



# Rok 2023

v příbězích

---



PRÁVNICKÁ  
FAKULTA  
Univerzita Karlova

# Vedení fakulty

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

krátce po skončení roku 2023 se mi jako děkanovi fakulty tento rok nehodnotí vůbec lehce. Je to dáno bezprecedentní **tragickou událostí na Filozofické fakultě UK dne 21. prosince 2023**. Tato tragická událost se nás všech hluboce dotkla a je bohužel prvním, co se mi vybaví, když se řekne „rok 2023“. Těživě dopadla na nás všechny a jako celá vysokoškolská akademická obec se s ní budeme v nadcházejících měsících a letech vyrovnávat. Hledejme způsoby, jak zvýšit bezpečnost na vysokých školách. Zároveň však pamatujme, že vysoké školy musí i nadále zůstat otevřeným společenstvím vyučujících, studujících a zaměstnanců. Přejme si, ať nejenom Univerzita Karlova, ale i ostatní vysoké školy, vyjdou z této těžké a bezprecedentní situace přinášející bolest z nenahraditelné ztráty na životech a zdraví, jako soudržná společenství semknutá kolem hodnot demokracie, lidských práv a humanismu. Jsem rád, že fakulta mohla filozofické fakultě i konkrétně pomoci, ať už jde o realizaci výdeje věcí nebo poskytnutím prostor pro její pracoviště.

Do tragické události na filozofické fakultě bylo hlavním tématem v roce 2023 stejně jako v roce 2022 financování vysokých škol. **Podfinancování vysokých škol**, zvláště humanitních a příbuzných společenskovedních oborů, mě velmi trápí a je třeba na něj nejenom neustále poukazovat, ale také činit kroky k nápravě tohoto nežádoucího stavu. Jsem velmi rád, že pracovníci fakulty se připojili k protestním akcím a že Asociace právnických fakult již přijala dvě usnesení poukazující na podfinancování vysokých škol a požadující rychlé řešení. Celkové výdaje kapitoly MŠMT vzrostly mezi roky 2013 a 2024 o 129 mld. (o 92 %) z toho výdaje na regionální školství o 119 mld. Kč (o 139 %). Výdaje na vysoké školství pouze o 9 mld. (o 42 %). K tomu je třeba doplnit, že míra inflace od začátku do konce sledovaného období dosáhla 48,8 %. Došlo tak k reálnému poklesu peněžních prostředků pro vysoké školství.

Ve fakultním příběhu roku 2022 jsem napsal, že cílem pro rok 2023 musí být zvýšení objemu peněžních prostředků plynoucích do vysokého školství, resp. na univerzitu a zejména fakultu, ale také hledání vnitřních rezerv, to vše s cílem **navýšení stávajících mezd**. Bohužel první uvedené realizováno nebylo, ale druhé uvedené ano. V roce 2023 se podařilo učinit řadu úsporných opatření, zmínit je třeba zejména opatření v oblasti personální, počet úvazků poklesl o 12,7 úvazků. Tato opatření umožnila zvýšit mzdy na fakultě od května 2023 v průměru o 10,1 %. Můžete namítnout, že to s ohledem na inflaci je pořád málo, a budete mít pravdu. Ovšem je třeba zdůraznit, že příspěvek na vzdělávací činnost od univerzity, resp. MŠMT, vzrostl pouze o 3 %. Jsem proto přesvědčen, že šlo o maximum možného. V tomto trendu bychom chtěli pokračovat i v roce 2024.

Velkým vnitro-fakultním tématem byl v roce 2023 **kariérní řád** pro akademické pracovníky, vědecké pracovníky a lektory. Proces jeho přijetí byl dokončen v červenci 2023, kdy bylo vydáno příslušné opatření děkana a proces hodnocení rozdělen do celkem 6 vln. V současné době již máme ukončeno hodnocení v rámci 1. vlny a mohu konstatovat, že proces probíhá dobře a kariérní řád přispívá k racionální a koncepční personální politice fakulty, k narovnání požadavků na jednotlivé pracovníky prostřednictvím vymezení standardů pracovní činnosti a pravidel kariérního postupu a k jejich spravedlivějšímu odměňování.

Velký rozruch vzbudila umělecká intervence **Křik ve stroji** realizovaná v říjnu 2023 v bazénu fakulty. Chtěl bych Vás ujistit, že účelem akce byla podpora akademické svobody a podnícení diskuse na téma svobody jednotlivce a jeho projevů ve veřejném prostoru, nikoli podpora vandalismu.

A věřím, že každý z nás nakonec přemýšlel o svém vztahu nejen k prostoru „bazénu“, ale třeba i k autoritě a možnostem vyjádření se v dobách, které svobodě a demokracii nepřály.

Myslím si také, že účast na komentovaných prohlídkách a navazujících diskusích svědčí o tom, že akce svůj účel splnila. Doufám, že nám tuto akci bude připomínat kamenná deska s provokativním nápisem.

V roce 2023 se také podařilo dokončit přípravu na velkou investiční akci, a to **opravu fasády a oken** budovy fakulty. Fakulta získala na akci stavební povolení a má zajištěné financování této akce, a to z prostředků MŠMT, rektorátu a svého fondu rozvoje investičního majetku v celkové výši přesahující 300 mil. Kč. V roce 2024 nás čeká výběr zhotovitele a následně by již nic nemělo bránit realizaci této investiční akce. Věřím, že vyučující, zaměstnanci i studující ocení zlepšení pracovního a studijního prostředí.

O tom, co všechno dalšího se v roce 2023 na naší fakultě událo, se dozvíte z příběhů ostatních členek a členů mého kolegia, proto mi stejně jako loni na závěr dovoluje osobnější poznámku.

Často přemýšlím, zda funkci děkana vykonávám správně, zda její výkon vede k fakultě, na níž se cítí dobře vyučující, zaměstnanci a studující, k fakultě, která je náročná, ale férová a poskytující podporu a pomoc. Snad tomu tak je a děkuji všem, kteří mi vyjádří podporu, když se něco podaří, ale i těm, kteří mi napíší podnět nebo kritiku. Vy všichni mi poskytujete tolik potřebnou zpětnou vazbu. Jeden z Vás mi napsal, že strašně moc pracuji a je vidět, jak chci všechno stihnout, a že za dva roky, co jsem ve funkci, se udělalo obrovské množství koncepční práce, ale že na druhou stranu není možné vše stihnout a mít precizní a že je třeba, aby se věci usadily a lidé se na fakultě se změnami sžili. V tomto duchu chci vést fakultu i po zbývajících dva roky mého funkčního období.

Chci využít této možnosti a poděkovat Vám všem, jak říkám „srdcařům“, kteří na fakultě působí, za práci, kterou pro fakultu odvádí, bez Vás by fakulta nebyla tím skvělým společenstvím vyučujících, zaměstnanců a studujících.

