



**PRÁVNICKÁ
FAKULTA**
Univerzita Karlova

Plán realizace Strategického záměru Právnické fakulty Univerzity Karlovy na rok 2024



Plán realizace Strategického záměru Právnické fakulty Univerzity Karlovy pro rok 2024

Předkládá: prof. JUDr. Radim Boháč, Ph.D., děkan a JUDr. Věra Honusková, Ph.D., proděkanka pro rozvoj fakulty.

Zpracován oddělením strategického rozvoje v únoru 2024
Projednán Vědeckou radou PF UK dne
Schválen Akademickým senátem PF UK dne

OBSAH

ÚVOD DĚKANA.....	2
I. LIDÉ.....	4
II. VZDĚLÁVÁNÍ.....	6
III. INTERNACIONALIZACE.....	9
IV. VĚDA.....	11
V. STRATEGIE A PROVOZ.....	13
VI. TŘETÍ ROLE.....	15

Investiční aktivity PF UK

ÚVOD

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

začínáte číst *Plán realizace strategického záměru Právnické fakulty UK pro rok 2024*. Jde o dokument, který (stejně jako loňský plán pro rok 2023) představuje, na které cíle ze strategického záměru fakulty se ve vedení v roce 2024 zaměříme. Na úvod uvádím oblasti, kterým se budeme věnovat prioritně:

Priorita 1 – zajištění financování fakulty, odměňování a kariérní řád

Vysoké školy reálně dostávají méně peněžních prostředků než v roce 2013, situace je kritická zejména na humanitních a příbuzných společenskovedních oborech. Protože by mělo dojít k poklesu univerzitního příspěvku, je prioritou vedení fakulty zajistit dostatek prostředků zejména na mzdy a odměny pracovníků fakulty. Zároveň bude nutné důkladně zvažovat možné další výdaje v roce 2024. Celkový objem prostředků na mzdy a odměny by však měl i nadále růst.

V roce 2024 je také nutné dokončit hodnocení akademických pracovníků, vědeckých pracovníků a lektorů podle kariérního řádu. Cílem kariérního řádu je racionální a koncepční personální politika fakulty, spravedlivé prostředí s jasně danými pravidly (vymezení standardů pracovní činnosti a pravidla kariérního postupu), vyšší mzdy a spravedlivé odměňování a také co nejmenší administrativní zátěž.

Priorita 2 – nový magisterský studijní program v angličtině

V roce 2024 budeme diskutovat a připravovat navazující magisterský studijní program vyučovaný v anglickém jazyce se zaměřením na právo s několika specializacemi. Zamýšlený studijní program má mít takové věcné zaměření, které bude prohlubovat znalosti studentů nabyté na jiných vysokých školách v rámci bakalářského studia. Vznikem takového studijního programu bude posílena internacionalizace fakulty i příjmy fakulty.

Priorita 3 – stávající magisterský studijní program – umělá inteligence, studijní úspěšnost, kvalitní výuka

Pokud jde o stávající magisterský studijní program Právo a právní věda je třeba předně reagovat na rozvoj umělé inteligence a zohlednit ji ve výuce. Lze předpokládat, že rozvoj umělé inteligence ovlivní práci právníků, a proto je nutné změnit i jejich výuku, aby byli na nové podmínky připraveni. Dalším cílem je zvyšování studijní úspěšnosti, která znamená více kvalitních absolventů a také efektivní vynakládání veřejných prostředků. Ruku v ruce s tím musí být důraz kladen na kvalitní výuku. Diskutovat je potřeba, zda a jak se mají změnit závěrečné práce a přednášky zejména povinných předmětů.

Priorita 4 – reforma doktorského studia

Prioritou pokračující z roku 2023 je příprava na reformu doktorského studia. Je třeba i nadále vést oborové rady, školitele i studující k tomu, aby byli na tuto reformu připraveni. Sama fakulta se pak bude muset přizpůsobit novým pravidlům financování a koncepčně uchopit nároky na studující a školitele, stejně tak bude muset věnovat větší úsilí podpoře vědecké a pedagogické činnosti studujících.

Priorita 5 – podávání žádostí ve významných grantových projektech

Je nezbytné pokračovat a zintenzivnit práce na podávání kvalitních grantových žádostí, a to ve významných grantových projektech jako jsou OP JAK, Horizon Europe a obecně unijní programy a další. Získání takových grantových projektů povede nejen ke zlepšení vědecké činnosti na fakultě, ale také k získání tolik potřebných externích finančních zdrojů.

Priorita 6 – investiční akce „fasáda a okna“

Investiční akce fasády a oken bude nejvýznamnější investiční akcí na fakultě za posledních 20 let. V roce 2023 bylo získáno na tuto akci stavební povolení a zejména zajištěna podstatná část peněžních prostředků potřebných na její realizaci. Rok 2024 bude věnován výběru zhotovitele a finálním přípravám potřebným k realizaci akce v letech 2025-2027. Tato akce přispěje ke zlepšení technického stavu budovy, k energetickým úsporám a zlepšení kvality studijních a pracovních podmínek studujících a pracovníků fakulty.

Věřím, že se nám tyto priority i další cíle uvedené níže v textu podaří v roce 2024 naplnit.

prof. JUDr. Radim Boháč, Ph.D.

děkan

V dokumentu je kladen důraz na prioritizované agendy, bude se ale realizovat i řada dalších aktivit a agend. Indikátory jsou nastaveny pouze u prioritizovaných agend. Číselné označení cílů proto někdy vynechává některá čísla.

Zatím s vědomím řady výhrad stále uplatňujeme generické maskulinum.

KLÍČOVÉ OKRUHY

I. LIDÉ

V rámci řízení a nastavování procesů, snižování administrativní zátěže, ale i odměňování a hodnocení v roce 2023 jsme v reakci na novelu zákoníku práce aktualizovali sazebník odměn, a vytvořili nové formuláře na vzdělávací činnost a ostatní, a to mj. uzavírání dohod o provedení práce včetně výkazů. Tyto změny se týkaly i úpravy dokumentů jako jsou smlouvy o dílo. Nastavili jsme také procesní postup pro uzavírání uvedených dokumentů. Průběžně docházelo ke kontrolám a případným úpravám dalších dokumentů pracovišť, především kvůli přípravám na spuštění intranetu. Jednotliví zaměstnanci neakademických pracovišť se průběžně školili nejen ve svých agendách, ale i v MS Office 365; využívali i nabídky rektorátních kurzů. K posilování kompetencí vyjížděli pracovníci administrativy v roce 2023 i do zahraničí. Na závěr roku 2023 jsme připravovali elektronický schvalovací proces k dovolenkám a dnům osobního volna a rozvoje, který jsme spustili od 1. ledna 2024.

