



Příběh roku 2022



**PRÁVNICKÁ
FAKULTA**
Univerzita Karlova

Příběh roku 2022

Vedení fakulty v roce 2022

Do funkce děkana fakulty jsem byl zvolen 11. listopadu 2021. Mým prvním klíčovým úkolem bylo sestavit tým svých nejbližších spolupracovníků, tj. kolegium děkana. Po roce mohu říct, že jsem přesvědčen, že jsem si své spolupracovníky zvolil dobře. Všem nám jde o dobro a rozvoj fakulty, vidím u všech velké zapálení pro věc a touhu věci dále posouvat správným směrem.

Fakultu jsme **1. února 2022** přebírali s plány realizovat věci, které jsem měl uvedeny ve svém volebním programu. Nicméně nepočítali jsme s tím, že budeme po necelém měsíci práce konfrontováni s agresí Ruské federace na území Ukrajiny, které budeme nuceni přizpůsobit naši činnost. **Vydali jsme prohlášení odsuzující tento akt agrese a zcela zjevného porušení mezinárodního práva a vyzvali jsme členy akademické obce k poskytnutí pomoci.** Ve spolupráci se spolkem Common Law Society a Politologickým klubem FSV se v Collegiu Maximu uskutečnily **Tři večery pro Ukrajinu**, během nichž studenti, vyučující a další diskutovali o současné situaci na Ukrajině. Začali u nás studovat ukrajinští studenti, kteří museli svou vlast v důsledku války opustit a přijali jsme i jednu akademickou pracovníci z Ukrajiny. Naši studenti poskytovali pomoc v rámci neziskových organizací či Ministerstva vnitra ČR na tzv. KACPEch. Nad fakultou symbolicky vlála ukrajinská vlajka. Nicméně vedle toho jsme museli řešit i každodenní chod fakulty a plnit důležité body z mého volebního programu.

Práce na změně ústních státních zkoušek (veřejnoprávní a soukromoprávní) na písemné vyústila v předložení **šesté novely Pravidel pro organizaci studia**, kterou schválil v prosinci 2022 akademický senát fakulty. Stávající ústní soukromoprávní a veřejnoprávní části státní závěrečné zkoušky budou nahrazeny pěti písemnými částmi státní závěrečné zkoušky z ústavního práva, správního práva, trestního práva, občanského práva a obchodního práva.

Velkým tématem v roce 2022 byla otázka podpory a pomoci zaměstnancům a studentům. Díky spolupráci se zástupci akademického senátu jsme v únoru spustili chod platformy pro podávání podnětů „**Nenech to být**“. Dále jsme ve výběrovém řízení vybrali ombudsmanku, nastavili pravidla jejího fungování a od července 2022 na fakultě paní ombudsmanka působí. V dubnu 2022 pak zahájila činnost kariérní poradna, která se připojila k psychologické poradně a rozšířila tak poradenské služby poskytované zdarma našim studentům. Věřím, že všechny tyto kroky přispívají ke zlepšení prostředí na fakultě.

Dalším důležitým tématem, na které jsme zaměřili svou pozornost, bylo odměňování a přijetí kariérního řádu. Cílem kariérního řádu pro akademické pracovníky, vědecké pracovníky a lektory je racionální a koncepční personální politika fakulty, spravedlivé prostředí s jasně danými pravidly (vymezení standardů pracovní činnosti a pravidla kariérního postupu), vyšší mzdy a spravedlivé odměňování a co nejmenší administrativní zátěž. Je však naprosto nezbytné dále řešit především výši mezd zaměstnanců. Proto musí být cílem pro rok 2023 zvýšení objemu peněžních prostředků plynoucích do vysokého školství, resp. na univerzitu a zejména fakultu, ale také hledání vnitřních rezerv, to vše s cílem navýšení stávajících mezd.

Jsem velmi rád, že se mj. z naší iniciativy podařilo založit **Asociaci právnických fakult**, která sdružuje všechny právnícké fakulty v České republice a Ústav státu a práva. Jsem přesvědčen, že společně dokážeme efektivněji hájit naše společné zájmy, například v otázce financování vysokých škol nebo hodnocení vědy.

Právě otázce financování humanitních a příbuzných společenskovedních oborů se věnuje první usnesení této asociace, které požaduje navýšení peněžních prostředků na tyto obory. **Memorandum jsme uzavřeli také s Pražským sdružením Jednoty Českých právníků.** Členové akademické obce tak mají možnost navštěvovat přednášky jednoty pořádané na fakultě.

Pokud jde o organizaci fakulty, tak si myslím, že se toho v roce 2022 událo dost.

Fakulta má nový **organizační řád**, který vymezuje působnost jednotlivých akademických pracovišť, proběhla reorganizace akademických pracovišť, ústavy a centra změnily své postavení a mohou tak lépe plnit svou roli. Vedoucí kateder jsou vybíráni na základě výběrového řízení. Na fakultě probíhají **dislokační změny** s cílem zajistit větší spravedlnost mezi jednotlivými pracovišti a přehlednější a účelnější uspořádání fakulty.

O tom, co všechno dalšího se **v roce 2022** na naší fakultě událo se dozvíte z příběhů ostatních členek a členů **mého kolegia**, proto mi na závěr dovoluťe spíše poznámku osobnějšího charakteru.

Když jsem byl zvolen děkanem, hned po svém zvolení jsem řekl, že cítím radost, úlevu a odpovědnost (asi je to obvyklé, neboť nově zvolený prezident řekl po svém zvolení vlastně to samé). Nyní po roce cítím zejména tu odpovědnost, aby fakulta vzkvétala, aby se jí dařilo, aby měla dobré akademiky a studenty. A také tu radost, když se fakultě daří.

