



**PRÁVNICKÁ  
FAKULTA**  
Univerzita Karlova

## **Plán realizace Strategického záměru Právnické fakulty Univerzity Karlovy na rok 2023**





## **Plán realizace Strategického záměru Právnické fakulty Univerzity Karlovy na rok 2023**

Předkládá: prof. JUDr. Radim Boháč, Ph.D., děkan a JUDr. Věra Honusková, PhD., proděkanka pro rozvoj fakulty.

Zpracován Oddělením strategického rozvoje únor 2023  
Projednán Vědeckou radou PF UK dne 2. 3. 2023  
Schválen Akademickým senátem PF UK dne 9. 3. 2023

# OBSAH

---

## Úvod

- **Úvod děkana**

## Klíčové okruhy

- I. Lidé**
- II. Vzdělávání**
- III. Internacionalizace**
- IV. Věda**
- V. Strategie a rozvoj**
- VI. Třetí role**

## Plán investičních aktivit PF UK na rok 2023

# ÚVOD

---

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

otevíváte Plán realizace strategického záměru Právnické fakulty UK na rok 2023. Jde o dokument, který pro rok 2023 konkretizuje uvedený strategický záměr a obsahuje priority a cíle, na které se chce vedení fakulty zaměřit v roce 2023, a indikátory směřující k jejich naplnění. Dovolte mi tyto priority na úvod stručně představit.

## **Priorita 1 – nová podoba státnic v magisterském studijním programu**

Akademický senát na konci roku 2022 schválil šestou novelu Pravidel pro organizaci studia, na jejímž základě mají být od příštího akademického roku pro nově nastupující studenty a stávající studenty, kteří si takovou možnost zvolí, ústní soukromoprávní část a veřejnoprávní část státní závěrečné zkoušky v magisterském studijním programu Právo a právní věda nahrazena písemnými částmi státní závěrečné zkoušky.

V roce 2023 bude klíčové tuto změnu uvést v život, vydat potřebné prováděcí opatření děkana stanovící podrobnosti zkoušky a novou podobu těchto státnic vyzkoušet.

## **Priorita 2 – odměňování a kariérní řád**

Je naprosto nezbytné dále řešit výši mezd zaměstnanců. Proto musí být cílem pro rok 2023 zvýšení objemu peněžních prostředků plynoucích do vysokého školství, resp. na univerzitu a zejména fakultu, ale také hledat vnitřní rezervy, to vše s cílem navýšení stávajících mezd.

S ohledem na univerzitní předpisy je nezbytné, abychom v roce 2023 přijali prováděcí opatření děkana o kariérním řádu stanovící podrobnosti k univerzitní úpravě. Cílem kariérního řádu je racionální a koncepční personální politika fakulty, spravedlivé prostředí s jasně danými pravidly (vymezení standardů pracovní činnosti a pravidla kariérního postupu), vyšší mzdy a spravedlivé odměňování a co nejmenší administrativní zátěž. Dokument není určen pro administrativní pracovníky.

## **Priorita 3 – Well-being a nastavení podpory**

V roce 2022 jsme spustili platformu Nenech to být a začala na fakultě působit fakultní ombudsmanka. Cílem pro rok 2023 je zhodnotit fungování nastaveného systému a dále prohloubit systém podpory a pomoci zaměstnancům a studujícím.

## **Priorita 4 – Příprava na reformu doktorského studia**

S ohledem na to, že od akademického roku 2024/2025 má dojít k velké reformě doktorského studia, je třeba vést oborové rady, školitele i studující k tomu, aby byli na tuto reformu připraveni. Sama fakulta se pak bude muset přizpůsobit novým pravidlům financování a koncepčně uchopit nároky na studující a školitele, stejně tak bude muset věnovat větší úsilí podpoře vědecké a pedagogické činnosti studujících.

## **Priorita 5 – Revitalizace budovy fakulty**

Cílem je vytvoření koncepce revitalizace budovy fakulty v kontextu hledání úspor, udržitelného přístupu v oblasti energií a udržitelnosti obecně. Konkrétně by mělo dojít k vytvoření chill-out zóny s kavárnou v prostoru bývalého knihkupectví.

Věřím, že se výše uvedené priority a jejich cíle, ale i další cíle uvedené níže v textu podaří v roce 2023 dosáhnout.

prof. JUDr. Radim Boháč, Ph.D.

děkan

V dokumentu je kladen důraz na prioritizované agendy, budeme ale dělat i řadu dalších věcí. Indikátory jsou dávány pouze k prioritizovaným agendám. Číselné označení cílů proto někdy vynechává některá čísla.

Ve většině textu nyní užíváme generického maskulina, ale zvažujeme, jak k tomuto přistupovat v dalších ročních plánech.