Ve spolupráci s rektorátem si nechala fakulta v roce 2023 pilotně zpracovat bezpečnostní studii měkkých cílů. Studie analyzuje prostředí fakulty včetně potenciálních rizik, přičemž předkládá návrhy na přijetí bezpečnostních opatření. K tomuto kroku fakulta přistoupila nezávisle na tragických událostech na FF UK, ovšem ty bohužel ukázaly, jak moc potřebné změny je v této oblasti nutné učinit.

Při nastavení vyrovnaného rozpočtu pro rok 2023 jsme od května 2023 upravili mzdy a přiznali stravenkový paušál.

V roce 2023 byl formou opatření děkana přijat kariérní řád pro akademické pracovníky, vědecké pracovníky a lektory. Proces hodnocení podle kariérního řádu byl rozdělen do celkem šesti vln. V roce 2023 bylo ukončeno hodnocení v rámci 1. vlny. Ukazuje se, že kariérní řád přispívá k racionální a koncepční personální politice fakulty, k narovnání požadavků na jednotlivé pracovníky prostřednictvím vymezení standardů pracovní činnosti a pravidel kariérního postupu a k jejich spravedlivějšímu odměňování.

Na konci roku 2023 byl spuštěn nový fakultní intranet, určený pro akademiky, zaměstnance fakulty a interní doktorandy.

Cíle 2024:

1) Férové, otevřené a inspirativní akademické prostředí

Indikátory:

- Další rozvoj procesu projednávání strategických témat.
- Identifikované mezery v oblasti naplňování principů HR Award.
- Vytvoření koncepce, propracování a zajištění dostatečné kapacity podpory a pomoci v náročných životních situacích.
- Pokračování ve školení a workshopech v oblasti well-being.
- Realizace komplexního dotazníkového šetření potřeb studentů a zaměstnanců ve vztahu k činnosti ombudsmanky.
- Zpřehlednění a aktualizace informace o systému podpory a pomoci jak

- studentům, tak zaměstnancům.
- dokončit hodnocení všech akademických pracovníků, vědeckých pracovníků a lektorů podle kariérního řádu a vyhodnotit uvedený proces.
 - v návaznosti na hodnocení činit příslušná personální opatření.
 - směřovat k počtu FTE na jednotlivých pracovištích odpovídajícím jejich činnosti.
 - pokračovat ve výběrových řízeních na místa vedoucích kateder, pokud stávající vedoucí je ve funkci déle než 6 let.

□

2) Kontinuální vytváření vhodných podmínek pro práci akademických a vědeckých pracovníků

Indikátory:

- Zajištěný HR specialista.
- Nastavení podpory ve vědecké oblasti.
- Kontinuální podpora doktorských studentů.
- Posílení odborného týmu oddělení pro vědu, výzkum a edici.
- Příprava na nový systém elektronické administrace příkazů k uvolnění na zahraniční pracovní cestu (v návaznosti na postupnou implementaci na celé UK).

3) Kontinuální vytváření vhodných podmínek pro sladování pracovního, studijního a rodinného života

Indikátory:

- Rozvoj možností home office či zkrácených úvazků do pracovních úvazků.
- Podpora sladování rodinného a pracovního života (ze strany ombudsmanky, psychologické a kariérní poradny).

4) Kvalitní uchazeči, motivovaní a hrdí studenti, věrní absolventi

Indikátory:

- Udržení počtu přihlášek ke studiu na úrovni dlouhodobého průměru.
- Aktivní kontinuální náborová komunikace fakulty.
- Vytvoření strategie a plánu rozvoje oblasti vztahů s absolventy.

5) Kontinuální vytváření vhodných podmínek pro práci administrativy

Indikátory:

- Zmapování vytíženosti jednotlivých oddělení a v návaznosti na to personální posílení či přerozdělení agendy.
- Posílení a motivace týmů oddělení komunikace a oddělení IT.
- Aktivní podpora zvyšování kvalifikace prostřednictvím nabízení vzdělávacích aktivit zajišťovaných RUK či PF UK administrativním pracovníkům.
- Nabízení zahraničních stáží administrativním pracovníkům.

Garant: děkan, tajemník, proděkanka pro rozvoj fakulty, proděkan pro komunikaci a IT, proděkan pro vědu, výzkum a edici, proděkan pro doktorské studium, proděkanka pro studium, koordinátor pro inovace ve studiu, ombudsmanka.

Indikátory obecně: Průběžně rozšiřovaný systém podpory a pomoci; přijatá opatření děkana; počet individuálních a týmových konzultací s metodikem, koučem, mentorem; počet konzultací v rámci psychologické či kariérní poradny; počet školení a setkání k podpoře kvalitní vědy; počet uchazečů; počet absolventů zapojených do sítě absolventů.

II. VZDĚLÁVÁNÍ

Magisterský studijní program

V roce 2023 jsme připravovali novou podobu písemných státních závěrečných zkoušek (SZZK). V rámci toho proběhla řada setkání s představiteli jednotlivých kateder, kteří se podílejí na tvorbě a hodnocení SZZK. Byla nalezena jednotná struktura a obsah SZZK, stanoveny termíny, ve kterých se budou SZZK psát, a ověřena funkčnost a bezpečnost systému, který využívá aplikaci Moodle a Safe Exam Browser. Na podzim proběhlo testování ve dvou cvičných termínech za účasti vždy 30-65 studujících, kteří si tak mohli vyzkoušet formát a obtížnost SZZK. Na základě jejich zpětné vazby byly provedeny úpravy a zlepšení. Písemné závěrečné státní zkoušky jsou připraveny na „ostrý“ provoz v roce 2024.

Řada kateder se i v roce 2023 zaměřovala na reflexi a inovaci výuky v klíčových povinných předmětech a dokončovala jejich vzdělávací plány, včetně e-learningové podpory pro studující a vyučující. Taktéž pokračovala nabídka podpory rozvoje pedagogických kompetencí vyučujících, na které se společně s vedením fakulty podílí Katedra právních dovedností, a to včetně řady kurzů zaměřených na používání nástrojů AI pro přípravu a vedení výuky.

Na výzvu z RUK v podobě opatření rektorky UK fakulta připravila kurz didaktiky práva, který je určen zejména pro začínající vyučující. Od roku 2024 bude nabízený všem vyučujícím, kteří o to budou mít zájem, od roku 2026 ho budou nově nastupující vyučující s úvazkem od 0,5 výše povinný.