Často se mě lidé ptají, jaké je to být děkanem. Odpovídám, že náročné. Ale nedá se to moc popsat, je třeba to zažít, člověk má hodně práce, povinnosti manažerské, povinnosti reprezentační... A já nezastírám a jsem si vědom toho, že když se něčemu věnuji, tak pokud možno na víc než 100 %.

Proto děkuji své rodině a zejména své manželce Martině, že mě podporuje a že v ní mám velkou oporu.

A také už vím, že činit rozhodnutí je těžké. Ale je třeba vždy nějak rozhodnout, než nechat věc nerozhodnutou. A není možné, aby všichni s takovými rozhodnutími souhlasili, proto je třeba se rozhodovat po diskusi a rozhodnutí vysvětlovat. Ale pokud jste přesvědčeni, že ta rozhodnutí jsou správná, je třeba je činit.

Potvrdil jsem si, že fakulta je opravdu skvělé společenství lidí a je mi ctí takové lidi vést a stát v jejím čele. Budu se i nadále snažit vykonávat svou funkci podle svého nejlepšího vědomí a svědomí a sloužit fakultě, jak nejlépe dovedu.



Radim Boháč

děkan

Magisterské studium

Od počátku roku jsme pracovali na nové koncepci státních zkoušek. Podařilo se nám shodnout se na základních principech nově pojaté písemné soukromoprávní a veřejnoprávní státní zkoušky. Do procesu hledání se zapojily dotčené katedry, fakultní vedení, akademický senát a konzultacemi přispělo i metodické oddělení Odboru pro záležitosti studentů RUK.

Výsledek tak bude odrážet pohledy všech zmíněných aktérů. Stávající **ústní soukromoprávní a veřejnoprávní části státní závěrečné zkoušky** budou nahrazeny pěti písemnými částmi státní závěrečné zkoušky z ústavního práva, správního práva, trestního práva, občanského práva a obchodního práva a budou vycházet ze současných klauzurních prací, se kterými máme na fakultě zkušenosti a které z principu vychází z konkrétních příkladů, jež mají studenti řešit; nově na ně bude možné navázat otázky ověřující právně-teoretické znalosti. **Stávající klauzurní práce budou v novém studijním plánu HPRAVO23 zrušeny.** Základní principy nově pojaté soukromoprávní a veřejnoprávní státnice schválil na konci roku 2022 i akademický senát fakulty. Závazně by měl nový systém státních zkoušek platit pro studenty, kteří ke studiu nastoupí v roce 2023. Ostatní studenti budou mít možnost tzv. **opt-in**, tj. budou si moci zvolit, zda si nahradí příslušnou část ústní státní zkoušky příslušnými písemnými částmi státní zkoušky.

Praxe z covidových semestrů, během kterých musely být přednášky z povinných předmětů dostupné i **online**, ukázala výhody takového formátu přednášek. Jakkoli již v roce 2022 výuka probíhala prezenčně, přednášky v každém povinném předmětu byly i nadále k dispozici v nějaké formě nahrávky (studiová nahrávka, streamovaná prezenční přednáška, dříve nahraná prezenční přednáška, komentovaná prezentace), která pokrývá základ daného předmětu. **Základní prezenční způsob výuky se tak podařilo obohatit o tento distanční prvek.**

Postupně rozšiřujeme nabídku seminářů, ve kterých se studenti učí rozvíjet své studijní dovednosti, což jim usnadňuje studium a slouží jako prevence jeho zanechání. Na této oblasti se podílí zejména katedra právních dovedností a ombudsmanka fakulty.

Studentům, kteří nastoupili v roce 2022 do prvního ročníku, bylo nabídnuto nové organizační schéma jejich studia, a sice **pilotní systém dobrovolných studijních kruhů**. 100 studentů absolvovalo předměty zimního semestru v pevných skupinách, přičemž naprostá většina z nich si přeje v kruzích studovat i následující semestr a doporučila studijní kruhy dalším studentům. Dobrovolné studijní kruhy považujeme za cestu ke zmenšení anonymity studia, podporu motivace ke studiu a jako prevenci předčasného zanechání studia. Pro následující akademický rok budeme hledat, jak velkému počtu studentů studijní kruhy nabídnout. Ideálně bychom je chtěli nabídnout všem, kteří o to budou mít zájem.

S využitím dobré praxe jednotlivých kateder s pořádáním jejich vlastních diplomových seminářů a po konzultaci s nimi vzniká celofakultní **Diplomový seminář I**.

Bude nově součástí studijního plánu pro studenty čtvrtého ročníku. Tento předmět v gesci **katedry právních dovedností** má za cíl zajistit, aby si studenti osvojili základní znalosti týkající se tvorby závěrečných prací a akademického psaní obecně a aby se poté jednotlivé katedry mohly v rámci předmětu **Diplomový seminář II** věnovat pouze specifickým svým oborům, jež se do psaní diplomové práce promítají, a individuální práci s jednotlivými diplomanty.

Nové pojetí výuky v některých seminářích také vyžaduje alternativní uspořádání lavic v menších učebnách, které bude lépe podporovat diskuzi a interaktivitu při výuce. Během roku 2022 došlo ke změně dispozic **v místnosti číslo 404**, kde jsou lavice uspořádány do kruhu, což zvyšuje interaktivitu během výuky.

Plánujeme postupně změnit dispozici lavic i v několika dalších místnostech tak, aby je mohli využívat všichni vyučující, kteří o toto uspořádání ve svých seminářích mají zájem.

V rámci přijímacích řízení se podařilo zvýšit zájem potenciálních uchazečů o studium na fakultě (2 509 přihlášek) a drobně navýšit počet zapsaných ke studiu (621 proti 608 v předchozím akademickém roce).

