Milé kolegyně, milí kolegové,

**Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení zve studenty 2.–5. ročníku[[1]](#footnote-1) Právnické fakulty Univerzity Karlovy na již sedmý ročník výjezdního semináře z pracovního práva a práva sociálního zabezpečení.**

**Tématem letošního výjezdního semináře jsou „Nedávné a plánované změny v pracovním právu a v právu sociálního zabezpečení“.** Podtitulem výjezdního semináře je „Sociálně-právní dvouletka v letech 2023 a 2024“. 😊

Baví-li Vás pracovní právo nebo právo sociálního zabezpečení a zajímáte-li se o dění v oborech, které se dotýkají téměř každého živého jedince, jedná se o akci právě pro Vás. **Výjezdní seminář má povahu odborně-společenské akce, na které se diskutuje o aktuálních tématech ze zmíněných oborů v neformálním uvolněném prostředí s ostatními účastníky výjezdního semináře** a na které se podnikají společné výlety do přírody, tentokrát v prostředí Šumavy (vizte níže).

**Podmínkou účasti na výjezdním semináři je (kromě podání přihlášky) vypracování příspěvku o délce minimálně dvanácti normostran** (tento rozsah odpovídá přibližně osmi stranám běžného textu), který bude splňovat náležitosti odborného textu, **a jeho prezentace během přibližně patnácti minut před ostatními účastníky výjezdního semináře.** Upřednostňována je volba vlastních témat, ale je možné si zvolit i některé z vypsaných témat (vizte níže).

**Každý student obdrží individuální zpětnou vazbu nejen k písemnému vyhotovení svého příspěvku, ale rovněž i k jeho prezentaci.** Studenti, kteří se rozhodnou svůj příspěvek vypracovat do publikovatelné podoby, si v zimním semestru budou moci zapsat výběrový předmět „Letní škola pracovněprávních studií“. Bude-li následně jejich příspěvek přijat k publikaci ve sborníku příspěvků z výjezdního semináře, bude jejich práce odměna i třemi kredity. A ti, kteří by měli zájem svůj příspěvek následně rozšířit, by mohli uvažovat i o účasti v soutěži SVOČ, která rovněž může znamenat zisk dalších čtyř kreditů a nemalého finančního ohodnocení (kromě vědeckého uznání, samozřejmě 😊 ).

**Místem konání výjezdního semináře je obec** [**Železná Ruda**](https://mapy.cz/dopravni?source=muni&id=1354&x=13.2297881&y=49.1823069&z=11) **na Šumavě, kde je rovněž zajištěno ubytování spolu se stravou v podobě plné penze v**[**Penzionu Pohádka**](https://www.ubytovani-brcalnik.cz/penzion-pohadka/)**. Cena ubytování s plnou penzí činí 1 850 Kč[[2]](#footnote-2), [[3]](#footnote-3), a to za celý pobyt od 12. září odpoledne (cca 14:00) do 15. záři poledne**, tedy od čtvrtku do neděle. Ubytováni budeme v apartmánech, nacházejících se ve vytápěné zděné budově a sestávajících se vždy ze dvou pokojů (jednoho třílůžkového s jednotlivými lůžky, jednoho dvoulůžkového s dvoulůžkovou postelí), koupelny s toaletou a kuchyňky. Dopravu do Železné Rudy si každý platí a zajišťuje sám, nicméně zpravidla se všichni účastníci výjezdního semináře spojí a cestu absolvují několika vozidly, tudíž využití hromadné dopravy nebývá nutné. **Co se týká počtu účastníků, ten je předběžně omezen na 20 osob.**

**Hostem výjezdního semináře bude Hanka Schützová**, která působí na Katedře právních dovedností a která si pro nás připraví příspěvek na téma právnického vzdělávání, kterému se dlouhodobě věnuje. Jedná se o oblíbenou vyučující a jsme velmi rádi, že nám rozšíří obzory v tématu, které ji baví a naplňuje. 😊

**Partnerem výjezdního semináře je advokátní kancelář Glatzová & Co., s.r.o.**, které tímto děkujeme za štědrý sponzorský dar. Se jmenovanou advokátní kanceláří spolupracuje advokát Matěj Tkadlec, který by se měl výjezdního semináře rovněž zúčastnit.

**Vzhledem k místu konání výjezdního semináře budou jeho součástí i výlety do přírody, jak již bylo uvedeno shora. Tyto nejsou povinné**, ale těší se značné oblíbenosti. Zatím plánujeme jeden menší výlet (na cca dvě hodiny) a jeden větší výlet (na cca pět hodin), nicméně vše se bude odvíjet od zářijového počasí.

**Zájemci o účast na výjezdním semináři se přihlašují zasláním e-mailu Patrikovi Stonjekovi na e-mailovou adresu** **stonjekp@prf.cuni.cz** **do 16. června, přičemž do kopie uvedou e-mailovou adresu konzultanta svého tématu** (v případě volby vlastního tématu uvedou do kopie své přihlášky e-mailovou adresu osoby, kterou by si přáli mít za konzultanta). Seznam vypsaných témat naleznete níže a je rovněž dostupný (a průběžně aktualizovaný) na [facebookových stránkách výjezdního semináře](https://www.facebook.com/groups/491206546758312), na kterých se nacházejí i další aktuální informace k výjezdnímu semináři.

