



## DĚKAN

---

V Praze dne 14. června 2022  
UKPF/317423/2022

### Opatření děkana č. 10/2022,

#### o odměnách za excelentní publikační výsledky

Podle čl. 11 odst. 2 Statutu Právnické fakulty Univerzity Karlovy vydávám toto opatření děkana:

#### Čl. 1

##### Předmět úpravy

Toto opatření děkana upravuje výši odměn za excelentní bibliometrizovatelné publikační výsledky a za excelentní publikační výsledky oceněné v rámci hodnocení Modulu 1 – Kvalita vybraných výsledků podle Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací<sup>1</sup> (dále jen „odměna“)

- a) akademických a vědeckých pracovníků zařazených na Právnické fakultě Univerzity Karlovy (dále jen „fakulta“)
- b) studentů zapsaných na fakultě v doktorském studijním programu.

#### Čl. 2

##### Podmínky pro přiznání odměny

(1) Odměnu lze přiznat pouze akademickému nebo vědeckému pracovníkovi Univerzity Karlovy zařazenému na fakultě, jehož pracovní poměr trvá ke dni přiznání odměny (dále jen „zaměstnanec“), nebo studentovi, který ke dni přiznání odměny na fakultě studuje v doktorském studijním programu (dále jen „student“).

(2) Odměna se přiznává za

- a) publikační výsledek typu  $J_{imp}$  evidovaný v databázi SSCI ve WoS, který zaměstnanec či student dedikoval ve prospěch fakulty, aniž by současně uvedl afiliaci k jiné tuzemské výzkumné organizaci, a který je řádně vykázán v OBD,<sup>2</sup>
- b) publikační výsledek oceněný v rámci Modulu 1 – Kvalita vybraných výsledků v hodnocení realizovaném Radou pro výzkum, vývoj a inovace známkou 1 nebo 2.

---

<sup>1</sup> Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací, schválená usnesením vlády ze dne 8. února 2017 (tzv. Metodika 17+)

<sup>2</sup> Opatření děkana č. 7/2016, využití systému OBD k evaluaci za vědeckou činnost na Právnické fakultě UK

### Čl. 3

#### Výše odměny

(1) Výše odměny se v souladu s metodikou hodnocení výzkumných organizací odvozuje od toho, jak je odborné periodikum, ve kterém byl výsledek publikován, umístěno v žebříčku dané oborové kategorie Web of Science seřazené podle Article Influence Score (AIS), a stanoví se takto:

- |                                |            |
|--------------------------------|------------|
| a) 1. decil:                   | 200 000 Kč |
| b) 1. kvartil (bez 1. decilu): | 150 000 Kč |
| c) 2. kvartil:                 | 75 000 Kč  |
| d) 3. kvartil:                 | 40 000 Kč  |
| e) 4. kvartil:                 | 20 000 Kč  |

(2) Výše odměny se v souladu s metodikou hodnocení výzkumných organizací odvozuje od toho, jakou známku obdrží výsledek v hodnocení realizovaném Radou pro výzkum, vývoj a inovace známku v rámci Modulu 1 – Kvalita vybraných výsledků, a stanoví se takto:

- |   |            |
|---|------------|
| a) kniha (monografie, kolektivní monografie) hodnocená stupněm 1: | 100 000 Kč |
| b) kapitola z knihy hodnocená stupněm 1:                          | 30 000 Kč  |
| c) článek v časopisu hodnocený stupněm 1:                         | 50 000 Kč  |
| d) kniha (monografie, kolektivní monografie) hodnocená stupněm 2: | 50 000 Kč  |
| e) kapitola z knihy hodnocená stupněm 2:                          | 15 000 Kč  |
| f) článek v časopisu hodnocený stupněm 2:                         | 25 000 Kč. |

(3) Má-li výsledek více autorů, stanoví se výše odměny poměrně k velikosti autorského podílu zaměstnance či studenta.

(4) Vychází-li odměna ze zařazení odborného periodika do jiné oborové kategorie než Law nebo Criminology and Penology, krátí se koeficientem 0,75. Je-li periodikum zařazeno do více kategorií, použije se pro určení výše odměny to zařazení, které je pro zaměstnance či studenta nejvýhodnější.

### Čl. 4

#### Přiznání odměny

(1) Oddělení pro vědu, výzkum a edici zpracuje návrh na přiznání odměn podle čl. 3 odst. 1 za výsledky publikované v předchozím kalendářním roce zpravidla do konce června, o kterém informuje zaměstnance a studenty, kterým je navrhováno přiznat odměnu, a předloží jej děkanovi. Vychází přitom z údajů vložených do OBD a z nejnovějšího přehledu Journal Citation Report, který je k dispozici.

(2) Oddělení pro vědu, výzkum a edici zpracuje návrh na přiznání odměn podle čl. 3 odst. 2 po zveřejnění výsledků hodnocení Modulu 1 – Kvalita vybraných výsledků za příslušný kalendářní rok, o kterém informuje zaměstnance a studenty, kterým je navrhováno přiznat odměnu, a předloží jej děkanovi.

(3) V případě souběhu odměn podle odstavců 1 a 2 pro určitý publikační výsledek se odměny přiznají tak, aby v souhrnné výši odpovídaly vyšší z odměn podle odstavců 1 a 2.

(4) Přizná-li děkan odměnu zaměstnanci, je vyplacena spolu se mzdou za kalendářní měsíc, ve kterém byla odměna přiznána.

(5) Přizná-li děkan odměnu studentovi, je mu vyplacena formou stipendia na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu.<sup>3</sup>

(6) Pokud jde o odměny zaměstnancům, jsou vypláceny z prostředků institucionální podpory vědy. Pokud jde o odměny studentům, jsou vypláceny ze stipendijního fondu.

#### Čl. 5

##### **Přechodná ustanovení**

(1) Odměny podle čl. 3 odst. 1 se přiznávají poprvé za publikační výstupy publikované v kalendářním roce 2022.

(2) Odměny podle čl. 3 odst. 2 se přiznávají poprvé za publikační výstupy hodnocené za kalendářní rok 2021.

#### Čl. 6

##### **Zrušovací ustanovení**

Opatření děkana č. 1/2019, o odměnách za excelentní bibliometrizovatelné publikační výsledky, se zrušuje.

#### Čl. 7

##### **Účinnost**

Toto opatření nabývá účinnosti dnem 1. října 2022.

prof. JUDr. Radim Boháč, Ph.D., v. r.  
děkan

---

<sup>3</sup> Stipendijní řád Univerzity Karlovy.