S tradičně velkým ohlasem se setkala fakultní **úvodní soustředění** na přelomu srpna a září ve Štedroníně, kterého se zúčastnilo **419 nově přijatých studentů** a poprvé ombudsmanka fakulty.

V důsledku ruské agrese na Ukrajině jsme hledali cesty, jak pomoci ukrajinským studentům, jimž válka zabránila pokračovat ve studiu na jejich právnických fakultách. Podařilo se začlenit do řádného magisterského studia **14 ukrajinských studentů**, kterým byl přiznán individuální studijní plán spočívající v rozložení prvního ročníku na dva roky, aby se v prvním roce studia mohli intenzivně věnovat studiu češtiny vedeným střediskem ÚJOP UK a paralelně se začleňovali do odborných seminářů na fakultě. **Tři ukrajinské uchazečky** byly přijaty do interního doktorského studia.



Marta Chromá

proděkanka pro magisterské studium



Michal Urban

koordinátor pro inovace ve studiu

Doktorské studium

Zřejmě největší, ačkoliv nepředvídanou výzvou, byla pro doktorský studijní program v r. 2022 ukrajinská krize a z toho plynoucí potřeba vytvořit na naší fakultě možnosti pro studium ukrajinských doktorandů a doktorandek. S tím byla spojena nutnost rozsáhlé informační kampaně směrem k potenciálním uchazečům, ale také dovnitř směrem k akademickým pracovníkům – potenciálním školitelům.

Fakultě se podařilo pomocí mechanismů „freemover“ vytvořit „záchrannou síť“ pro ty ukrajinské doktorandy a doktorandky, kteří již studovali na Ukrajině a následně je integrovat v prezenční formě doktorského studia v anglickém jazyce hned na několika katedrách veřejno- i soukromoprávních disciplín.

Právě rozvoj doktorského studijního programu v anglickém jazyce patří k dalším oblastem, které je nutné zmínit.

Od akademického roku 2022/23 je v tomto programu realizován nový koncept přednášek, který studenty uvádí do právní vědy v kontextu střední Evropy. Výsledky přijímacího řízení, které proběhlo na jaře 2022, dokazují rostoucí zájem studentů ze zahraničí o doktorské studium v anglickém jazyce. Současně roste také zájem tuzemských studentů absolvovat postgraduální studium v angličtině.

Ve vztahu k doktorským studijním programům, vyučovaným v českém jazyce, je možné uvést, že se podařilo navázat užší spolupráci s univerzitním centrem pro otevřenou vědu, které na půdě naší fakulty uspořádalo již dva kulaté stoly pro naše doktorandy.

První z nich se věnoval otevřenému přístupu v publikování, druhý rizikům plynoucím z existence predátorských časopisů. Obě akce vzbudily zájem jak u našich doktorandů, tak i u akademické veřejnosti z jiných fakult.



Jakub Handrlica

proděkan pro doktorské studium

Věda, výzkum a edice

V oblasti vědy bylo hlavním příběhem loňského roku zahájení programu institucionálního financování vědy Cooperatio Law. Program nahradil dosavadní programy Progres. Základní výhodou nového systému institucionálního financování vědy na PF UK je organizační zjednodušení systému.

Oproti dříve třem hlavním programům se třemi koordinátory, třemi radami a třemi účetními středisky vznikla jedna rada, kterou řídí jediný koordinátor. Vedle programu **Cooperatio Law** je PF UK rovněž zapojena do programu **Cooperatio Economics**. Za další výhodou našeho programu Cooperatio Law považujeme skutečnost, že jeho obsah je identický s komplexní vědeckou činností PF UK a je pro **obor právo** a pro PF UK výlučný. Také rozdělení vědních oborů vědní oblasti Law odpovídá s jedinou výjimkou zaměření oborů doktorského studijního programu.

Zahájení programu Cooperatio Law zintenzivnilo debatu o kvalitativním hodnocení vědy. Vedení fakulty a rada programu Cooperatio Law vytvořily kritéria hodnocení vědy jako parametry pro rozdělování mzdových prostředků mezi jednotlivé obory. Kromě těchto kvalitativních parametrů podporovalo vedení fakulty tvorbu vědeckých výstupů, uveřejněných v prestižních časopisech s vysokými kvartily, nebo hodnocených v rámci **metodiky RVVI M17+** stupněm **1 a 2**.

Fakulta nadále podporovala zapojení do prestižních mezinárodních vědeckých projektů, jakož i do vnitrostátních externích grantů a projektů. Pokud jde o posledně jmenované, narážíme pravidelně na omezené finanční možnosti např. **GA ČR**, což nás nemůže odrazovat v dalších aktivitách v tomto směru.

V oblasti edice jsme se zabývali další kultivací fakultních časopisů zapojených do **databáze SCOPUS**, jmenovitě **Acta Universitatis Carolinae – Iuridica** a **Právněhistorické studie**. Fakulta připravila skripta **povinných právních předpisů** pro obory **trestní právo** a **správní právo**, které budou zejména finančně přístupnější pro naše studenty.

Do dalšího období považujeme za důležité pokračovat v zahájených trendech vědecké a ediční činnosti. Kromě toho bude třeba připravovat se na zahájení dalšího kola **univerzitního hodnocení vědy** za období **2019 – 2023**. Hodnocení bude probíhat po oborech, což v případě PF UK znamená v podstatě identický pohled na obor právo i na fakultu, neboť produkce oboru ekonomie zaujímá necelá dvě procenta našich publikačních výstupů. V oblasti institucionálního hodnocení vědy dokončíme ve smyslu volebního programu pana děkana systém vnitřní grantové soutěže. Dopracujeme rovněž pravidla poptávkového řízení pro externí poskytovatele edičních služeb.