**K příspěvkům lze ještě uvést, že musejí být ve finální podobě zaslány příslušnému konzultantovi do 31. srpna**, a to bez citačních, gramatických, pravopisných, stylistických a typografických chyb. Materiál, který se věnuje základním pravidlům při psaní nejen odborných textů, obdrží účastníci výjezdního semináře po uzavření přihlašování.

**Seznam vypsaných témat s uvedením konzultantů:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Právní obor** | **Název tématu** | **Konzultant** |
| Pracovní právo | Jediný zdroj – aneb když je zaměstnavatel víc než zaměstnavatel | Jakub Tomšej(tomsej@prf.cuni.cz) |
| Pracovní právo | Systémy odměňování – aneb jak obhájit, když někdo bere víc než kolegové | Jakub Tomšej |
| Pracovní právo | Slaďování osobního a pracovního života ve flexibilní novele zákoníku práce | Lucie Matějka Řehořová(rehorol@prf.cuni.cz) |
| Pracovní právo | Odvolávání vedoucích zaměstnanců v judikatuře NS ČR | Lucie Matějka Řehořová |
| Pracovní právo | Pracovní pohotovost – je na čase vyrovnat se s evropskou judikaturou? | Lucie Matějka Řehořová |
| Pracovní právo | Postavení pracovníků platforem – aktuální otázky a výzvy | Lucie Matějka Řehořová |
| Pracovní právo | Rodičovská dovolená v zajetí harmonizace | Lucie Matějka Řehořová |
| Pracovní právo | Smysl a účel dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr před rokem 1990 a nyní | Patrik Stonjek |
| Pracovní právo | Rovné odměňování akademických pracovníků v kontextu přírodních a sociálních věd | Patrik Stonjek |
| Pracovní právo | Výpověď bez uvedení důvodu – lék, nebo (ne)zhoubný nádor českého pracovního práva? | Patrik Stonjek |
| Právo sociálního zabezpečení | Nejzásadnější poselství nálezu ÚS ČR ze dne 17. 1. 2024 ve věci Pl. ÚS 30/23 | Patrik Stonjek |
| Právo sociálního zabezpečení | Ústavnost změny vzniku nároku na starobní důchod před dosažením důchodového věku z roku 2023 | Patrik Stonjek |
| Právo sociálního zabezpečení | Mýtus spravedlivého důchodu a další z mnoha pokusů o důchodovou reformu | Patrik Stonjek |
| Právo sociálního zabezpečení | Dávka státní sociální podpory a očekávání do ní vkládaná | Patrik Stonjek |
| Právo sociálního zabezpečení | Péče o starší lidi a souladné nastavení sociálních služeb, zdravotní péče a dalších plnění | Patrik Stonjek |
| Pracovní právo | Legislativní počin roku 2023 – usnadnění vysílání zahraničních zaměstnanců do ČR (část novely zákona o zaměstnanosti) | Štěpán Pastorek(pastores@prf.cuni.cz) |
| Právo sociálního zabezpečení | Nové podmínky pro získání povolení ke zprostředkování zaměstnání – krok k lepšímu? | Štěpán Pastorek |
| Právo sociálního zabezpečení | Postavení držitelů dočasné ochrany v systému sociálního zabezpečení | Štěpán Pastorek |
| Právo sociálního zabezpečení | Definice nelegální práce – úleva pro inspekci práce? | Štěpán Pastorek |
| Právo sociálního zabezpečení | Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele | Štěpán Pastorek |
| Pracovní právo | Kolektivní vyjednávání OSVČ – sci-fi, nebo realita? | Vojtěch Hanzal(hanzalvo@prf.cuni.cz) |
| Právo sociálního zabezpečení | Nová „penzijka“ – DIP a PEPP v praxi | Vojtěch Hanzal |
| Pracovní právo | Hranice kritiky zaměstnavatele ze strany zaměstnance | Vojtěch Hanzal |
| Pracovní právo | Minimální mzda ve víru změn | Vojtěch Hanzal |
| Pracovní právo | Práce na dálku aneb jak si stojí nová úprava? | Vojtěch Hanzal |
| Pracovní právo | Zaměstnanecké akcie – cesta ke zefektivnění práce? | Vojtěch Hanzal |

Za všechny pořadatele

**Patrik Stonjek**,

asistent na Katedře pracovního práva a práva sociálního zabezpečení

1. Studenti 2. ročníku se mohou přihlašovat pouze tehdy, pokud již úspěšně absolvovali předměty „Pracovní právo I“ a „Pracovní právo II“, případně pokud tak plánují ještě tento semestr učinit. [↑](#footnote-ref-1)
2. Dopadne-li vše dobře, mohli bychom získat finanční podporu od naší fakulty, což by vedlo k tomu, že by účastníkům výjezdního semináře byla část zmíněné částky formou stipendia vrácena. [↑](#footnote-ref-2)
3. Číslo bankovního účtu, na které bude nutné tuto částku zaslat, obdrží účastníci výjezdního semináře po uzavření přihlašování. [↑](#footnote-ref-3)