*Quod bonum, felix, faustum, fortunatumque sit.*



**Radim Boháč**

děkan

# Magisterské studium

Rok 2023 byl ve znamení intenzivních příprav **koncepce nové podoby státních závěrečných zkoušek (SZZK)**, a sice změna formy z ústní formy na písemnou. Uspořádali jsme řadu setkání s představiteli jednotlivých státnicových kateder, kteří se **podílejí na tvorbě a hodnocení SZZK**. Společně jsme našli jednotnou strukturu a obsah písemné státní zkoušky, stanovili termíny, ve kterých se budou SZZK psát, a abychom ověřili funkčnost a bezpečnost našeho systému, který využívá aplikaci **Moodle a Safe Exam Browser**, uskutečnili jsme v průběhu podzimu cvičné termíny z občanského práva, ústavního práva, správního práva a trestního práva (cvičný test z obchodního práva se z časových důvodů uskutečnil v lednu 2024). Těchto termínů se zúčastnilo vždy přibližně 30-65 studujících, kteří si tak mohli vyzkoušet nový formát a obtížnost písemné státnice. Na základě jejich zpětné vazby jsme provedli úpravy a vylepšení, takže máme za to, že jsou písemné státní zkoušky po formální, obsahové a technické stránce připraveny na „ostrý“ provoz v roce 2024.

Řada kateder se i v roce 2023 věnovala promýšlení výuky v klíčových povinných předmětech a dokončovala vzdělávací plány v těchto předmětech včetně **e-learningové podpory pro studující a vyučující**. Pokračovala nabídka podpory rozvoje pedagogických kompetencí vyučujících, na které se společně s vedením fakulty podílí Katedra právních dovedností, a to včetně řady kurzů zaměřených na používání nástrojů umělé inteligence pro přípravu a vedení výuky. Na výzvu z rektorátu v podobě opatření rektorky fakulta připravila kurz didaktiky práva, který je určen zejména pro začínající vyučující a bude od roku 2024 nabízený všem vyučujícím, kteří budou mít zájem. Od roku 2026 bude tento kurz povinný pro nově nastupující vyučující s úvazkem od 0,5 a výše.

Cílem i nadále zůstává všestranně podporovat studující v řádném a efektivním studiu. Pokračovali jsem proto ve snaze snížit anonymitu studia a zvýšit pocit sounáležitosti studujících tím, že jsme se soustředili na podporu motivace ke studiu a prevenci předčasného zanechání studia.

Rozšiřovali jsme proto nabídku **seminářů k rozvoji studijních dovedností**: bylo uspořádáno 21 workshopů, kterých se zúčastnilo cca 230 studujících, tj. zhruba dvojnásobek ve srovnání s rokem 2022.

Tato nabídka byla začleněna do programu podpory studijních dovedností Katedry právních dovedností PF UK.

V roce 2023 pokračoval program dobrovolných **studijních kruhů pro studující 1. ročníku**. Pro velký zájem byla navýšená kapacita na dvojnásobek oproti předchozímu roku a bylo otevřeno 8 kruhů pro 200 studentů (25 studentů/kruh). V těchto kruzích studující nejen absolvují povinné předměty, ale získávají i další podporu, a to ve formě setkání s vyučujícími, kteří je měli na starosti v rámci Úvodu do studia práva (na konzultace, dotazy a reflexní setkání), podpory ze strany kruhových asistentů, což jsou studující PF UK ochotní být k dispozici pro jakékoliv dotazy a podporu prvků a organizují pro ně teambuildingové akce. Celkově jsou pro každý kruh uspořádána v zimním semestru 3 navazující nepovinná setkání.

Dalším intenzivně diskutovaným tématem je, jak **zvýšit kvalitu diplomových prací** na jedné straně a zmenšit zatížení jednotlivých kateder na straně druhé. Proto vznikl a začal být realizován v roce 2023 celofakultní **Diplomový seminář I.**, kterým již prošlo několik desítek studujících.

Taktéž pokračujeme v rozšiřování nabídky **odborných právních praxí**, které jsou pro studující v současné akreditaci již povinné, a vše nasvědčuje tomu, že fakulta již má zajištěno pro všechny studující dostatečný počet míst.

V roce 2023 se nám podařilo **získat akreditaci** pro dva naše kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) jako **microcredentials**, tj. **krátkodobé certifikované kurzy**, které umožňují absolventům získat důležité profesní dovednosti. Jsou to vůbec první microcredentials na Univerzitě Karlově.

Kromě toho jsme připravili a **nabídli osm nových kurzů** v rámci našeho **programu Juridikum**. Výborně se v propagaci osvědčila nová **microsite Juridika**, která má poměrně široký dosah mezi právníckou i obecnou veřejností.

Proti akademickému roku 2022/2023 se zintenzivnila propagační činnost **pracovní skupiny pro propagaci studia na PF UK**, zejména posílenou účastí na veletrzích vzdělávání (Brno, Bratislava, Nitra, Košice, Na Karlovku), spoluprací se **Street Law**, individuálními prezentacemi o fakultě a studiu na **13 středních školách** po celé republice, které zorganizovali současní studující PF UK na svých domovských středních školách.

**Propagační činnost** se také pozitivně odrazila **ve vyšším počtu přihlášek** (2 623) proti **roku 2022** (2 509).

**Úvodního soustředění** ve Štědróníně na přelomu srpna a září 2023 se zúčastnilo ve dvou bžích 215 + 224 **nově přijatých studujících do 1. ročníku**. Program a organizaci soustředění zajišťovali členky a členové pracovní skupiny pro propagaci a tradičně bylo úvodní soustředění hodnoceno všemi účastníky s nadšením a spokojeností.



**Marta Chromá**

proděkanka pro magisterské studium



**Michal Urban**

koordinátor pro inovace ve studiu

# Doktorské studium

V roce 2023 bylo v doktorských studijních programech realizováno několik inovací, které mají za cíl nejenom poskytnout studentům vyšší standard studia, ale také zajistit vyšší graduation rate a současně podpořit publikační činnost, která odpovídá současným standardům.

K prvním z těchto inovací patří zejména inovovaný obsah přednášek pro studenty doktorských programů. Nově je doktorské studium zahajováno workshopem „**Jak administrativně na doktorát?**“, na kterém je vysvětlen obsah a průběh doktorského studia, požadavky kladené na doktorandy v jednotlivých letech studia a sestavení individuálního studijního plánu. V prvním ročníku doktorského studia studenti nově také absolvují přednášky o grantových příležitostech během doktorského studia a o možnostech studijních a výzkumných pobytů v zahraničí. Obsah přednášek byl vylepšen i v anglickém studijním programu, kde je nově zařazen cyklus přednášek o základech akademického psaní. S cílem zvýšit *graduation rate* byla ve spolupráci s Katedrou právních dovedností zavedena tzv. červencová zpráva, která by měla představovat jeden z nástrojů, motivujících studenty doktorského studia k průběžnému psaní dizertační práce. Do třetí kategorie patří nově zavedená bonifikace za kvalitní publikační výstupy pro studenty doktorských studijních programů. Od zimního semestru 2023/24 obdrží zvýšené stipendium studenti, kteří publikovali výsledky svého výzkumu v renomovaných databázích **Web of Science a/nebo SCOPUS**.