Michal Tomášek

proděkan pro vědu, výzkum a edici

Zahraniční vztahy

Jednou z hlavních činností v této oblasti bylo zlepšování informovanost studentů i akademických a neakademických pracovníků fakulty o možnostech zahraničních mobilit. Hlavním projektem, který se podařilo v roce 2022 realizovat, bylo spuštění zcela nové sekce webové stránky PF UK v českém jazyce věnované zahraničním možnostem studentů, zaměstnanců i absolventů. Důraz byl kladen na včasné informování fakultní veřejnosti o jednotlivých nabídkách též formou aktualit na webu a na Facebooku.

Na PF UK byla rovněž připravena nová metodika pro výběrová řízení (zejména) v programu **Erasmus+**, a to jak pro studenty, tak pro zaměstnance a absolventy (absolventské stáže Erasmus+). Díky podpoře z programu **Erasmus+** a z projektu **OPPH Mobility** se podařilo výrazně navýšit počet vyjíždějících neakademických zaměstnanců.

Zahraniční oddělení připravilo **FACTSHEET** se základními informacemi o nabízených kurzech v anglickém jazyce pro příjíždějící zahraniční studenty. Proběhla **evaluace předmětů** nabízených v programu **Czech Legal System in European Context** a byla zahájena aktualizace a redesign webových stránek PF UK v angličtině.

Průběžně jsou obnovovány smlouvy o spolupráci se zahraničními partnerskými univerzitami/fakultami, probíhají též jednání o možné spolupráci s novými partnery (UNI Záhřeb, UNI Wellington, UNI Buenos Aires, City University of London).

Otevřena byla otázka další **strategie rozšiřování okruhu možných partnerských univerzit**. Nově byla uzavřena smlouva s **Universidad Complutense Madrid**.

Vedle běžné agendy vysílání studentů a zaměstnanců do zahraničí a přijímání zahraničních studentů a hostů na PF UK byly připraveny též některé **ad hoc akce**. Velmi úspěšně proběhl **6. ročník Česko-německého festivalu práva**, dále proběhly dva mimořádné blokové předměty v cizích jazycích: **Introduction to English Law** a **Einführung in das deutsche Zivilrecht**.

S velmi zajímavou přednáškou, za velkého zájmu studentů a akademiků, vystoupil na PF UK v rámci spolupráce s British Law Centre **soudce Supreme Court of the United Kingdom, Lord David Lloyd-Jones**.



Magdalena Pfeiffer

proděkanka pro zahraniční vztahy

Programy LL.M.

V roce 2022 byli přijati noví studenti do dalšího běhu LL.M. Otevřeny byly dvě specializace v anglickém a dvě v českém jazyce. Došlo ke jmenování nových, či opětovnému jmenování stávajících garantů jednotlivých specializací LL.M. Všichni garanti pracují na koncepčních změnách ve svých specializacích, včetně zavedení nových předmětů či naopak vypuštění některých stávajících předmětů.

V uplynulém roce rovněž proběhlo několik konzultací jak s garanty jednotlivých specializací LL.M., tak s vyučujícími v programech LL.M., ze kterých vyplynuly podněty ke změnám v koncepci programů LL.M.

Zároveň probíhají práce na zavedení nových LL.M. specializací. Cílem je, aby fakulta byla schopná nabízet širší škálu LL.M. specializací, a to jak v anglickém, tak v českém jazyce, s tím že ne všechny specializace budou vypisovány každý akademický rok. V současné době je před schválením VR UK specializace Commercial Law (garant doc. Šmejkal), před schválením VR PF UK specializace Ochrana dat (garant dr. Kučera).

V neposlední řadě byly zahájeny aktivity k lepší propagaci LL.M. kurzů, byla nastavena propagace a inzerce přes vyhledavače, server expats.cz, pracuje se na obnově webových stránek fakulty v záložce LL.M.

Pro rok 2023 se počítá s dalšími pracemi na dalších specializacích LL.M., a to jak v anglickém, tak v českém jazyce, bude dále posílena propagace LL.M. a dokončeny změny webových stránek fakulty, jež budou průběžně aktualizovány.

Ve spolupráci s jednotlivými garanty specializací LL.M. bude nastavena, resp. posílena spolupráce se zahraničními akademickými pracovišti tak, aby významní odborníci ze zahraničí na dané téma mohli přednášet v kurzech LL.M. vedených PF UK, jakož i bude dále uvažováno o možnosti společné specializace LL.M. spolu s některými univerzitami z regionu střední Evropy.



Kristina Koldinská

koordinátorka pro LL.M.
a cizojazyčné studijní programy

Komunikace a IT

Obě oblasti, které mám jako proděkan na starosti, mají jednu věc společnou. Nejčastěji jsou vidět, když něco nefunguje, a podstatná část práce tak spočívá v tom, že hasíme problémy. Vedle toho však vyžadují i dlouhodobou práci a rozvoj: vidět přes stromy les a vedle prořezávání a odstraňování kalamit také sázet nové stromky do školky. Vzhledem k omezeným personálním kapacitám to není vždycky jednoduché, a naléhavé úkoly snadno přetlačí ty dlouhodobé, přesto jsme se v loňském roce snažili věnovat jedněm i druhým.