Na přelomu září a října proběhlo úvodního soustředění ve Štědróníně, kterého se zúčastnilo ve dvou běžích 215+224 nově přijatých studujících do 1. ročníku. Program a organizaci soustředění zajišťovali členky a členové pracovní skupiny pro propagaci. Pokračovali jsme v navýšování podpory studujícím se záměrem zmenšení anonymity studia, podpory motivace ke studiu a prevence předčasného zanechání studia. Proto se v roce 2023 rozšířila nabídka seminářů k rozvoji studijních dovedností (bylo uspořádáno 21 workshopů, kterých se zúčastnilo cca 230 studujících, tj. zhruba dvojnásobek ve srovnání s rokem 2022). I v roce 2023 byly v nabídce dobrovolné studijní kruhy pro studující 1. ročníku. Pro velký zájem byla navýšena kapacita na dvojnásobek oproti roku 2022 a bylo otevřeno 8 kruhů pro 200 studentů (25 studentů/kruh). V těchto kruzích studující nejen absolvují povinné předměty, ale získávají i další podporu, a to při setkání s vyučujícími, kteří je měli na starosti v rámci Úvodu do studia práva (na konzultace, dotazy a reflexní setkání), podporu od kruhových asistentů (studenti PF UK, kteří jsou studentům k dispozici pro jakékoliv dotazy a podporu a organizují pro ně teambuildingové akce). Celkem byla pro každý kruh uspořádána v zimním semestru 3 navazující nepovinná setkání.

Za účelem zvýšení kvality diplomových prací a zmenšení zatížení jednotlivých kateder vznikl v roce 2023 celofakultní Diplomový seminář I., kterým prošlo již několik desítek studujících. Byla rozšířena nabídka odborných právních praxí, které jsou pro studující v současné akreditaci již povinné, a je zajištěn pro všechny studující dostatečný počet míst.

Zintenzivnila se činnost pracovní skupiny pro propagaci studia na PF UK, zejména posílenou účastí na veletrzích vzdělávání, spoluprací se Street Law, individuálními prezentacemi o fakultě a studiu na 13 středních školách po celé republice, které zorganizovali studenti PF UK na svých domovských SŠ.

Doktorský studijní program

V roce 2023 se rozběhl proces reformy doktorského studia na PF UK i na celé UK. V únoru a v říjnu proběhly schůzky Koordinační rady doktorských studijních programů na PF UK, jedné se zúčastnil i příslušný prorektor. Na těchto schůzkách se diskutovalo o aktuálním stavu a plánech reformy, o povinnostech a možnostech doktorandů v různých formách studia a o požadavcích na znalost cizích jazyků. Proděkan pro doktorské studium a místopředseda akademického senátu se také pravidelně účastnili celouniverzitní pracovní skupiny, která se zabývá reformou doktorského studia. Výsledky této skupiny a dopad na Právnickou fakultu budou prezentovány a diskutovány v letním semestru akademického roku 2023/2024, a to jak na Koordinační radě, tak na kulatém stole v rámci aktivity "Jakou chceme fakultu?". Kromě toho bylo snahou zlepšit kvalitu a nabídku kurzů pro doktorandy. Byl zaveden nový předmět Základy didaktiky práva II.

V roce 2023 bylo v doktorském studijním programu realizováno několik inovací, které mají za cíl nejenom poskytnout studentům vyšší standard studia, ale také zajistit vyšší *graduation rate* a současně podpořit publikační činnost, která odpovídá současným standardům. K prvním z těchto inovací patří zejména inovovaný obsah přednášek pro studenty doktorských programů. Nově je doktorské studium zahajováno workshopem „Jak administrativně na doktorát?“, na kterém je vysvětlen obsah a průběh doktorského studia, požadavky kladené na doktorandy v jednotlivých letech studia a sestavení individuálního studijního plánu. V prvním ročníku doktorského studia studenti nově také absolvují přednášky o grantových příležitostech během doktorského studia a o možnostech studijních a výzkumných pobytů v zahraničí. V roce 2023 jsme pozměnili obsah přednášek i v anglickém studijním programu, kde je nově zařazen cyklus přednášek o základech akademického psaní. S cílem zvýšit *graduation rate* byla zavedena tzv. červencová zpráva, která by měla představovat jeden z nástrojů, motivujících studenty doktorského studia k průběžnému psaní disertační práce.

Nově byla také zavedena bonifikace za kvalitní publikační výstupy pro studenty doktorských studijních programů. Od zimního semestru 2023/24 obdrží zvýšené stipendium studenti, kteří publikovali výsledky svého výzkumu v renomovaných databázích Web of Science a/nebo SCOPUS.

V roce 2023 došlo v návaznosti na ustanovení fokusní skupiny doktorandů na univerzitní úrovni k etablování fakultní fokusní skupiny, která slouží jako poradní orgán děkana a proděkana pro doktorské studium ve věcech záležitostí doktorandů. Fokusní skupinu na Právnické fakultě vede Mgr. Petra Kotápišová z Katedry obchodního práva. Dalšími členy této skupiny jsou Mgr. Gabriela Blahoudková, Mgr. Ondřej Čech, LL.M., Mgr. Marie Kohoutová, JUDr. Kristýna Menzelová, Mgr. Petr Ráliš, JUDr. Simona Úlehlová a Mgr. Enes Zaimović.

Pro oblast rigorózního řízení lze uvést, že od 1. 1. 2024 je možné podávat přihlášky k rigoróznímu řízení i elektronickým podáním (datovou zprávou).

CŽV

V roce 2023 se podařilo získat akreditaci pro dva kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) jako microcredentials, tj. krátkodobé certifikované kurzy, které umožňují absolventům získat důležité profesní dovednosti. Jsou to vůbec první microcredentials na UK. Kromě toho je v nabídce osm nových kurzů v rámci programu Juridikum.

Počet specializačních kurzů Juridika se v roce 2023 zvýšil. Nejvýznamnějšími úspěchy bylo zavedení nového kurzu pro Státní pozemkový úřad, u kterého se předpokládá každoroční opakování (garantka dr. Franková), a znovunavázání spolupráce s Českou správou sociálního zabezpečení (garant dr. Tomšej). I počet kurzů pro veřejnost se v roce 2023 zvýšil. Úspěchem je zde razantní navýšení počtu účastníků kurzů pro tlumočnický (garantka doc. Chromá), k čemuž přispěla nová koncepce studia: rozdělení na dva semestry, zapojení do projektu *microcredentials* a vypsání právníckého minima coby samostatného kurzu. Meziročně se tak počet účastníků zvýšil o 67 %.

Velmi dobře hodnocený byl kurz U3V, kde se počet účastníků meziročně zvýšil o 18 %. Stále se rozšiřuje nabídka: vedle dlouholetého hlavního dvousemestrálního kurzu se ve spolupráci se Street Law se nově nabízely i doplňkové kurzy na bázi moot courts, které mají velmi dobrý ohlas.