V roce 2023 došlo v návaznosti na ustanovení fokusní skupiny doktorandů na univerzitní úrovni k etablování **fakultní fokusní skupiny**, která slouží jako poradní orgán děkana a proděkana pro doktorské studium ve věcech záležitostí doktorandů.

**Fokusní skupinu vede na naší fakultě Mgr. Petra Kotápišová z Katedry obchodního práva.** Dalšími členy této skupiny jsou Mgr. Gabriela Blahoudková, Mgr. Ondřej Čech, LL.M., Mgr. Marie Kohoutová, JUDr. Kristýna Menzelová, Mgr. Petr Ráliš, JUDr. Simona Úlehlová a Mgr. Enes Zaimović.

Dále se v roce 2023 začala také scházet **koordináční rada doktorských studijních programů**, aby pravidelně (vždy na začátku semestru) diskutovala průřezové otázky, týkající se doktorského studia. Koordináční rada se doposud sešla vždy za účasti rezortně příslušného prorektora, je tedy také vhodnou platformou pro přímé předávání informací z univerzitní úrovně směrem ke garantům doktorských studijních programů. Předmětem projednání na koordináční radě byly v roce 2023 zejména otázky připravované **reformy doktorského studia v České republice**. Na koordináční radě byla také otevřena diskuse o standardech prezenčního a kombinovaného doktorského studia na naší fakultě, která bude vedena v následujícím roce.

V oblasti rigorózního řízení lze uvést, že od **1. 1. 2024** lze podávat přihlášky k rigoróznímu řízení **i elektronickým podáním** (datovou zprávou).



**Jakub Handrlica**

proděkan pro doktorské studium

# Věda, výzkum a edice

V oblasti vědy bylo hlavním příběhem loňského roku zapojení fakulty do celouniverzitní diskuse o výkonových ukazatelích v oblasti vědy. Fakulta ve spolupráci s šesti dalšími společenskovědními fakultami prosazovala zejména zvýšení váhy monografií auznávaní výsledků zařazených do databáze **Scopus**. Přestože, pokud jde o váhu monografií, nebylo kvůli většině ostatních fakult dosaženo pro nás ideálního stavu, diskuse není dosud uzavřena s příslibem zařadit vybraná česká právníká nakladatelství mezi hodnocené vydavatele.

Úspěšně pokračovalo řešení programu **Cooperatio Law**. Vedle programu Cooperatio Law je PF UK rovněž zapojena do programu **Cooperatio Economics**. Potvrdila se výhoda našeho programu Cooperatio Law v tom, že jeho obsah je identický s **komplexní vědeckou činností PF UK** a je pro obor právo a pro PF UK výlučný. Také rozdělení vědních oborů vědní oblasti Law odpovídá s jedinou výjimkou jednotlivým doktorským studijním programům.

Pokračovala debata o kvalitativním hodnocení vědy. Vedení fakulty a rada programu Cooperatio Law zapracovaly kritéria hodnocení vědy jako parametry kariérního řádu, jakož i pro rozdělování mzdových prostředků mezi jednotlivé právní vědní obory. Kromě těchto kvalitativních parametrů podporovalo vedení fakulty tvorbu vědeckých výstupů, uveřejněných v prestižních časopisech s vysokými kvartily nebo hodnocených v rámci **metodiky RVVI M17+** stupněm 1 a 2. V oblasti institucionálního financování studentské vědy byl ve smyslu volebního programu pana děkana vybudován systém vnitřní grantové soutěže.

Fakulta získala, podílela se na získání nebo řešila několik významných mezinárodních projektů:

- **COST Action – projekt HIDDEN** (History of Identity Documentation in European Nations), zapojen dr. Petr Agha;
- výzva **Horizontu Evropa** (HORIZON-C2-2022-TRANSFORMATIONS-01) – projekt **EQUALSTRENGTH** (From one Closed Door to another: Cumulative Discrimination and Prejudice against Marginalised Groups in Europe), zapojen doc. Josef Montag;

- **ERC CZ** vyhlašovaném **MŠMT** – projekt **Identity Constitutionalism: The Community-building Capacity of Constitutions in the EU-MENAP** řešený dr. Tomášem Dumbrovským (Ústav pro meziregionální studium konstitucionalismu);
- výzva **CERV-2023-CHAR-LITI/CERV-2023-CHAR-LITI-LITIGATION – projekt StandUp4LGBTIQ** (Stand Up 4 Fundamental Rights of LGBTIQ People získala prof. Helena Hofmannová.

Významných úspěchů jsme dosáhli v oblasti edice. Monografie doc. Jana Kudrny **„Imunita a neodpovědnost členů parlamentu“** se umístila na 1. – 2. místě v soutěži excelentních monografií na UK. Monografie prof. Michala Tomáška **„Právo na Hedvábné cestě“** získala Cenu Josefa Hlávky za vědeckou literaturu. Monografie dr. Josefa Vacka **„Sexuální delikty před Apelačním soudem v letech 1687 – 1727“** získala Cenu Josefa Hlávky pro nejlepší studenty a absolventy. Učebnice **Pracovní právo** autorského kolektivu vedeného prof. Janem Pichrtem získala cenu Jaroslava Jirsy za nejlepší učebnici.

V dalším období budeme pokračovat v zahájených trendech vědecké a ediční, v posilování výstupů v databázi Web of Science. Budeme intenzivně pracovat na dalším kole univerzitního hodnocení vědy za období 2019 – 2023 tak, aby fakulta dosáhla co nejlepších výsledků, k čemuž má nepochybný potenciál.



**Michal Tomášek**

proděkan pro vědu, výzkum a edici

# Zahraniční vztahy

V oblasti mezinárodních vztahů byl na naší fakultě rok 2023 konečně rokem návratu do doby před covidem. Vztahy se zahraničními partnery a mezinárodní aktivity musely být v době pandemie utlumeny a v minulých letech jen postupně docházelo k jejich opětovnému rozvoji.

I v roce 2023 nás proto velmi potěšil nadále se **zvýšující zájem našich studentů o studijní pobyty v zahraničí**, a to především prostřednictvím programu Erasmus+. V jarním kole výběrových řízení bylo podáno rekordních 202 přihlášek a dalších 27 přihlášek následovalo v doplňkovém výběrovém řízení na podzim. Vzhledem k vysokému počtu studentů, kteří o zahraniční studijní pobyt projevili zájem, byla stipendia na základě rozhodnutí děkana financována částečně i z fakultních zdrojů, konkrétně ze stipendijního fondu. Díky tomuto kroku tak fakulta umožnila prakticky všem studentům, kteří se do výběrových řízení přihlásili, vycestovat s podporou stipendia na jednu ze zvolených partnerských univerzit na jeden až dva semestry.