Nejdůležitější změnou ve vnitřním IT fungování fakulty byl v loňském roce přechod z původního e-mailového systému na Outlook v rámci Office365. Univerzita se rozhodla, že tak mají učinit všechny fakulty, ale dává jistý stupeň volnosti v tom, jak rychle k tomu dojde. My se rozhodli přihlásit v první vlně, protože s předchozím systémem byla řada potíží a doufali jsme, že nový systém je vyřeší. To se v zásadě potvrdilo; zároveň se však objevilo mnoho jiných problémů a trvalo řadu měsíců, než se většinu z nich podařilo odstranit. Nevýhodou nového uspořádání je, že si již systém nespravujeme na fakultě, nýbrž jej pro nás spravují na rektorátu, a jen tam je tedy možné řešit většinu požadavků. Dobrá zpráva ale je, že si je této nevýhody vědom i rektorát, takže se pracuje na administračním rozhraní, které část práv vrátí na fakulty. Vzdor těmto potížím – a vzdor tomu, jak často teď sám musím kontrolovat složku s nevyžádanou poštou, jestli tam nespádl nějaký důležitý mail, nesprávně vyhodnocený jako spam – si však myslím, že rozhodnutí přejít bylo správné, protože starý systém byl dlouhodobě neúnosný a pracovalo se v něm velmi nepřijemně.

Jednoznačné zlepšení přinesl dlouho očekávaný nákup **nového barevného stroje do tiskařského centra**, které bylo předtím řadu měsíců bezmála paralyzované a složitější požadavky na tisk jsme nebyli schopni naplnit.

Za zmínku stojí také podpora k písemným zkouškám v Moodle. Nejen s ohledem na úvahy o zavedení písemné státnice kolegové v oddělení informačních technologií našli cestu, jak zajistit, aby bylo možné skládat písemné zkoušky v kontrolovaném elektronickém prostředí. Tedy tak, aby student během psaní neměl přístup nikam jinam, než mu je dovoleno, a to bez ohledu na to, zda zkoušku skládá na fakultních počítačích, kterých je omezený počet, nebo při psaní na svém vlastním notebooku v přednáškové místnosti. Poprvé se tento systém úspěšně vyzkoušel při psaní klauzurní práce z ústavního práva a vzápětí se začal využívat i pro klauzurní práci ze správního práva.

Značné problémy nás trápily v souvislosti se zapisováním předmětů v SISu. Ty sice zápis provázely i v předchozích letech, v roce 2022 se však zásadně vystupňovaly. Z fakultní úrovně na to máme jen dost omezený vliv, věnovali jsme však značné úsilí tomu, abychom kolegy na rektorátu přesvědčili o tom, že je nezbytné jeho fungování věnovat prvořadou pozornost, protože naše studenty silně trápí a ve svém důsledku tak značně kazí i celkový obraz fakulty a univerzity. Dobrou zprávou – která už přesahuje do roku 2023 – je, že se to nakonec povedlo a díky řadě technických i organizačních změn proběhl zápis předmětů na letní semestr zcela v pořádku, ba skvěle. Doufáme, že se to udrží i do budoucna.

Komunikace fakulty se v loňském roce nesla v duchu olympijského hesla: rychleji, výše, silněji – společně! Výrazně se zvýšil objem informací zveřejňovaných na sociálních sítích fakulty i četnost příspěvků. **Nárůst jsme zaznamenali také v množství lidí, kteří nás na jednotlivých kanálech sledují: přes 10 tisíc na hlavní stránce na Facebooku a 3,5 tisíce na stránce pro uchazeče, přes 5 tisíc na Instagramu a přes 2 tisíce na Twitteru i na LinkedInu.**

Častěji – a s bohatším obsahem – také vychází fakultní newsletter, který je cílen především na absolventy a „přátele školy“, je však rozeslán i zaměstnancům a dalším zájemcům. Aktivně se snažíme komunikovat s médii a k různým aktuálním tématům nabízet odborné komentáře našich kolegů, tak aby se vedle již proslavených jmen, na která se novináři obracejí sami a přímo, ve veřejném prostoru objevovali i další zástupkyně a zástupci fakulty a přispívali k šíření jejího dobrého jména.

Leccos se povedlo také v oblasti celoživotního vzdělání, které je důležitou součástí třetí role fakulty. I nadále opečováváme Univerzitu 3. věku, která na fakultě probíhá už řadu let, což se v tomto akademickém roce projevilo jak nárůstem počtu účastníků, tak rozšířením nabídky kurzů. Ve spolupráci s kolegy z projektu **Street Law** jsme účastníkům nabídli možnost si vyzkoušet simulované soudní jednání, což obohatilo klasický přednáškový program. Výrazně jsme také posílili propagaci placených kurzů organizovaných v rámci Juridika: jednak formou aktivního oslovování potenciálních zájemců zejména z řad veřejných institucí, jednak spuštěním nových webových stránek www.juridikum.cz, které tyto kurzy prezentují atraktivní formou.

V roce 2023 před sebou vidíme řadu výzev, se kterými se budeme muset poprat.

Důležitým projektem na pomezí IT a komunikace je **nový fakultní intranet** určený pro zaměstnance fakulty a interní doktorandy. Na něm pracujeme v úzké součinnosti s Pedagogickou fakultou, což má dva hlavní důvody. Zaprvé jsou to ekonomické důvody, protože je zbytečné platit dvakrát to samé a zadruhé snaha využít know-how lidí z obou fakult, protože víc hlav víc ví.

Součástí tohoto projektu je také další rozvoj digitalizace nejrůznějších procesů, které na fakultě máme. Když to zjednoduším na jeden příklad: bylo by fajn, kdyby podání cestovního příkazu a jeho vyúčtování nevyžadovalo obíhání papírového formuláře, který musí podepsat 6 různých lidí, nýbrž aby se vše vyřešilo elektronicky.