Výborně se v propagaci také osvědčila nová microsite Juridika, která má poměrně široký dosah. Posílila také propagace kurzů na sociálních sítích, nově jsou propagovány kurzy přes newslettery klubu Alumni UK a přes UK Point. Výrazný vliv na přihlašování do kurzů má propagace, kterou provádějí přímo jednotliví vyučující v kurzech Juridika.

Cíle 2024:

1) Posílení kompetencí vyučujících pro výuku odpovídající potřebám 21.století

Indikátory:

- Využívání systému podpory rozvoje pedagogických kompetencí pro začínající i stávající vyučující a studenty doktorského studia.
- Personální zajištění fakulního didaktického týmu.

2) Podpora rozvoje studijních programů

Indikátory:

- Úprava magisterského studijního programu, zejména s ohledem na nástroje AI.
- Optimalizace nabídky PVP / VP a návaznost na vzdělávací plány oborů zapojených do NPO a PPSŘ.
- Prohlubování podpory pro studující s cílem snížení studijní neúspěšnosti.
- Zlepšení práce se zpětnou vazbou a anketou v SIS.

3) Důraz na rozvoj znalostí, dovedností a vědomostí hodnot a etiky pro právní praxi a na získání kompetencí pro pracovní, osobní a občanský život

4) Posílení transparentnosti systému ověřování výsledku učení

Indikátory:

- Dokončení implementace písemných státnic a jejich popularizace.
- Vyladění souběhu obou forem SZK.

5) Posílení kvality, úspěšnosti, otevřenosti a internacionalizace doktorského studia

Indikátory:

- Spuštění podávání přihlášek k rigoróznímu řízení elektronickým podáním (datová zpráva).
- Příprava PF UK na dopady reformy doktorského studia.
- Aktivní participace v rámci pracovní skupiny pro reformu doktorského studia.
- Dokončení fakultního standardu prezenčního / kombinovaného doktorského studia.
- Otevřená diskuse o „standardu školitele“ a možných dopadech AI na podobu disertací.
- Zvýšení kvality Akademického psaní i doplňkových kurzů (time-management, rozsáhlé projekty).
- Podpora studujících doktorského studijního programu.

6) Podpora poskytování celoživotního vzdělávání

Indikátory:

- Propagace kurzů pro veřejnost (Juridikum).
- Sledování trhu a možností vytvoření dalších kurzů v rámci CŽV (nabídka a poptávka na trhu a interní lidské zdroje).

Garant: děkan, koordinátor pro inovace ve studiu, proděkan pro komunikaci a IT, proděkan pro doktorské studium, proděkanka pro studium, koordinátorka pro LL.M. a cizojazyčné studijní programy, ombudsmanka.

Indikátory obecně: Vytvoření pracoviště/skupiny osob, kde vyučující získá kvalitní didaktickou podporu; snížení počtu studentů, kteří nedokončí studium (i ve variantě +1); zvýšení počtu studentů, kteří dokončí studium ve standardní době studia; počet odborníků z praxe, kteří jsou zapojeni do výuky; počet podpořených projektů a aktivit zaměřených na posílení sepětí studia s praxí; počet nabízených kurzů celoživotního vzdělávání; podíl doktorandů s grantovou podporou; počet těch, kdo prošli dalším rozličným vzděláváním; počet nabízených vzdělávacích workshopů; počet setkání ke sdílení dobré praxe mezi vyučujícími; počet kurzů využívajících moderní metody výuky; počet studentů, kteří se zúčastní dalších aktivit (moot courts, Erasmus, SVOČ atd.).

III. INTERNACIONALIZACE

V oblasti zahraničních vztahů jsme v roce 2023 nadále usilovali o rozvoj mezinárodní spolupráce. Po období koronavirového útlumu jsme viděli výrazné oživení mezinárodních kontaktů, zájem studentů i zaměstnanců (akademiků, vědců i pracovníků administrativy) o zahraniční mobility byl mnohem vyšší oproti letům předchozím.

Zahájili jsme přechod na nový elektronický systém administrace mobility v programu Erasmus+ („Erasmus without Paper“) a centrálně se na UK připravuje též nová platforma pro agendu elektronických cestovních příkazů zaměstnanců. Pracovali jsme na úpravě grafické podoby a obsahu webových stránek PF UK v anglickém jazyce, které jsou určeny přijíždějícím zahraničním studentům. Webové stránky by tak měly zahraničním zájemcům o výměnné studijní pobyty na PF UK nabídnout přehledně veškeré důležité informace na jednom místě.

V průběhu roku 2023 došlo v oblasti LL.M. k některým důležitým změnám. PF UK podala úspěšnou žádost o schválení tří nových specializací – Competition Law, Ochrana dat a Daňové právo. Specializace Ochrana dat byla již otevřena, další dvě budou otevřeny v ak. roce 2024/2025. V rámci specializací LL.M. vyučovaných v anglickém jazyce jsme také obsahově inovovali specializaci Law and Business from European Perspective.

V oblasti propagace LL.M. programů navenek lze zdůraznit, že byly nově koncipovány internetové stránky PF UK. Na titulní stránce byly některé statické části odstraněny, jiné přidány, především však pravidelně zveřejňujeme pro zahraničí relevantní obsah v anglickém jazyce. Stránka tak působí živým dojmem a dobře reprezentuje fakultu; zároveň dokážeme prezentovat hlavní priority (anglické PhD a LL.M. programy). Jak LL.M. programy vyučované v angličtině, tak i ty v češtině jsou nyní snadněji dohledatelné a informace poskytnuté na webu fakulty jsou přehledněji uspořádány i moderně graficky zpracovány.

Pokračují práce na propagační strategii tak, aby kurzy LL.M. vyučované v anglickém jazyce byly „lépe viditelné“ pro potenciální zahraniční uchazeče, především těch z bezvízových států. K tomu slouží propagace nejen skrze sociální sítě, ale i prostřednictvím specializovaných portálů.

V doktorském programu v anglickém jazyce došlo k obsahovým a personálním změnám v předmětu Introduction to Law from the Perspective of Central Europe; proběhly doktorandské semináře, v jejichž rámci dostali doktorandi zpětnou vazbu od školitelů i garantky studijního programu. V akademickém roce 2023/24 započalo své studium pět studentů, celkově v tomto doktorském studijním programu studuje 33 studentů.

Cíle 2024:

1) Posílení mezinárodní dimenze vysokoškolského vzdělávání, vč. podpory mobility pracovníků

Indikátory:

- Příprava žádosti o akreditaci navazujícího magisterského programu v anglickém jazyce.
- Rozvoj programů LL.M. v českém i anglickém jazyce.
- Podpora účasti zahraničních studentů na doktorském studiu.
- Finalizace propagace LL.M. programů na webu PF UK.
- Přejít na systém „Erasmus without Paper“.
- Ukotvení nového programu periodicky opakovaných výzev k podávání žádostí o stipendijní podporu studenty pro účely zahraničních mobilit.
- Vypsání fakultních témat v další výzvě rektorátního programu Fond junior (zahraniční post-docs).