**Výběrová řízení na zahraniční studijní pobyty** (popř. stáže) v programu Erasmus+ probíhala v roce 2023 na základě **nových kritérií**, na jejichž tvorbě se spolupodíleli i členové studentské kurie Akademického senátu fakulty a jejichž základem je bodové hodnocení dílčích kategorií (studijní průměr, absolvování předmětů v cizím jazyce, účast na moot courttech a SVOČ, ověření motivace k výjezdu v rámci ústního pohovoru atd.), což umožňuje objektivní posouzení uchazečů.

V roce 2023 došlo rovněž k navýšení počtu **přeshraničních mobilit akademických, a především administrativních pracovníků**, kteří s podporou programu Erasmus+ vyjeli do zahraničí na výukové pobyty nebo školení. Doufáme, že tento pozitivní trend bude nadále pokračovat a co nejvíce zaměstnanců využije (zdaleka nejen této) možnosti získání zahraničních zkušeností i v dalších letech.

Za velký úspěch fakulty v oblasti internacionalizace považujeme rovněž získání projektu **Erasmus+ International Credit Mobility s Bar Ilan University v Tel Avivu (Izrael)**.

Je to poprvé, co PF UK obdržela tuto finanční podporu na obousměrné mobility s fakultním partnerem z mimoevropského regionu.

Další novinkou zajímavou pro naše studenty se stal pilotní program periodicky **opakovaných výzev k podávání žádostí o stipendijní podporu ze stipendijního fondu PF UK pro účely zahraničních mobilit mimo program Erasmus+**. Výzev mohou využít jak studenti doktorského, tak magisterského studijního programu. Pilotní program byl zaveden s cílem zajistit spravedlivé rozdělování limitovaných finančních prostředků. Doufáme, že se osvědčí a stane se pevnou součástí fakultní podpory mezinárodního rozměru studia i do dalších let.

V roce 2023 se podařilo navázat novou mezifakultní spoluprací s **mimořádně prestižní National University of Singapore**, která je podle mezinárodních srovnávacích žebříčků hodnocení kvality právnických fakult uváděna jako nejlepší v Asii a figuruje v první desítce právnických fakult na celém světě. Naši studenti tak budou mít od příštího akademického roku možnost studovat na této excelentní právnické fakultě v rámci výměnného studijního pobytu.

Na konci akademického roku 2022/2023 se Velká Británie v důsledku brexitu přestala formálně podílet na programu Erasmus+, a proto bylo jednou z priorit roku 2023 uzavřít nové dohody se všemi britskými univerzitami, se kterými jsme do té doby spolupracovali v rámci programu Erasmus+. Nejen, že se nám podařilo se na další vzájemné spolupráci dohodnout se všemi dosavadními partnery z Velké Británie, ale dokonce byla navázána zcela nová spolupráce se **City, University of London**, která se nachází v širším centru Londýna.



Mobilita studentů do Velké Británie tak bude zachována i v dalších letech!

Po covidové přestávce, tedy poprvé od roku 2019, se na PF UK znovu konala již sedmá **letní škola pro americké studenty** ve spolupráci se **South Texas College of Law (Houston)**. Při příležitosti obnovy spolupráce byla podepsána i nová dohoda o spolupráci, která poprvé umožňuje i **výměnu studentů mezi PF UK a South Texas College of Law na semestrální studijní pobyty**. PF UK během léta rovněž v Praze několik dní hostila studenty letní školy, kterou primárně ve Vídni pořádá Loyola University (New Orleans).

Jednou z priorit UK je internacionalizace, a proto se i PF UK snaží stále rozšiřovat nabídku **nových předmětů, které na PF UK vyučují hosté ze zahraničí v cizích jazycích**. V roce 2023 se konaly nejen pravidelně zařazované předměty v angličtině *Introduction into English Legal System* a *Introduction to US Law*, ale byly zařazeny i blokové kurzy vedené zahraničními akademiky *Sexuality, Gender Identity and the Law* a *Economic Analysis of Tort Law*.

Za zmínku určitě stojí i výjimečně koncipované předměty v němčině *Einführung in das deutsche Zivilrecht a Grundzüge des deutschen Arbeitsrechts* pod vedením prof. Franka Maschmanna z Universität Regensburg. Tyto předměty kombinují jazykovou přípravu s následnou prezenční a on-line výukou. Díky finanční podpoře z prostředků Česko-bavorské vysokoškolské agentury bylo totiž možné nabídnout studentům přihlášeným do těchto kurzů úvodní bezplatný intenzivní jazykový kurz na Goethe Institutu, po kterém následovala prezenční bloková výuka na fakultě, na kterou dále navázala on-line výuka po zbytek semestru. Vzhledem k rostoucímu zájmu o výuku v němčině předpokládáme další rozšiřování pravidelné a/nebo blokové výuky předmětů *Grundlagen des deutschen Rechts*.



**Magdalena Pfeiffer**

proděkanka pro zahraniční vztahy

## Programy LL.M.

V průběhu roku 2023 došlo v oblasti LL.M. k některým důležitým změnám. PF UK podala úspěšnou žádost o schválení tří nových specializací – **Competition Law, Ochrana dat** a **Daňové právo**.

Specializace **Ochrana dat** byla již otevřena, další dvě budou otevřeny v ak. roce 2024/2025.

V rámci specializací LL.M. vyučovaných v anglickém jazyce došlo k otevření obsahově reformované specializace **Law and Business from European Perspective**.

V oblasti propagace LL.M. programů navenek lze zdůraznit, že byly **nově koncipovány internetové stránky PF UK**. Jak LL.M. programy vyučované v angličtině, tak i ty v češtině jsou nyní snadněji dohledatelné a informace poskytnuté na webu fakulty jsou přehledněji uspořádané i moderně graficky zpracované.

Pokračují práce na propagační strategii tak, aby **kurzy LL.M.** vyučované v anglickém jazyce byly „lépe viditelné“ pro potencionální zahraniční uchazeče, především z bezvیزových států. K tomu slouží propagace nejen skrze sociální sítě, ale i prostřednictvím specializovaných portálů.

Doktorský program v anglickém jazyce běží i nadále s tím, že došlo k obsahovým a personálním změnám v předmětu **Introduction to Law from the Perspective of Central Europe**, proběhly doktorandské semináře, v jejichž rámci dostali doktorandi zpětnou vazbu od školitelů i garantky studijního programu. V akademickém roce 2023/24 započalo své studium pět studentů, celkově v tomto doktorském studijním programu studuje 33 studentů.

V následujících dvou letech je jako hlavní priorita v gesci koordinátorky vnímáno podání žádosti o **akreditaci navazujícího magisterského programu vyučovaného v anglickém jazyce**.