Po zavedení intranetu by se mělo změnit i fungování fakultního webu, který by se měl primárně orientovat na vnější svět, nikoliv dovnitř fakulty. Počítáme se tím, že nás čeká dost práce s jeho vylepšováním. **První vlaštovkou, která se povedla v loňském roce, byla rekonstrukce stránek zahraničního oddělení** (www.prf.cuni.cz/zahranici). Letos se budeme soustředit zejména na anglickou verzi, která je momentálně zaostalá. A víc šlápnout je třeba také do fundraisingu, kde se nám sice daří postupně zvyšovat objem darů, které fakulta získává (v roce 2022 už to bylo 1,4 milionu Kč, zatímco o rok dříve 860 tisíc, předtím 609 tisíc a ještě předtím 548 tisíc Kč), ale stále je kam růst.

Vůbec největší výzvou však pro mne osobně je, aby se nám dařilo získávat a udržet schopné kolegyně a kolegy, kteří se komunikací a IT na fakultě věnují.



Marek Antoř

proděkan pro komunikaci a IT

Rozvoj fakulty

V tomto roce byla po několika letech znovu ustavena pozice proděkana, resp. nyní proděkanky pro rozvoj. Prvním úkolem ta o bylo její (znovu)vymezení. V mém pojetí obsahuje tato pozice tři části, které jsou zároveň provázané s mnoha dalšími agendami.

Za prvé se věnuji projektové činnosti, konkrétně pevnému ukotvení strukturálních projektů. To jsou ty projekty, které jsou směřovány k otázkám fakulty jako celku. Pomáhají například fakultě nastavit práci s absolventy, posílit kompetence vyučujících v oblasti IT či výukových dovedností, vytvořit fundraisingovou či marketingovou strategii. A jako konkrétní výsledky pak vidíme, že spolu vyučující hovoří v týmech o budoucnosti předmětů, že máme více nabídek časů v psychologické poradně, že máme v učebnách nové vybavení. Finanční prostředky na to plynou právě z těchto projektů. Typicky se jedná o projekty z operačních programů.

V této agendě jsem v roce 2022 především doplnila projektový tým oddělení strategického rozvoje (OStr), který v tomto roce také sbíral zkušenosti jak v ČR, tak v zahraničí (síťování a inspiraci dobrými praxemi považuji za zásadní). Doplnili a rozpracovali jsme zásobník projektů, dotvářeli rámec spolupráce s dalšími odděleními, nacházeli mezery a hledali jejich řešení; za všechny lze jmenovat otázku vnořování úvazků, které je pro projekty zásadní, ale schází se zde nutnost vyhovět nejen požadavkům projektu (role OStr), ale samozřejmě i fakulty (personální oddělení) a RUK (který metodicky vede personální oddělení). V této agendě mám v oddělení strategického rozvoje schopný tým, zčásti nastavené procesy tvorby, realizace a ukončování projektů, dobře fungující spolupráci mezi týmem OStr a Oddělením projektové podpory RUK.

Pro rok 2023 chci v této oblasti připravit (a případně zajistit) rozšíření týmu tak, aby zvládl administrovat více projektů, které bychom v tomto a dalším roce chtěli získat, nastavit fakultní proces pro podávání projektových žádostí (o tento typ projektů, tj. strukturální projekty) a zintenzivnit podávání projektových žádostí.

V roce 2022 administroval tým oddělení strategického rozvoje na fakultě **6 strukturálních projektů**. Ukončili jsme fakultní část celouniverzitního projektu **Zvýšení kvality vzdělávání na UK** a jeho relevance pro potřeby trhu práce, který byl zahájen v září 2017. Během realizace projektu došlo mj. k inovaci studijního programu **Právo a právní věda** vedoucího k získání nové akreditace, inovaci odborných praxí a rozvoji profesně-etického vědomí studentů.

Dále byla ukončena fakultní část celouniverzitního **projektu ERDF pro VŠ II na UK – VRR**, který umožnil mj. rekonstrukci učebny 303 a plošiny pro handicapované do fakultní knihovny. Posledním projektem, jehož realizace skončila v roce 2022, byl projekt Zvyšování povědomí o judikatuře Evropského soudu pro lidská práva a dalších mezinárodních závazcích České republiky v oblasti lidských práv, ve kterém byla naše fakulta partnerem Ministerstva spravedlnosti. V rámci jeho realizace došlo k významné inovaci předmětů s lidskoprávní tematikou, proběhla řada seminářů pro veřejnost a bylo vydáno i několik publikací.

Po rozvolnění epidemických opatření mohla naplno pokračovat realizace celouniverzitního **projektu Mezinárodní mobility výzkumných, technických a administrativních pracovníků na UK**, díky němuž vyjeli do zahraničí na několikaměsíční pobyt dva juniorní pracovníci a na naší fakultě hostoval 3 měsíce seniorní výzkumník. Velkým úspěchem bylo zapojení 8 našich administrativních pracovníků a 1 pracovníka, kteří na podzim odjel na zahraniční pracoviště sdílet zkušenosti.

Na jaře byla zahájena realizace dvou projektů – **Program na podporu strategického řízení vysokých škol** a **Transformace pro VŠ na UK** (financovaného z NPO). Oba projekty jsou víceleté. Program na podporu strategického řízení vysokých škol zahrnuje realizaci 6 aktivit zaměřených na rozvoj marketingu, fundraisingu, zkvalitnění flexibilitních forem výuky, vzdělávání pracovníků PF UK, na podporu studentských mobilit a na provoz kariérní a psychologické poradny na PF. **Projekt Transformace pro VŠ na UK** je pak zaměřený na rozvoj digitálních forem výuky včetně investic do AV a IT techniky.