2) Rozvoj mezinárodní spolupráce

Indikátory:

- Vyhledání nových institucionálních partnerů pro akademickou výměnu, kteří splňují kritéria akademické excelence.
- Dokončení tvorby anglického webu PF UK (v částech týkajících se mezinárodní mobility).
- Spuštění realizace projektu tzv. Erasmus+ International Credit Mobility s Bar Ilan University v Izraeli (pokud to bezpečnostní situace v tamějším regionu umožní).

Garant: Proděkanka pro zahraniční vztahy, koordinátorka pro LL.M. a cizojazyčné studijní programy, proděkan pro doktorské studium.

Indikátory obecně: Počet zahraničních studentů; počty studentských a zaměstnaneckých mobilit; počet vytvořených společných vědeckých týmů; počet zahraničních akademických a vědeckých pracovníků; počet postdoktorských pozic obsazených akademickými a vědeckými pracovníky ze zahraničí či s dlouhodobou zahraniční zkušeností; počet pracovníků jinak spolupracujících (vyučujících, výzkumných i dalších pracovníků) ze zahraničí; počet účastníků jazykových kurzů (učitelé i studenti).

IV. VĚDA

PF UK pokračuje v cestě k mezinárodně konkurenceschopné, excelentní a prospěšné vědě a výzkumu, v nichž jsou zapojeni i studující doktorského a magisterského studia. K tomu je potřeba motivace a podpora pracovníků, stejně jako finanční zajištění vědy a výzkumu.

V roce 2023 pokračoval program institucionálního financování vědy Cooperatio Law. Fakulta také získala, podílela se na získání nebo řešila několik významných mezinárodních projektů:

- COST Action – projekt HIDDEN (History of Identity Documentation in European Nations), zapojen Dr. Petr Agha;
- výzva Horizontu Evropa (HORIZON-CL2-2022-TRANSFORMATIONS-01) – projekt EQUALSTRENGTH (From one Closed Door to another: Cumulative Discrimination and Prejudice against Marginalised Groups in Europe), zapojen doc. Josef Montag;
- ERC CZ vyhlášeném MŠMT – projekt Identity Constitutionalism: The Community-building Capacity of Constitutions in the EU-MENAP) řešený dr. Tomášem Dumbrovským (Ústav pro meziregionální studium konstitucionalismu);
- výzva CERV-2023-CHAR-LITI/CERV-2023-CHAR-LITI-LITIGATION – projekt StandUp4LGBTIQ (Stand Up 4 Fundamental Rights of LGBTIQ People) získala prof. Helena Hofmannová.

Získávání podobných projektů je podmíněno tím, že pracovníci fakulty jsou si vědomi důležitosti kategorií jako SCOPUS, WoS, ORCID, Open Access.

Důležitým kritériem pro hodnocení kvality a efektivity vědecké práce jak jednotlivců, tak i celého pracoviště, je publikační činnost. PF UK se v roce 2023 zapojila do celouniverzitní diskuse o výkonových ukazatelích v oblasti vědy. Fakulta ve spolupráci s šesti dalšími společenskovědními fakultami prosazovala zejména zvýšení váhy monografií a uznávání výsledků zařazených do databáze Scopus. Diskuse není dosud uzavřena.

Kromě zvýšení počtu výstupů v časopisech v databázi Web of Science byly v roce 2023 také dobře hodnoceny vybrané publikace v kategorii Social Sciences. Významných úspěchů bylo dosaženo v oblasti edice. Monografie doc. Jana Kudrny „Imunita a neodpovědnost členů parlamentu“ se umístila na 1.-2. místě v soutěži excelentních monografií na UK. Monografie prof. Michala Tomáška „Právo na hedvábné cestě“ získala Cenu Josefa Hlávky za vědeckou literaturu. Monografie dr. Josefa Vacka „Sexuální delikty před Apelačním soudem v letech 1687–1727“ získala Cenu Josefa Hlávky pro nejlepší studenty absolventy. Učebnice Pracovní právo autorského kolektivu vedeného prof. Janem Pichrtem získala cenu Jaroslava Jirsy za nejlepší učebnici.

Pokračovala debata o kvalitativním hodnocení vědy. Vedení fakulty a rada programu Cooperatio Law zapracovaly kritéria hodnocení vědy jako parametry kariérního řádu, jakož i pro rozdělování mzdových prostředků mezi jednotlivé právní vědní obory. Kromě těchto kvalitativních parametrů podporovalo vedení fakulty tvorbu vědeckých výstupů, uveřejněných v prestižních časopisech s vysokými kvartily nebo hodnocených v rámci metodiky RVVI M17+ stupněm 1 a 2. V oblasti institucionálního financování studentské vědy byl ve smyslu volebního programu děkana vybudován systém vnitřní grantové soutěže.

Cíle 2024:

1) Konkurenceschopná věda a výzkum

Indikátory:

- Zvýšení porozumění kategoriím jako SCOPUS, WoS, ORCID, Open Access a obecně výzkumu s přesahem do zahraničí.
- Zvýšení obeznámenosti zaměstnanců s publikačními možnostmi a s žebříčkem hodnocení časopisů za účelem podpory publikování v prestižních časopisech.
- Setkání „Jakou chceme fakultu?“ na téma financování vědy.
- Posílení odborného týmu oddělení pro vědu, výzkum a edici.
- Otevření debaty o způsobu zajištění administrativních pracovníků fungujících v anglickém jazyce na všech relevantních odděleních.
- Nastavení vnitrofacultního financování vědy a výzkumu projektů studentů doktorského studia.
- Posílení opatření k rovnosti (vč. podpory výzkumníků a výzkumnic vracejících se z rodičovské dovolené).

2) Podpora vědecké práce za účelem získávání tuzemských i mezinárodních grantů

Indikátory:

- Rozvoj systému vnitřní grantové soutěže (interní podpory excelentních studentských projektů).
- Posílení odborného týmu oddělení pro vědu, výzkum a edici.
- Otevření debaty o způsobu zajištění administrativních pracovníků fungujících v anglickém jazyce na všech relevantních odděleních.
- Další rozvoj vnitrofacultního financování vědy a výzkumu projektů studentů doktorského studia.
- Prosazování fakultních časopisů do vyšších databází typu Web of Science.
- Racionalizace knihovního fondu s důrazem na digitalizaci.

Garant: děkan, proděkan pro vědu, výzkum a edici, proděkanka pro rozvoj fakulty.