Bude se jednat o navazující magisterský studijní program vyučovaný v anglickém jazyce se zaměřením na právo s několika specializacemi. Pracovní název programu „**Law in Global Change – European Perspective**.“

Zamýšlený studijní program na PF UK má mít takové věcné zaměření, které bude prohlubovat znalosti studentů nabyté na jiných vysokých školách v rámci bakalářského studia, student i z navazujícího magisterského programu si odnese takové znalosti práva a právní dovednosti, jež budou uplatnitelné v právní praxi v jakékoli jiné zemi světa, především však v evropských zemích. Věcně zamýšlený program vedle společného základu nabídne studentům obecný společný základ a několik specializačních zaměření.

Studijní program tedy bude představovat unikátní vzdělání pro všechny studenty schopné vzdělávat se v právu v angličtině.

Kromě výše uvedené hlavní priority se ve své další činnosti koordinátorka zaměří na:

- **Stabilizaci LL.M. v angličtině**, přičemž bude důraz položen na propagaci LL.M. programů
- **Přípravu dalších specializací LL.M. v češtině**. Vzhledem k úspěchu stávajících LL.M. specializací je vhodné rozšířit nabídku o další témata vhodná především, ale nejen pro právníky z praxe.



**Kristina Koldinská**

koordinátorka pro LL.M.  
a cizojazyčné studijní programy

# Komunikace a IT

„Fakulta vpřed!“ Heslo, na kterém by mohla panovat všeobecná shoda, a přitom současně být jablkem sváru. Každý z nás totiž může mít zcela odlišnou představu o tom, co to znamená vpřed, a co vůbec fakultu dělá dobrou fakultou. Moje představa je hodně formovaná zájmem učit co nejchytřejší, nejmotivovanější a nejvzdělanější studenty. Zájmem snad až trochu sobeckým, protože čím jsou studenti lepší, tím snazší je můj úkol a tím víc mne práce těší. Dobrá je tedy v mých očích taková fakulta, která dokáže přilákat ty nejlepší z nejlepších. A naše snažení by tedy mělo směřovat k tomu, abychom v tom, co děláme, byli co nej kvalitnější, ale také aby se to o nás vědělo.

Hodně mne proto vloni **potěšily statistiky přijímacího řízení do magisterského studijního programu pro rok 2023/2024**, ze kterých plyne několik velmi povzbudivých zpráv. O studium u nás je zájem největší ze všech právnických fakult. Díky tomu, že se nám daří udržovat převis poptávky, si stále můžeme vybírat: přijali jsme jen čtvrtinu nejlepších uchazečů. **A jsme fakultou „první volby“** i mezi těmi, kteří se hlásí na více fakult současně: z těch, kteří jsou přijati u nás i jinde, k nám nakonec nastoupí 90 %. Jsou to skvělá čísla. Je dobré si přiznat, že za ně vděčíme i faktorům, které sami nedokážeme ovlivnit. Právo je stále atraktivní obor, sídlíme v Praze, naši absolventi se výborně uplatňují na pracovním trhu a mají prakticky nulovou nezaměstnanost... Ale vedle nich jsou i faktory, které můžeme ovlivnit a ovlivňujeme. Zasluhu na tom, že je o studium na fakultě zájem, tak máme i my všichni, kteří na ní působíme: tím, co děláme, jak se chováme, jak učíme a jak o sobě dáváme vědět. Ale nemáme ji jen my učitelé a ostatní zaměstnanci. Zasloužili se o to i samotní studenti, v pracovní skupině pro propagaci vůči uchazečům pod vedením doc. Chromé i mimo ni, kteří působí jako ambasadoři naší fakulty a šíří její dobré jméno: na *Dni otevřených dveří*, na veletrzích *Gaudeamus* v Česku i na Slovensku, při prezentacích na středních školách, při univerzitní akci *Na Karlovku*, při natáčení propagačních videí, při *Street Law univerzitě* atd.

Těm všem, vám všem, bych tedy chtěl poděkovat, že můj – náš – úkol učitele činíte snazším a zábavnějším.

Vedle komunikace určené potenciálním zájemcům o studium jsme se v loňském roce zaměřovali i na **obraz naší fakulty coby významné vzdělávací a vědecké instituce** u odborné veřejnosti a veřejnosti jako celku. Pokračovali jsme v publikování rozhovorů s lidmi z naší fakulty na webových stránkách, přičemž jsme výrazně zvýšili jejich počet. Věnovali jsme se přitom nejen představení významných vědců a učitelů, ale také představení studentů, např. pokud uspěli při reprezentaci fakulty v mezinárodních moot courtech apod. Odbornost našich učitelů prezentujeme i prostřednictvím podcastů, které jsou už ve třech sériích: zPráva, zEvropy a poPrávu. Také jsme během roku vydali 8 tiskových zpráv, přičemž některé z nich byly zaměřené na prezentaci výsledky výzkumu na naší fakultě. Novinářům také dlouhodobě nabízíme možnost, aby se na nás obrátili s žádostí o zprostředkování kontaktu s vhodným odborníkem v oblasti práva, k čemuž využíváme stále aktualizovanou databázi kolegů, kteří jsou ochotni k podobné spolupráci s médii.

**Z monitoringu médií UK vyplývá, že dlouhodobě patříme mezi tři fakulty s největším počtem zmínek v médiích**, v mnohých obdobích jsme dokonce vůbec nejzmiňovanější fakultou, a to z převážné většiny právě díky odborným vystoupením v médiích.

Důležitá je i prezentace fakulty směrem do zahraničí, a to jak vůči potenciálním studentům anglických studijních programů a výměnných programů (Ph.D., LL.M., Erasmus apod.), tak vůči potenciálním výzkumným partnerům. Nejdůležitějším nástrojem v této oblasti je **anglická verze fakultního webu**, kterou jsme v minulém roce výrazně oživil, zejména pravidelně překládaným obsahem v podobě článků, rozhovorů apod. Ve spolupráci se zahraničním oddělením byla také vylepšena podstatná část statického obsahu, který se věnuje programu Erasmus a LL.M.; nějaká práce nás ale ještě čeká.

Daří se nám také v oblasti **celoživotního vzdělání**, které je důležitou součástí třetí role fakulty. Opečováváme Univerzitu 3. věku, která na fakultě probíhá už řadu let, což se v tomto akademickém roce projevilo jak značným nárůstem počtu účastníků (z 96 na 113), tak rozšířením nabídky kurzů. Pokračujeme také v posilování propagace placených kurzů organizovaných v rámci Juridika, což se také odráží ve vyšším počtu účastníků. Příjmy pro fakultu získáváme i prostřednictvím **fundraisingu**. Vloni už to bylo celkem 1,7 mil. Kč, což představuje meziroční nárůst cca o 20 % oproti předchozímu roku. Pro srovnání výsledky za předchozí roky: 2022: 1,4 mil., 2021: 860 tisíc, 2020: 609 tisíc a 2019: 548 tisíc.