Koncem roku probíhaly přípravy projektových žádostí do **nového operačního programu OP JAK**, konkrétně šlo o dvě projektové žádosti do výzvy **Špičkový výzkum** a jedna do výzvy **Rozvoj infrastrukturního zázemí doktorských studijních programů** (zkráceně „PhD. Infra“), jejímž obsahem je rekonstrukce a modernizace místností č. 22, 23, 101, 103, 120, 220, 407 a 412, a to vč. pořízení nové AV a IT techniky. Proběhlo i několik auditů na vybrané projekty, přičemž u žádného vzorku nebylo shledáno pochybení na straně naší fakulty.

Druhá agenda, rozvoj v oblasti investic, je pro mě osobní cestou z bodu A, kdy jsem v roce 2022 pochopila šíři investic do budovy a toku peněz v oblasti údržby, do bodu B, kdy bych ráda v roce 2023 připravila dokument, co v této oblasti chceme dělat a jak.

Věděla jsem, že na fakultě probíhá nejen průběžná údržba, ale i investice rozvojové (typicky probíhající kotelna či budoucí fasáda a okna). Chyběl mi pro to ale ucelený dokument, v němž bychom měli plán revitalizace (potřeb budovy a jejích uživatelů), priority a finanční možnosti. Zároveň se zhmotnila potřeba upravit prostor v přízemí jako odpočinkovou zónu, což má začít v červnu 2023. Proto jsem začala s oddělením práce na dvou věcech zároveň: dlouhodobém **projektu revitalizace budovy** a malém **projektu odpočinkové zóny**. Protože jsme se shodli, že by bylo dobré si představit, jak může vypadat revitalizace a jak do toho zapadá odpočinková zóna – a hlavně, jak toto téma vidí studenti, kteří jsou těmi, kd nejvíce využívají společné prostory, které revitalizaci velmi potřebují – požádali jsme o spolupráci školy, zaměřené na architekturu a design. Na naši prosbu odpověděly čtyři fakulty (Technická univerzita v Liberci, Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava, Vysoké učení technické v Brně), jejichž studenti vyhotovili koncepční námětové studie, které bude v roce 2023 posuzovat odborná komise, pak proběhne jejich vernisáž a které poslouží minimálně jako inspirace pro další kroky fakulty.

Tento rok jsme získávali podklady, hledali ty, kdo jsou možnými partnery v této oblasti jak uvnitř fakulty, tak i vně a spolupracovali se školami na zajištění studentských návrhů. Věřím, že si na konci roku 2023 budeme moci sednout v přízemí do pěkného křesla s dobrou kávou a snad i studovat plán revitalizace, v němž budou zahrnuty úvahy o energetické hospodárnosti, o tom, jak zajistit, že bude v budově v zimě teplo a v létě méně teplo, jak brát v potaz udržitelnost, jak zajistit návaznost úprav na architekty Kotěru a Machoně – a jak zajistit, že budeme současně i moderní.

Třetí agendou je strategické plánování.

Považuji ji za v současné chvíli nejsložitější agendu, protože dosud na fakultě příliš nebyla. V roce 2022 jsme především hledali cestu, jak strategické plánování na fakultě pojmout. Máme vytvořena místa, která by se na něm měla podílet: oddělení strategického rozvoje, **komisi pro strategii** (kterou familiárně nazýváme KoStrou), kolegium děkana, doplnili jsme ještě celofakultní diskuse „**Jakou chceme fakultu?**“.

KoStra se v roce 2022 potkala dvakrát, konaly se také dvě diskuse Jakou chceme fakultu? (jedno na téma nového pojetí státních zkoušek, druhé na téma investic a well-being). Koncept fakultních diskusí jsme také projednali v KoStře, a jsem ráda, že máme další nástroj, jak komunikovat s akademickou obcí. Ale nastavit proces jejich fungování a spolupráce byla a bude výzva roku 2023. Vyzkoušeli jsme si to při tvorbě ročního plánu realizace, kde jsme museli absolvovat několik pokusů o to, jak jeho tvorbu a formu pojmout.

Ostatně i dílčí témata jako právě výše zmíněný well-being či rovné příležitosti bude třeba uchopit koncepčně. Možná to bude v roce 2023 prostor pro spolupráci ombudsmanky fakulty s KoStrou, možná i pro komise KoStry na tato témata.



Věra Honusková

proděkanka pro rozvoj fakulty

Tajemník fakulty

V roce 2022 se v rámci fakulty provedlo několik investičních/rekonstrukčních akcí, které vedly nejen k energetickým úsporám, ale i ke zlepšení prostředí pro studenty a zaměstnance fakulty. Nejvýznamnější investicí, která je nyní pro fakultu dlouhodobě náročná je provedení rekonstrukce kotelny s otopovou soustavou a dále příprava podkladů pro opravu fasády s okny.

V březnu loňského roku **byla úspěšně zkolaudována 1. etapa kotelny**, přičemž došlo k provedení rekonstrukce centrálního plynového zdroje a dále hlavní strojovny ústředního topení. Plynová kotelna, která vytápí celý objekt fakulty, byla osazena moderními kondenzačními kotly s inteligentním řízením pro komfortní a úsporný provoz s tím, že nyní splňuje nejen požadavky na ochranu životního prostředí, ale i na bezpečnost provozu. **V rámci této akce se také podařilo provést i chemické vyčištění topné soustavy, čímž došlo ke zlepšení regulace teplot v jednotlivých místnostech.** V návaznosti na tuto akci byla následně **provedena 2. etapa**, a to v době odstávky kotelny. Především došlo k výměně všech ovládacích a regulačních uzlů u vzduchotechnických jednotek, a to vč. instalace nových elektrorozvaděčů, které s tím souvisely. Ovládání zmiňovaných VZT jednotek bylo připojeno do inteligentního řízení – nově i s možností vzdáleného řízení a monitoringu. Nad rámec této akce se podařilo uvést do provozu i jednotky, které byly dlouhodobě nevyužívány. **Díky této náročné etapě má fakulta opět možnost ve velkých posluchárnách nejen obměňovat vzduch, ale i topit, čímž uživatel dostává komfortnější prostředí.**

Pro poslední a třetí etapu kotelny se připravila aktualizace projektové dokumentace pro zbývající otopovou soustavu, která se má realizovat přes letní prázdniny roku 2023. Hlavním úkolem bylo provést revizi předešlých akcí s reakcí trhu a navrhnout technologicky úsporné a nenáročné řízení ovládacích prvků.