Indikátory obecně: Počet publikací v předních oborových časopisech; národní a mezinárodní ocenění vědecké práce studentů a zaměstnanců; počet podpořených řešitelských týmů zahrnujících pregraduální studenty a doktorandy; počet publikací v režimu Open Access; počet podaných žádostí o prestižní tuzemské a mezinárodní granty; počet podpořených vědeckovýzkumných projektů, počet post-doc; zvýšení postavení v žebříčku hodnocených časopisů u fakultních časopisů.

V. STRATEGIE A PROVOZ

V roce 2023 jsme nastavili fungování Komise pro strategii a roli proděkanky pro rozvoj PF UK v procesu plánování. V plánu bylo také vytvoření rámce pro proces projednávání strategických témat, do něhož měla být začleněna Komise pro strategii a setkávání platformy „Jakou chceme fakultu?“, tento proces se usadil. Identifikace témat se děje na Kolegiu děkana (KD) a dále se propisují do programu Komise pro strategii (KoStra), a dále do setkání platformy „Jakou chceme fakultu?“ Výstupy jsou zarámovány do předpisů vydávaných děkanem či jsou dále rozvíjeny a zaváděny do agend pracovníky PF UK dle struktury fakulty. Proběhlo sedm setkání KoStra, tři setkání platformy „Jakou chceme fakultu?“ k tématům umělé inteligence, financování a odměňování, a také ke kariéernímu řádu.

V rámci posilování kompetencí administrativy byly v roce 2023 nabízeny stáže prostřednictvím projektových aktivit, bylo úspěšně zrealizováno devět výjezdů pracovníků administrativy. S tímto počtem a úspěšností byla PF UK ojedinělá i v rámci UK.

Zintenzivnilo se podávání projektových žádostí, probíhala příprava k podání šesti žádostí (př. ESF+, ERDF kvalita, ERDF studenti se specifickými potřebami, NPO-Green Deal), z toho dvě byly, resp. ještě stále jsou velmi kapacitně vytěžující (Podpora rozvoje excelence ve společenských vědách – SHUV a Horizon Widera). Dále jsme začali s realizací ve výzvách v Operačním programu Jan Amos Komenský (OP JAK) realizaci projektu Ph.D. Infra a CoRe (plným názvem *Za hranice bezpečnosti: Role konfliktu v posilování odolnosti*, ve výzvě na Špičkový výzkum), s realizací projektu napomáháme také Centru migračního a uprchlického práva, které jej v roce 2023 získalo od United Nations High Commissioner for Refugees. Stále pracujeme na rozvoji týmu pro získávání a realizaci projektů; obecně totiž zahrnuje příprava projektu široké konzultace napříč fakultou, koordinaci činností (pro projekt relevantních) jednotlivých oddělení, přípravy rozpočtů. V oddělení strategického rozvoje je oblast zaměřená na získávání a administraci projektů pokryta pracovníky, chybí ale možnost zastoupení, které nabývá na důležitosti s nárůstem rozsahu jednotlivých agend. Úspěchy PF UK v projektové oblasti jsou zmíněny i v e-booku s názvem Devadesát devět kroků univerzity do budoucnosti.

Revitalizace budovy.

Otevřeli jsme diskusi nad celkovou revitalizací budovy fakulty. Opřeli jsme se jak o názory zvenčí, zejména jsme realizovali výstavu koncepčních námětových studentských prací z interního projektu „Architektura právu“, tak zevnitř, kdy na konci roku 2023 proběhla anketa mezi studenty, akademickými i THP pracovníky. Definovaly se kroky vedoucí k vytvoření koncepce rozvoje budovy PF UK, vytvořil se časový harmonogram těchto kroků a struktura plánovaných výdajů. Byly vytvořeny návrhy pro zastřešující boardy a jejich obsazení významnými osobnostmi, proběhla setkání s nimi i konzultace s dalšími odborníky. Byl zadán stavebně-historický průzkum budovy. Široké veřejnosti jsme nabídli přednášku architekta Davida Vávry k osobnosti architekta budovy PF UK Jana Kotěry a jeho následovníkovi Ladislavu Machoňovi.

Velmi dobře se rozběhla úzká spolupráce mezi proděkankou pro rozvoj fakulty a tajemníkem fakulty. Výborně se doplňují a koordinují v plánování a realizaci, kupříkladu dovedli do konce jeden z dílčích projektů revitalizace fakulty, projekt „revitalizace kavárny a přilehlé chill-out zóny“. V první polovině roku 2023 jsme vybrali architektonickou kancelář, která vytvořila studii a následně kompletní projektovou dokumentaci na stavební a nábytkovou část včetně

zařizovacích předmětů. Na základě této dokumentace byla vysoutěžena společnost, která ve spolupráci s architekty projekt na konci roku 2023 dokončila. Provoz kavárny byl omezen jen minimálně.

Nově bylo do agendy OSTR zařazeno téma udržitelného rozvoje, v rámci aktivit UK v této oblasti patřila PF UK k neaktivnějším. V roce 2023 jsme také posílili tým oddělení strategického rozvoje, a to zejména pro oblast strategického plánování a investic. V obou oblastech zatím fakulta kapacitami nedisponovala či s ohledem na plánované projekty byla tato kapacita nedostatečná.

Cíle 2024

1) Moderní způsoby řízení

Indikátory:

- Zmapované agendy, vymezené pracovní pozice (včetně vymezení odpovědnosti a pravomoci), nastaven proces průběžné aktualizace.
- Provádění pravidelných školení v oblastech BOZP, PO, ale také v oblasti ochrany měkkých cílů.
- Nastavení bezpečnostních opatření v oblasti měkkých cílů, především KISS, Hotline 24/7, školení/prezentace, vyhodnocování platformy NNTB ve spolupráci s fakultní ombudsmankou.
- Realizace školení pro hodnocení THP.
- Realizace interní komunikační kampaně s cílem aktivního užívání intranetu.

2) Snižování administrativní zátěže

Indikátory:

- Elektronizace dokumentů především v oblasti schvalovacích procesů a práce v MS Office 365.
- Kontinuální práce na digitální proměně fakulty, vč. digitalizace procesů.
- Aktivní podpora vzdělávání administrativních pracovníků, vč. jazykové vybavenosti.

3) Posílení strategického řízení fakulty a lidských zdrojů

Indikátory:

- Nastavení procesu strategického plánování v dílčích agendách (základ obecného procesu).
- Posilování dovednosti strategického uvažování a řízení na úrovni akademických pracovníků a managementu.
- Příprava procesu strategického plánování pro roky 2026–2031.