V oblasti informačních technologií v loňském roce **dozníval přechod z původního e-mailového systému na Outlook** v rámci Office365. Většinu původních nedostatků se postupně podařilo vychytat, přestože to nešlo vždy úplně hladce; částečně i kvůli tomu, že systém nově nespravujeme na fakultě, nýbrž jej spravuje rektorát, což někdy trochu komplikuje komunikaci. Osobně si ale myslím, že výhody nového systému, mezi něž patří i jeho propojení s ostatními aplikacemi Office365, jednoznačně převažují. Výraznou změnou je také zahájení **postupného přechodu od klasických pracovních stanic v kancelářích ke kombinaci notebooků s dokovacím monitorem**. Uživatelé díky tomu při práci na fakultě mají stejný komfort jako v minulosti, ale přitom si mohou kdykoliv počítač odnést s sebou. Dalším posunem bylo **spuštění intranetu**, který umožní zlepšit interní komunikaci uvnitř fakulty a přesunout část informací, které jsou určené primárně zaměstnancům, z veřejně přístupného webu. Proběhla také některá vylepšení infrastruktury: máme nové diskové pole a ve 4. patře bylo pořízeno 6 nových kamer do učeben.

Za zmínku rozhodně stojí také **zapisování předmětů v SISu**. Každý zápis byl v minulosti událostí, o které se mluvilo: co se zase nepovedlo, kolikrát to spadlo, zda se bude muset opakovat apod. A vloni se z toho najednou stala „neudálost“. Přitom když se v oblasti IT o něčem nemluví, je to většinou dobrá zpráva, protože to znamená, že to nejspíš funguje. Hlavní zásluhu je v tomto případě třeba přiznat rektorátu, který přijal řadu technických i organizačních opatření, které problém vyřešily. Ale nutno dodat, že by se tak nejspíš nestalo bez značného úsilí a tlaku z naší strany, takže kus zásluh můžeme připsat i sobě. A zároveň doufat, že tento stav přetrvá a ostudné zápisy, které naše studenty trápily a fakultě kazily jméno, se už nevrátí.

**A co budeme dělat letos?** Zase toho není málo. Intranet už sice máme, ale teď se s ním budeme muset sžít a najít cesty, jak ho využívat co nejlépe. To souvisí s další digitalizací nejrůznějších fakultních procesů: od začátku roku jsme přešli na elektronické dovolenky, ale spousta dalších věcí čeká. A také bychom se chtěli víc oboulet do práce s absolventy.

Stejně jako vloni však musím říci, že vůbec největší výzvou pro mne osobně je, aby se nám dařilo získávat a udržet schopné kolegyně a kolegy, kteří se komunikaci a IT na fakultě věnují.



**Marek Antoř**

proděkan pro komunikaci a IT

## Rozvoj fakulty

**Při pohledu zpět do roku 2023 mám radost z toho, jaký kus cesty jsme urazili.**

Asi nejvíc mě těší, že se mi podařilo posílit tým oddělení strategického rozvoje (OStR) tak, že nyní máme konečně personálně pokryté všechny agendy. To nám pomohlo soustředit síly pro **administraci stávajících a připravování nových projektů**. Úspěšně běží projekty PPSŘ, Transformace pro VŠ na UK (NPO), CoRe či Ph.D. Infra, a je uspokojující vidět spolupráci napříč fakultou jak s katedrami, tak i s dalšími odděleními administrativy. Vytvoření plánů předmětů v PPSŘ a NPO znamená možnost podívat se na propojení vyučovaných předmětů, investice v projektu Ph.D. Infra přináší rozvoj výzkumné infrastruktury, jeden z pokračujících projektů umožnil pracovníkům administrativy vyjet na zkušenou a získávat dobré praxe v zahraničí. Výzkumníci začali také bádát v projektu CoRe (špičkový výzkum), v němž je fakulta zapojena v roli vnitrouniverzitních členů konsorcia vytvořeného FF UK. Tento projekt, stejně jako další nové, bylo potřeba administrativně nastavit a začít s průběžnou podporou zapojených akademických pracovníků. Ve všech strukturálních projektech je ostatně nutná průběžná administrace a kontrola běhu projektu.

Intenzivně jsme také pracovali na podávání nových projektových žádostí; některé jsme již podali, v různých fázích připravenosti k podání máme další. Konkrétně jde například o ESF+, ERDF kvalita, ERDF studenti se specifickými potřebami, NPO-Green Deal, Horizon Widera, SHUV... zkratky Vám ráda vysvětlím osobně, jde většinou o projekty odpovídající na výzvy v operačním programu Jan Amos Komenský, či v jednom případě o výzvu v unijním grantovém schématu Horizon Europe. Dva projekty byly a stále jsou časově značně vytěžující (Podpora rozvoje excelence ve společenských vědách – SHUV a Horizon Widera); jejich příprava totiž zahrnuje široké konzultace napříč fakultou, koordinaci činností jednotlivých v projektu zapojených oddělení, přípravu rozpočtů či komunikaci s partnery projektu.

Ale pravdou je, že i u dalších, například investičních projektů je pro změnu náročné získání všech potřebných povolení ke stavbě apod., takže je hlavně dobře, že i přes související nemalé těžkosti, s nimiž jsme se museli vypořádat, celý tým práce těší. Kladně hodnotím zejména zkušenost s projektem ve schématu Horizon Europe, v němž jsme zkusili žádat v roli vedoucí organizace konsorcia. Pokračovali jsme také s nastavováním procesů, finalizovali jsme například fakultní proces pro administraci projektových žádostí u strukturálních projektů. Úspěchy naší fakulty v projektové oblasti jsou mj. zmíněny i v e-booku s názvem **Devadesát devět kroků univerzity do budoucnosti**.

Pro rok 2023 jsem měla také v plánu usadit proces projednávání strategických témat a začlenit do něj Komisi pro strategii (KoStra) a setkávání „**Jakou chceme fakultu?**“. Proces vnímám jako nastavený k otestování: po identifikaci témat na kolegiu děkana následuje projednání na KoStře, dalších místech jako akademický senát PF UK, rozšířené kolegium děkana a vědecká rada, poté/ současně bývá téma projednáno na „**Jakou chceme fakultu?**“, a na konci procesu vtěluje děkan dosaženou shodu do předpisů a je zaváděna do agend ve struktuře fakulty.

V roce 2023 proběhlo sedm setkání Komise pro strategii a tři setkání „**Jakou chceme fakultu?**“ (k tématům umělé inteligence, financování a odměňování, a také ke kariéernímu řádu). Pro rok 2024 máme již nyní na konci roku 2023 jasnou řadu témat, která budou debatována.

Jsem také ráda, že v práci využíváme plán **realizace strategického záměru pro rok 2023**.

Nově jsme převzali téma udržitelného rozvoje, kde jsme se výrazně zapojili do celouniverzitních aktivit a patřili k jedné z neaktivnějších fakult v rámci UK.