Samotná realizace se bude především zabývat výměnou všech uzavíracích a regulačních armatur (ovládacích prvků) vč. nátěrů soustavy a těles, dále „donastavením“ a vyregulováním celé topné soustavy.

Fasáda a okna fakulty, to je a bude velká kapitola „Fakulty“, která nás realizačně čeká v nejbližších letech a mým přáním je, aby se nám to podařilo zvládnout do konce roku 2025, případně do roku 2026.

Loni byla provedena aktualizace studie stavu oken a fasády, která reagoval na aktuálnost neutěšeného stavu obálky budovy, ale také na energetickou úsporu energií navazující na nový zdroj tepla. Součástí této studie bylo i vyjádření Národního památkového ústavu v Praze, a to z důvodu, že je budova památkově chráněná. Po dokončení a odevzdání této studie došlo k vyhlášení výběrového řízení na projekční práce, přičemž na konci roku 2022 byla celá akce výběru uzavřena a v prosinci podepsána smlouva se společností Energy Benefit Centre a.s. Nyní budeme projektovat a rýsovat – tuto práci však přenecháme odborníkům na slovo vzatým – a my budeme jen na vše dohlížet.

Jako každým rokem se naplánovalo i několik menších, ale co do významu, stejně důležitých rekonstrukčních akcí fakulty. Jako například lze uvést rekonstrukce kanceláří spojené s dislokací pracovišť, vytvoření relaxačních zón, otevření knihkupectví, které nalezneme u levého rohu vstupu do budovy a v neposlední řadě byla provedena instalace imobilní plošiny u posluchárny č. 300.

Rekonstrukce kanceláří s dislokací, **tedy 1. etapa**, se dotýkala nejen akademických, ale i administrativních pracovišť, jejímž cílem bylo soustředit jednotlivá pracoviště k sobě a tím zlepšit pracovní podmínky zaměstnanců fakulty. Tato dislokace umožnila najít a vytvořit prostory/odpočinkové zóny pro sdílená místa k setkávání zaměstnanců a studentů, přičemž se využily i prostory bývalého knihkupectví v přízemí budovy, a dále místo pod schody mezi 3. a 4. patrem na severní straně budovy. Zároveň se provedlo přemístění prodejny knihkupectví, které se nově nachází u vstupu do budovy, přičemž přímý vstup je z ulice 17. listopadu. Díky tomuto přemístění je uvedena prodejna nezávislá na provozu a chodu fakulty a zároveň je lépe vnímána širokou veřejností. **Třešinkou na dortu v rámci rekonstrukcí byla instalace imobilní elektrické plošiny u posluchárny č. 300** (Amfiteátr) z jižní strany, přičemž na severní straně byla ponechána pevná mechanická plošina (nájezd), čímž došlo k využívání i druhé strany „Amfiteátru“.

Po „odmlce“ způsobené onemocněním Covid-19 se opět uskutečnilo **výjezdní zasedání** (team building) části administrativy do horské chaty Univerzity Karlovy v Pecí pod Sněžkou. Náplní výjezdního zasedání bylo kromě jiného: systém nastavení rozpočtu fakulty a jeho implementace při čerpaní, změny v organizačním řádu fakulty a jejich dopady, praxe/zkušenosti/přínosy administrativních pracovníků z výjezdů mimo ČR, dále proběhla školení v rámci veřejných zakázek, registru smluv, využívání vzdálených přístupů a nového Outlook (pošty). Tato setkání, která slučují formální i neformální jednání, jsou zaměstnanci kladně hodnocena, přináší příjemné s užitečným a vytváří vřelou atmosféru nejenom mezi jednotlivými členy uvnitř fakulty, ale i navenek vůči studentům a dalším osobám s nimiž spolupracujeme.

V neposlední řadě bych rád zmínil zefektivňování práce prostřednictvím digitalizace a elektronické komunikace. V průběhu roku došlo k širšímu používání sdílených prostředí a elektronické komunikace mezi pracovišti. Spolu s tím byly upraveny některé elektronické dokumenty s možností využívání interaktivních formulářů (jako např. pracovní cesty atp.), přičemž některé byly zcela převedeny do schvalovacího procesu spisové služby ESS (pronájmy prostor a stipendia).

No a výhled pro rok 2023? Samozřejmě kromě toho, že budeme s týmem skvělých lidí pokračovat na stejné (né-li vyšší) úrovni v již rozjetých úkolech – tedy dokončení poslední etapy akce kotelná, získání registrace akce „Fasády a okna“, bychom ale také rádi rozšířili elektronickou komunikaci THP v rámci office 365, propojili více komunikaci napříč akademickými i neakademickými pracovišti. V oblasti lidských zdrojů je pak cíl jasný – udržet stávající kvalitní zaměstnance, zmapovat jejich agendu a odlehčit administrativnímu „smogu“.



Aleš Hájek

tajemník