4) Rozvoj projektové agendy

Indikátory:

- Bezchybná administrace projektů.
- Aktivní podávání projektových žádostí.
- Formalizace fakultního procesu pro podávání projektových žádostí v oblasti strukturálních projektů.
- Podané žádosti (NPO, SHUV).

5) Marketing, PR a fundraising

Indikátory:

- Posílení odborného týmu oddělení komunikace a vnějších vztahů.
- Sjednocení e-shopu a zvýšení jeho propagace.
- Analýza fundraisingového potenciálu.
- Pilotní nastavení fundraisingových nástrojů pro revitalizaci fakulty.
- Finalizace fakultního focení.

6) Revitalizace budovy

Indikátory:

- Dokončené zadání revitalizace.
- Otevření nové kavárny a chill-out zóny.
- Dokončení 3. etapy akce Kotelna, její vyhodnocení a uzavření.
- Pro akci Fasáda a okna získat registrace investičního záměru, dokončení projektová dokumentace pro provedení stavby (DPS) a připravena zadávací dokumentace na výběr zhotovitele.
- Realizace dalších dislokačních změn směřujících k přehlednějšímu a účelnějšímu uspořádání prostor PF UK.
- Zadávací dokumentace na stavební práce a dodávky, a realizace první části u projektu Ph.D. Infra z OP JAK.

Garant: tajemník, proděkanka pro rozvoj fakulty, proděkan pro komunikaci a IT, proděkanka pro zahraniční vztahy.

Indikátory obecně: Popsané procesy; nastavené hierarchické, procesní a projektové řízení; funkční intranet; existence a využívání jednotné fakultní vizuální identity; zvýšení počtu procesů, které běží elektronicky; počet účastníků rozličných školení; výše příjmů ze sponzorské spolupráce; snížení vizuální smogu na fakultě; počet úspěšně ukončených projektů v oblasti úprav budovy; výše finančních prostředků investovaných do obnovy a rozvoje infrastruktury

VI. TŘETÍ ROLE

V této oblasti byl rok 2023 ve znamení kontinuální „drobné práce“ v navazování a prohlubování vztahů s médii. Fakulta se profilovala jako spolehlivý a rychlý partner s širokým rozsahem profesních témat. Z monitoringu médií UK vyplývá, že PF UK dlouhodobě patří mezi tři s největším počtem výstupů v médiích, v mnohých obdobích byla dokonce vůbec nejzmiňovanější fakultou, a to právě díky mediálním výstupům našich odborníků. Několikrát jsme během roku vydávali také aktivní tiskovou zprávu s informacemi o výsledcích výzkumů PF UK, což souviselo zejména s aktivitami Legal Data Hub. Celkem jsem během roku 2023 vydali sedm tiskových zpráv.

V rámci Juridika s podporou PPSŘ proběhl třítydenní kurz „Průvodce budoucího a stávajícího důchodce“.

Řadu přínosných a zajímavých akcí také realizovalo Centrum pro konstitucionalismus a lidská práva.

Cíle 2024

1) Přispívání ke kultivaci a rozvoji právního státu, demokracie, humanismu, k ochraně základních práv a udržitelnému rozvoji

Indikátory:

- Servis novinářům v oblasti odborných komentářů.
- Zrealizované výstupy v médiích.
- Budování užších vztahů s klíčovými novináři.
- Zrealizované osvětové akce na podporu demokracie, k ochraně základních práv či udržitelnému rozvoji.
- Analýza udržitelného rozvoje na PF UK.

2) Rozšíření nabídky vzdělávacích akcí pro veřejnost

Indikátory:

- Propagace kurzů pro veřejnost (Juridikum).
- Využívání databáze zájemců o budoucí kurzy.
- Zajištění kontinuální podpory již realizovaných českých LL.M. programů s velkým potenciálem (zdravotnické právo, sportovní právo).
- Příprava návrhů koncepčních i dalších změn v českých LL.M. programech.
- Příprava návrhů koncepčních i dalších změn v anglických LL.M. programech.

Indikátory obecně: Počet aktivit zaměřených na veřejnost; počet aktivit směřujících k zastávání hodnot moderní demokratické společnosti, lidských práv a udržitelného rozvoje.

Investiční aktivity PF UK

V 2023 jsme provedli stavební akce zaměřené ke zvýšení komfortu a zkvalitnění podmínek v budově fakulty pro studenty, zaměstnance a ostatní návštěvníky. Především se jednalo topení, kdy se ukončila 2. etapa akce Kotelna, která řešila ovládání a řízení topné soustavy včetně úpravy řízení vzduchotechnických jednotek VZT. Navazující 3. etapa se neuskutečnila z důvodu neúspěšného výběrové řízení, kdy uchazeči nerespektovali zadávací a projektovou dokumentaci soutěže. Pro další realizaci byl podán na MŠMT (hlavní zdroj financování) dodatek k investičnímu záměru č.6 s žádostí o přesun do dalšího období.

Na výše uvedenou investiční akci naváže v následujících letech další, z pohledu energetických úspor zásadní stavební akce, která řeší fasádu a okna a s tím související prvky. Na začátku roku 2023 jsme začali s vysoutěženou společností pracovat na projektové dokumentaci s cílem získat do konce roku stavební povolení. Při tvorbě dokumentace jsme se pravidelně setkávali a konzultovali s odborníky z památkové péče, z oboru výstavby, statiky a dále s pracovníky od společnosti DPP a PRE. Na těchto setkáních se především řešily technické a administrativní záležitosti jako například podoba jednotlivých prvků fasády a reliéfů, oken a zastínění, anglických světlíků, ale i statika nosných pilířů terasy. Financování je plánováno z dotačního programu MŠMT, ze zdrojů fakulty a dále jsme požádali o podporu ve výši 50 mil z fondu mimořádné pomoci na investiční rozvoj.

Dále byla provedena v rámci roku 2023 další etapa dislokací na fakultě, která znamenala soustředění pracovišť blíže k sobě a provedení rekonstrukcí místností s případným nákupem nábytku. V rámci uvedených přesunů se provedla i dislokace UK Pointu – výdejního centra průkazek UK na studijní oddělení s připojením na vyvolávací systém. V neposlední řadě se našlo i technické řešení ke stavební úpravě „dětského, přebalovacího koutku“, který nyní více nabízí prostoru a klidu.

Připravovanou akcí je projekt s názvem „Rozvoj infrastrukturního zázemí doktorských studijních programů na Univerzitě Karlově (Ph.D. Infra) z výzvy OP JAK. U tohoto projektu se připravovala projektová dokumentace na stavební práce a dodávky pro místnosti č. 22, 23, 120, 220, 407 a 412, kde se především řeší rekonstrukční práce, dodávky AV/IT zařízení, osvětlení a také vybavení učeben. Ke konci roku došlo k získání závazných stanovisek dotčených orgánů, a byla podána žádost o stavební povolení (ohlášení stavby), přičemž realizace je plánovaná na rok 2024 a 2025.