S radostí a nadšením se s týmem OStR věnujeme **revitalizaci budovy fakulty**. Je to cesta trnitá, ale díky obrovskému nasazení sil celého týmu a mnoha dalších spolupracovníků z různých oblastí administrativy se daří po ní kráčet dál.

Zastřešující velký projekt revitalizace budovy fakulty pro roky 2023-2031 vyžadoval v tomto roce řadu aktivit. Původně jsem si myslela, že bych na začátku roku 2024 už mohla listovat připravovanou koncepcí. Ale to jsem se mylila. Tím, že chci mít zadání, které nám pomůže vytvořit co nejlepší pracovní a studijní prostředí, potřebuji nejen rozsáhlou debatu, ale i další podklady, které je časově náročné získat.

Co jsme mohli udělat, to jsme udělali: především jsme otevřeli diskusi nad celkovou koncepcí proměny budovy. K tomu jsme využili různé cesty, kupříkladu výstavu a setkání na vernisáži koncepčních námětových studií – studentských prací vzniklých z interního projektu „**Architektura právu**“. Jistě si vzpomenejte na emoce (jistěže různé) vyvolané ukázkami možných budoucností prostoru naší fakulty, jak je vidí oči budoucích architektů a architektek, které jsme vystavili na panelech v „bazénu“. Také získáváme data a podněty skrze anketu mezi námi všemi, kdo budovu užíváme. Díky přednášce připravené **architektem Davidem Vávrou** jsme zjišťovali, jak asi o budově přemýšlel její architekt **Jan Kotěra**. Zajišťujeme našemu konání podporu skrze vznikající správní radu projektu revitalizace, v níž budou významné osobnosti přispívat radami a sledovat průběh projektu. V roce 2024 budeme mít hotový **stavebně historický průzkum**, který je jeden z dílků, který nám chybí.

V roce 2023 jsme si tak kromě získávání informací do zadání revitalizace samé především upřesnili kroky, které nám ještě k vytvoření tohoto zadání zbývají, máme časový harmonogram těchto kroků a konečně i přesnější strukturu plánovaných výdajů.

Velmi v tom pomáhá dobře nastavená spolupráce s tajemníkem fakulty.

Po celý rok tak probíhaly nejen intenzivní schůzky týmu OStR, ale i nás dvou (a nás dvou spolu s týmem), kde jsme průběžně ladili všechny související kroky ve snaze o hladký průběh realizace všech dopředu naplánovaných kroků. Velký projekt revitalizace budovy se totiž rozpadá do mnoha dílčích kroků-menších projektů, kde jsou portfolia proděkanky pro rozvoj fakulty a tajemníka natolik provázaná, že bez úzké spolupráce nejde postupovat. Jeden z dílčích projektů byla revitalizace kavárny a přilehlé chill-out zóny vedená oddělením strategického rozvoje ve spolupráci s tajemníkem, dalším pak projekt „**fasáda a okna**“, zajišťovaný naopak tajemníkem ve spolupráci s OStR. Pro zdárný průběh revitalizace kavárny a chill-out zóny jsme takto zařídili vše potřebné pro výběr architektonické kanceláře, komunikovali s architekty, zajistili potřebná povolení, propočítávali nutné finance a vzali si posléze na starost i dozor nad faktickou realizací. **Slavnostní otevření kavárny bude v únoru 2024.**

V roce 2024 se budeme věnovat zadání revitalizace – a zároveň i průběžné realizaci projektů, na něž máme finanční prostředky. Zde budeme pokračovat v úzké spolupráci s tajemníkem fakulty, protože řadu projektů děláme fakticky spolu.



**Věra Honusková**

proděkanka pro rozvoj fakulty

## Tajemník fakulty

Loňský rok, tedy rok 2023, byl především ve znamení nastavování nových procesů, které budeme využívat v následujících obdobích. Zároveň jsme ale pokračovali v tom „přednastaveném“ z předešlých let – přičemž toto jsme pilovali a zdokonalovali, abychom byli ještě lepší, rychlejší a efektivnější. To vše a ještě mnohem více s týmem skvělých lidí – dovoluji si říci kolegů, ale i dalších různých „hlasů“ z venku, které vždy pomáhají dojít k vytyčenému cíli.

Konkrétně se nám podařilo v rámci **revitalizace fakulty**, ve spolupráci s proděkanou pro rozvoj fakulty Věrou Honuskovou a jejím oddělením pro strategický rozvoj, provést několik zásadních věcí, jako provedení stavebních akcí, které jsou uvedeny níže, přičemž tyto aktivity vedly ke zvýšení komfortu a zkvalitnění podmínek v budově pro studenty, zaměstnance a ostatní návštěvníky PF UK.

Především se jednalo o oblast **topení**, kdy se ukončila **2. etapa kotelny**, která řešila ovládnutí a řízení topení včetně úpravy řízení vzduchotechnických jednotek VZT. Na tuto etapu měla přes letní měsíce navazovat poslední 3. etapa kotelny, která se bohužel neuskutečnila, a to z důvodu neúspěšného výběrového řízení, kdy uchazeči nerespektovali zadávací a projektovou dokumentaci soutěže. Po této soutěži byly provedeny předběžné tržní konzultace, na jejichž základě byly upraveny části projektové dokumentace včetně výkazu a výměr. Pro další realizaci byl podán na MŠMT (hlavní zdroj financování) dodatek k investičnímu záměru č. 6 s žádostí o přesun do dalšího období. Uvedená akce byla přesunuta do roku 2024 a měla by být realizována přes letní měsíce, a to od května do října s tím, že uzavře samotnou kapitolu topení, kdy dojde k vyvážení celé topné soustavy na fakultě.

Na výše uvedenou investiční akci navazuje v následujících letech z pohledu energetických úspor další stavební záležitost, která řeší fasádu a okna a s tím související prvky.

Na začátku roku 2023 se zahájily s vysoutěženou společností práce na výrobě projektové dokumentace s cílem získat do konce roku stavební povolení a mít dokumentaci ve stupni pro stavební povolení, což se nakonec podařilo. Při tvorbě dokumentace docházelo k pravidelným setkáním a konzultacím i s odborníky z památkové péče, z oboru výstavby, statiky a dále s pracovníky od společnosti DPP a PRE. Na těchto setkáních se především řešily technické a administrativní záležitosti jako například podoba jednotlivých prvků fasády a reliéfů, oken a zastínění, anglických světlíků, ale i statika nosných pilířů terasy. V průběhu tvorby dokumentace pro stavební povolení byla provedena i finanční rozvaha, která potvrdila, že akce není „ufinancovatelná“ pouze z předpokládaného zdroje dotačního programu MŠMT a dále ze zdrojů fakulty, konkrétně z fondu pro rozvoj inv. majetku. Z výše uvedeného fakulta podala v měsíci září/říjen na rektorát žádost o podporu ve výši 50 mil. z fondu mimořádné pomoci na inv. rozvoj. Po rektorátních projednáních byla na prosincovém zasedání tato žádost na EK AS UK schválena. Samotná realizace akce se předpokládá pro roky 2025 až 2027, což znamená, že v roce 2024 se bude pracovat na zajištění registrace akce u MŠMT, které souvisí s financováním a dále na přípravě zadávací dokumentace na zhotovitele se spuštěním samotné veřejné zakázky.

