty. Právnická fakulta Univerzity Karlovy proto bude systematicky rozvíjet vztahy mezi celou fakultní komunitou a podporovat prostředí, které posiluje sounáležitost během studia i po jeho absolvování. Aktivní komunita současně přispívá k dobrému jménu fakulty v odborném i veřejném prostoru a představuje důležitý zdroj znalostí, profesních kontaktů i podpory vzdělávacích a rozvojových aktivit. Fakulta bude rozvíjet alumni program jako dlouhodobou platformu pro komunikaci, profesní spolupráci, komunitní život a fundraising. Zvláštní důraz bude kladen na

posílení a personifikaci vazby absolventů a absolventek k fakultě, jejich zapojení do mentoringu, profesních aktivit a vzdělávání, a na vytváření příležitostí pro networking a sdílení zkušeností napříč generacemi. Fakulta se současně zaměří na to, jak měřit dopad alumni aktivit — tedy jak absolventi a absolventky přispívají či by mohli přispívat svými zkušenostmi, kontakty, projekty, návratovými příspěvky či posilováním dobrého jména fakulty.

Součástí této strategické priority bude také vytvoření stabilního a transparentního rámce fundraisingu založeného na jasně definovaných prioritách a etických principech. Práce s databází alumni, personalizovaná komunikace a koordinované využívání komunikačních kanálů se stanou klíčovými nástroji pro budování dlouhodobých vztahů.

Programy celoživotního vzdělávání – zejména Juridikum a vybrané moduly LL.M. – budou systematicky provazovány s alumni programem. Absolventi a absolventky se budou více zapojovat jako mentoři či mentorky, lektoři či lektorky, ambasadoři či ambasadorky nebo jako odborní garanti a garantky, což posílí praktickou výuku, profesní rozvoj studujících a celkovou odbornou i společenskou roli fakulty.

12.1 Posílení dlouhodobé vazby absolventek a absolventů k fakultě a vytvoření institucionálního rámce pro komunitní, profesní a fundraisingové aktivity

- *Garant/odpovědná osoba: proděkan pro vnější vztahy a absolventy*

Jde nám o rozvoj silné, aktivní akademické komunity a systematickou práci s absolventy a absolventkami fakulty. Chceme budovat sounáležitost během studia i po jeho absolvování – prostřednictvím akcí typu zlaté promoce, kampaní, klubu alumni, sítě ambasadorů a ambasadorek, mentoringu i fundraisingu s etickými pravidly.

Naším cílem je:

- Rozvíjet dlouhodobé vztahy s absolventy a absolventkami fakulty.
- Podporovat mentoring, networking a komunitní aktivity.
- Vybudovat stabilní rámec fundraisingu a spolupráce s jasně danými etickými pravidly.

Nástroje: Založení alumni rady a sítě ambasadorů a ambasadorek; vybudování databáze alumni a personalizované komunikace; rozvoj mentoringu a komunitních akcí; zavedení transparentního fundraisingového rámce s etickými pravidly; důsledná komunikace úspěchů fakulty; propojení alumni s výukou a CŽV.

Indikátory: Počet aktivně zapojených absolventů a absolventek; rozsah mentoringových a komunitních aktivit; vývoj fundraisingových ukazatelů včetně počtu darujících, objemu prostředků a míry opakovaných příspěvků.

Implementace

Strategický záměr Právnické fakulty Univerzity Karlovy pro období 2026–2030 bude naplňován prostřednictvím pravidelně aktualizovaných plánů realizace, které budou konkretizovat jednotlivé cíle, odpovědnosti a časový rámec jejich plnění. Každý strategický cíl má stanoveného garanta či garantku, kteří zajišťují koordinaci kroků k jeho naplnění a průběžně sledují plnění milníků.

Plány realizace budou sestavovány na roční bázi a určí priority daného roku včetně měřitelných indikátorů, které umožní vyhodnocovat dosažený pokrok. Součástí implementace je průběžný sběr

a analýza relevantních dat, které slouží jako podklad pro rozhodování a případnou úpravu plánů či samotných cílů. Jejich průběžné vyhodnocování umožní flexibilně reagovat na nové příležitosti i výzvy, které přináší dynamický vývoj právního vzdělávání, vědy a společenského prostředí, a zajistí, aby fakultní strategie zůstávala živým a funkčním nástrojem řízení.

Realizace strategického záměru se opírá o diverzifikované financování, jehož základem jsou prostředky poskytované ze státního rozpočtu (zejména prostřednictvím podpory Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR). Tyto zdroje doplňuje účelové financování z národních i mezinárodních grantových programů, včetně prostředků Evropské unie, institucionální i projektová podpora výzkumu, příjmy z hlavní i doplňkové činnosti, dary a příspěvky od soukromých i veřejných subjektů a další finanční nástroje odpovídající charakteru činnosti vysoké školy. Cílem je zajistit stabilní a udržitelnou finanční základnu umožňující dlouhodobé naplňování strategických priorit.

Fakulta při řízení strategického rozvoje vychází z principů otevřenosti, informovaného rozhodování a aktivního zapojení celé akademické obce. Každoročně proto proběhne systematické vyhodnocení plnění strategického záměru, které bude předloženo vedení fakulty a následně dáno k dispozici celé akademické obci.

Závěr

Strategický záměr Právnické fakulty Univerzity Karlovy pro období 2026–2030 je výsledkem pečlivé přípravy, otevřené diskuse a společného hledání toho, čím chce naše fakulta být dnes i v budoucnosti. Vychází z podkladů jednotlivých garantů a garantek, odborných týmů a široké debaty nad potřebami fakulty i jejím budoucím směřování. Propojuje dlouhodobé ambice s konkrétními kroky a zavazuje nás k naplňování hodnot, na nichž naše fakulta dlouhodobě staví: odborná excelence, akademické svobody, demokracie, spravedlnost a respekt k různorodosti.

Věříme, že naše fakulta bude i v letech 2026–2030 dále posilovat svou pozici významné právnické instituce v českém, evropském i mezinárodním prostoru a nadále přispívat k rozvoji právního státu a kultivaci veřejné debaty. Úspěch při dosahování cílů tohoto strategického období bude ale záviset na aktivní spolupráci studujících, akademických i neakademických pracovníků a pracovnic, absolventů a absolventek i partnerských institucí. Každá skupina sehrává nezastupitelnou roli při naplňování poslání fakulty, rozvoji jejích studijních programů a podpoře vědeckého bádání. A právě tato sounáležitost je tím, co z fakulty dělá víc než jen instituci – dělá z ní komunitu.

Naší ambicí je být místem, kde se tradice setkává s odvahou ke změně, kde odborná excelence jde ruku v ruce s odpovědností vůči společnosti a kde každý člověk, ať přichází studovat, bádat nebo pracovat, nachází prostředí hodné svého talentu a úsilí.