Cíle 2024

1) Kotelna

- Dokončit v letních měsících poslední 3. etapu kotelny, která se má především týkat topných registrů a souvisejících ovládacích armatur. Po ukončení realizace provést do konce roku 2024 vyhodnocení a uzavření 1. části investiční akce.

2) Fasáda a okna

- Získat registraci investičního záměru s potvrzením finančního cash flow. Dále dokončit další stupeň projektové dokumentace pro provedení stavby (DPS) a připravit zadávací dokumentaci pro výběr zhotovitele, která bude před spuštěním samotné soutěže odeslána na MŠMT ke schválení.

3) Dislokace místností

- V rámci roku 2024 provést další etapu dislokací, přičemž tato etapa by se měla realizovat za předpokladu, že nepoklesne fakultní příspěvek, dále neohrozí financování již nastavených (plánovaných) projektů, případně nebude mít vliv na odměňování zaměstnanců.
- U projektu Ph.D. Infra připravit zadávací dokumentaci na stavební práce a dodávky pro místnosti č. 23, 120, 220, 407 a 412 a provést následné soutěže. Dále realizovat první část přes letní měsíce, která se týká místností č. 120, 407 a 412.

Akce programového financování MŠMT (program 133 220)

název akce	popis	plánovaný objem (vč. DPH tis.Kč)	termín realizace akce	vazba na SZ	aktuální stav	zdroj krytí
UK - PF Oprava fasády a oken - 1.část (kotelna)	Akce v rámci 5.výzvy programu. Tato akce povede k samotné rekonstrukci celého technologického zařízení kotelny vč. regulace a měření, což bude znamenat provedení rekonstrukce strojního zařízení kotelny umístěné v samostatné místnosti v 5.NP, celkovou rekonstrukci strojovny ÚT umístěné ve 2. PP, provedení výměny vybraného propojovacího potrubí, chemické vyčištění celého stávajícího topného systému včetně topných registrů s provedením nátěrů a výměnou regulačních armatur.	29 526	srpen 2021– říjen 2024	V. Strategie a provoz 26.1.6.	V letošním roce bude probíhat poslední etapa této akce, která se bude realizovat přes letní prázdniny 2024. Samotná realizace se bude především zabývat výměnou všech uzavíracích a regulačních armatur (ovládacích prvků) vč. nátěrů soustavy a těles, dále "donastavením" a vyregulováním celé topné soustavy.	71% státní dotace, 29% vlastní zdroje (v tom mohou být i zdroje EU)
UK – PF Oprava fasády a oken - 2.část	Jedná se o druhou část akce, kdy se plánuje rekonstrukce vnějšího a vnitřního obvodového pláště budovy (opravy a čištění povrchu fasády a reliéfů, zejména odstranění nevhodných povrchových oprav z minulých let a sjednocení povrchu). V rámci této opravy dojde i k rekonstrukci oken. Dle jejich stavu budou repasována, případně vyměněna za nová v původní podobě (replíce). Zároveň proběhne také rekonstrukce anglických dvorků s odvodněním.	307 113	leden 2025– červen 2027	V. Strategie a provoz 26.1.6.	Na začátku letošního roku jsme obdrželi registraci akce od MŠMT. Zpracovává se dokumentace pro provedení stavby, která bude sloužit jako podklad pro veřejnou zakázku na zhotovitele akce, která by měla být spuštěna v polovině letošního roku.	80% státní dotace, 20% vlastní zdroje

Ostatní akce						
Revitalizace společných prostor PF UK	<i>Cílem je nově pojmout a upravit část interiéru budovy fakulty a související vnější prostory tak, aby poskytovaly co nejlepší zázemí ke studiu, výuce i bádání. Chceme přitom respektovat potřeby všech těch, kterým je budova určena a zároveň dodržet principy udržitelného rozvoje.</i>	<i>bude známo až po zpracování rozpočtu</i>	<i>od 1.6.2023 cca 9 let</i>	<i>V. Strategie a provoz 26.1.2.-26.1.5.</i>	<i>V minulém roce proběhla realizace dílčí části této akce, a to relaxační zóny pro studenty. Na začátku letošního roku proběhla kolaudace těchto prostor.</i>	<i>dary, evropské fondy, vlastní zdroje</i>
Rozvoj infrastrukturálního zázemí doktorských studijních programů	<i>PF UK si je vědoma nutnosti reakce na nedostatečné kapacity a infrastrukturální vybavení fakulty v takovém rozsahu a kvalitě, aby byl zohledněn nezastavitelný technologický rozvoj a nutná návazná aktualizaci studijních oborů, vč. modernizace nabízených pomůcek a studijního prostředí obecně, a to ve snaze udržet vysokou úroveň poskytovaného vzdělávání. Dojde k rekonstrukci výukových místností vč. pořízení nového vybavení.</i>	<i>17 831</i>	<i>červen 2024–srpen 2025</i>	<i>V. Strategie a provoz 26.</i>	<i>V letošním roce bude probíhat 1. etapa rekonstrukce učeben a to č. 120, 407 a 412 vč. osvětlení. Dále pak dojde k realizaci akustické stěny v č. 120.</i>	<i>evropské fondy</i>
ERDF výzva pro VŠ - kvalita	<i>Potřeba, resp. nutnost zajistit důstojné, moderní a technologicky odpovídající zázemí pro výuku na PF nás vede k rekonstrukci (vč. stavebních prací) a modernizaci učeben (č. 101, 103 a 300), vč. vybavení AV a IT, pořízení knihoboxů a nákupu odborné literatury. Rekonstrukce umožní nové formy výuky, vč. hybridní, a atraktivní PF UK i v očích uchazečů o studium, tak, aby byla jejich 1. volbou při výběru VŠ.</i>	<i>24 000</i>	<i>červenec 2025–srpen 2026</i>	<i>V. Strategie a provoz 26.</i>	<i>V letošním roce dojde k přípravě a vypsání veřejných zakázek.</i>	<i>evropské fondy</i>

ERDF výzva pro VŠ - studenti se SP

Potřeba zajistit důstojné, moderní a technologicky odpovídající zázemí pro vzdělávací činnost studentů se SP na PF UK nás vede k vybudování nové dělící stěny na studijním oddělení, pořízení tzv. silent boxů, pořízení orientačního systému v budově a nákup počítače se zvětšovací a odečítací SW pro zrakově znevýhodněné studenty.

7 500

*červenec
2025–září
2026*

*V. Strategie a
provoz 26.*

*V letošním roce dojde k
přípravě a vypsání veřejných
zakázek.*

evropské fondy