Dále byla provedena v rámci roku 2023 další etapa **dislokací na fakultě**, která znamenala soustředění pracovišť blíže k sobě, přičemž došlo k provedení rekonstrukcí místností s případným nákupem nábytku. V rámci uvedených přesunů se provedla i dislokace UK Pointu – výdejního centra průkazů UK na studijní oddělení s připojením na vyvolávací systém. V neposlední řadě se našlo i technické řešení ke stavební úpravě „dětského, přebalovacího koutku“, který nyní nabízí více prostoru a klidu. Tato místnost se nachází na přízemí budovy, a to hned v blízkosti vstupu do knihovny.

S proděkankou pro rozvoj PF UK Věrou Honuskovou a jejím týmem pak bylo realizováno velké množství projektů, přičemž si dovolím zmínit nejvýznamnější, a to konkrétně **„revitalizace kavárny a přilehlé chill-out zóny“** a dále připravovaný projektem s názvem **„Rozvoj infrastrukturního zázemí doktorských studijních programů na Univerzitě Karlově CZ.02.01.01/00/22\_012/0005514“**, zjednodušeně Ph.D. Infra z výzvy OP JAK. U tohoto projektu se připravovala projektová dokumentace na stavební práce a dodávky pro místnosti č. 22, 23, 120, 220, 407 a 412, kde se především řeší rekonstrukční práce, dodávky AV/IT zařízení, osvětlení a také vybavení učeben.

Mimo investiční akce se průběžně řešily záležitosti v oblastech řízení (snižování administrativní zátěže, odměňování a hodnocení pracovníků atp.), ale i v oblasti bezpečnosti budovy.

Administrativní aparát především pracoval na zdokonalování práce ve svých agendách, přičemž využíval různých školení/kurzů, nejen nabízených od rektorátu, ale i různých zkušeností z předchozích mobilit.

V rámci personálních záležitostí a nás všech na pracovištích se fakulta nejvíce potýkala s novelou zákoníku práce. Byla především řešena aktualizace sazebníku odměn, kdy musely být vytvořeny nové formuláře na vzdělávací činnost a ostatní, a to k uzavírání dohod o provedení práce včetně výkazů. Tyto změny se týkaly i úpravy dokumentů jako jsou smlouvy o dílo, dále byl nastaven procesní postup pro uzavírání uvedených dokumentů.

Na závěr roku byly provedeny přípravné práce k zavedení el. schvalovacímu procesu k dovolenkám a dnům osobního volna a rozvoje, přičemž tyto práce byly komunikovány ve spolupráci s oddělením informačních technologií fakulty a rektorátním ÚVT. Tento systém přinese úsporu v oblasti oběhu dokumentů a přehledu stavu personálních informací.

Jako jedna z nejdůležitějších aktivit v loňském roce byla také spolupráce s Odborem bezpečnosti RUK, kdy došlo ke zpracování bezpečnostní studie měkkých cílů. Tato studie analyzuje prostředí fakulty včetně potenciálních rizik, přičemž předkládá návrhy na přijetí bezpečnostních opatření, která se budou postupně realizovat.

Rok 2023 byl nabitý, a ne jinak tomu bude i letos, a proto s chutí do toho, protože tímhle náš příběh rozhodně nekončí.



**Aleš Hájek**

tajemník



# Ombudsmanka

V oblasti podpory a pomoci pokračovala činnost **kariérní poradny** i **psychologické poradny**. Nadále také na fakultě působím jako ombudsmanka, na kterou se mohou studenti, akademičtí pracovníci i zaměstnanci obracet se svými podněty stran zejména nevhodného chování, ale i v jakékoliv jiné záležitosti týkající se oblasti tzv. „**well being**“. Jsem velmi ráda, že rok 2023 potvrdil, že pozice ombudsmana má smysl. Pomoc a podpora je poskytována také studentům se **specifickými studijními potřebami**, kteří se mohou obracet na **JUDr. Lucii Širokou**. Fakulta nadále využívá platformu **Nenech to být** pro přijímání podnětů a stížností.

**Psychologické poradenství** je realizováno primárně jako **akutní krizová pomoc**, a to vždy 3× týdně. V červnu 2023 ukončila svou činnost na fakultě pondělní poradkyně Michaela Vodenka Poláková a od září 2023 nastoupila **MUDr. Petra Ročková**, která poskytuje poradenství ve čtvrtek. V současné době je tedy poradenství realizováno **v úterý** (Mgr. et. Mgr. Bc. Šárka Červinková), **ve středu** (MUDr. Mgr. Štěpánka Pabiánová) a **ve čtvrtek** (MUDr. Petra Ročková, Ph.D.). Cílovou skupinou jsou studenti a zaměstnanci PF UK, zájem ze strany studentů po konzultaci je poměrně velký, i když jednotlivé dny jsou kupodivu různě vytíženy.

**Kariérní poradna** je realizována vždy každé úterý v čase 16 – 20 hod, po předchozím objednání. Poradkyněmi jsou **Andrea Csirke** nebo **Alice Müllerová**.

V roce 2023 se pro studenty realizoval seminář „**Jak zvládnout zkouškové**“, o který byl velký zájem, a pro vyučující pak seminář „**Duševní zdraví studentů a jak s ním pracovat**“, jehož cílem bylo poskytnout zájemcům praktické rady ohledně komunikace se studenty se specifickými potřebami v oblasti duševního zdraví, o který bohužel příliš zájem nebyl, ač je ze strany vyučujících jinak po tomto tématu poptávka.

Jsem velmi ráda za možnost konzultací a spolupráce s Katedrou právních dovedností i oddělením strategického rozvoje, nicméně mnoho plánů a nápadů je omezeno (tak, jak už to bohužel většinou bývá) nedostatkem financí, které jsou potřeba jinde.

Závěr roku 2023 byl ovlivněn tragickými událostmi na Filosofické fakultě UK a jsem velmi ráda, že vedení fakulty reagovalo rychle, citlivě a Filosofické fakultě okamžitě nabídlo pomoc a spolupráci, stejně jako nebylo zanedbáno informování a ochrana našich studentů. Naše paní psycholožky byly také připraveny poskytnout okamžitou krizovou intervenci potřebným. Bezprecedentní čin čistého zla v nás všech zanechal hluboký smutek i strach a rok 2024 tak bude nepochybně provázán i s implementací preventivně-bezpečnostních opatření.



**Eva Hrubá**

ombudsmanka