## KLÍČOVÉ OKRUHY

---

### I. LIDÉ

V únoru 2022 se své funkce ujal nový děkan, prof. Radim Boháč. Od začátku se soustředil na vytváření otevřeného a inspirativního akademického prostředí, založeného na respektu, spolupráci a sounáležitosti. Učinil kroky v komunikaci uvnitř fakulty: nově zavedl rozšířené kolegium děkana a nastavil fungování nových fakultních komisí. K hlubším diskusím uvnitř akademické obce spolu s proděkankou pro rozvoj (znovu) zavedl setkání s názvem „Jakou chceme fakultu?“, tedy diskusní platformu, kde může akademická obec diskutovat další směřování v konkrétních oblastech. Zde se v roce 2022 například vedly diskuse o nové koncepci státních závěrečných zkoušek či o plánech v oblasti investic a podpory a pomoci. Rok 2023 bude ve znamení prohloubení komunikace dovnitř fakulty. V plánu je zejména nový fakultní intranet určený pro zaměstnance fakulty a interní doktorandy. Na to naváže změna ve vnímání webu fakulty, který se bude orientovat více na vnější svět, nikoli dovnitř fakulty.

Rok 2022 znamenal také intenzivní přípravu kariérního řádu, jehož návrh prošel inspirativní a podrobnou vnitřofakultní debatou. V roce 2023 bude kariérní řád dále debatován a ideálně do poloviny roku bude přijat ve formě opatření děkana. Tento rok bude zacílen na nastavení podpory pro jeho naplňování. Administrativním pracovníkům byla v roce 2022 poskytována podpora při zvyšování jejich kvalifikace skrze nabídky krátkodobých zahraničních stáží, v roce 2023 bude snaha v nich pokračovat.

Významným krokem v roce 2022 byl vznik pozice ombudsmanky a spuštění platformy k podávání podnětů Nenech to být. Kromě toho bylo rozšířeno fungování psychologické poradny a spuštěno kariérní poradenství. V roce 2023 bude kladen důraz na další propracování podpory a pomoci a její propojení s tématem well-being, které bylo v roce 2022 zmapováno a debatováno. Důležité je zaměření tématu well-being na obě skupiny, na vyučující i studující.

Zájem o naši fakultu se v roce 2022 zvýšil, v magisterském i doktorském studiu se podařilo začlenit ukrajinské studující (v počtu 16, resp. 3), kterým válka znemožnila pokračovat ve studiu práva

#### Cíle:

##### 1) Férové, otevřené a inspirativní akademické prostředí

Indikátory:

- Identifikované mezery v oblasti naplňování principů HR Award a jasné určení gesce.
- Vytvoření procesu projednávání strategických témat. Začlenění Komise pro strategii a setkávání „Jakou chceme fakultu?“ do tohoto procesu.
- Vytvoření koncepce, propracování a zajištění dostatečné kapacity podpory a pomoci.
- Vytvoření nového fakultního intranetu určeného pro akademiky, zaměstnance fakulty a interní doktorandy.
- Vznik pracovní skupiny k well-being v rámci Komise pro strategii.
- Vznik pracovní skupiny pro rovné příležitosti v rámci Komise pro strategii.

2) Kontinuální vytváření vhodných podmínek pro práci akademických a vědeckých pracovníků

Indikátory:

- Přijatý kariérní řád.
- Zajištěný HR specialista.
- Nastavení podpory ve vědecké oblasti.
- Nastavení podpory doktorských studentů.

3) Kontinuální vytváření vhodných podmínek pro sladování pracovního, studijního a rodinného života

Indikátory:

- Zmapování možností začlenění home office či zkrácených úvazků do pracovních úvazků, návrh interní úpravy.

4) Kvalitní uchazeči, motivovaní a hrdí studenti, věrní absolventi

Indikátory:

- Udržení počtu přihlášek ke studiu na úrovni dlouhodobého průměru.

5) Kontinuální vytváření vhodných podmínek pro práci administrativy

Indikátory:

- Zmapování vytíženosti jednotlivých oddělení a v návaznosti na to personální posílení či přerozdělení agendy.
- Aktivní podpora zvyšování kvalifikace prostřednictvím nabízení vzdělávacích aktivit zajišťovaných RUK či PF UK administrativním pracovníkům.
- Nabízení zahraničních stáží administrativním pracovníkům.

**Garant:** děkan, tajemník, proděkanka pro rozvoj fakulty, proděkan pro komunikaci a IT, proděkan pro vědu, výzkum a edici, proděkan pro doktorské studium, proděkanka pro studium, koordinátor pro inovace ve studiu, ombudsmanka.

### **Indikátory obecně**

Průběžně rozšiřovaný systém podpory a pomoci; přijatá opatření děkana; počet individuálních a týmových konzultací s metodikem, koučem, mentorem; počet konzultací v rámci psychologické či kariérní poradny, počet školení a setkání k podpoře kvalitní vědy; počet uchazečů, počet absolventů zapojených do sítě absolventů.

## **II. VZDĚLÁVÁNÍ**

### **Magisterský studijní program**

Rok 2022 přinesl shodu v zásadním tématu: základních principech nově pojaté písemné soukromoprávní a veřejnoprávní státní zkoušky. Dosavadní ústní soukromoprávní a

veřejnoprávní části státní závěrečné zkoušky budou nahrazeny pěti písemnými částmi státní závěrečné zkoušky z ústavního práva, správního práva, trestního práva, občanského práva a obchodního práva. Tento nový systém státních zkoušek bude platit pro studenty, kteří ke studiu nastoupí v roce 2023, ostatní studenti budou mít možnost tzv. opt-inu. Rok 2023 tak bude ve znamení dokončení nové podoby SZK a přípravy na spuštění této nové podoby.

Kromě shody na tom, jak bude vypadat závěr studia některých oborů, se v roce 2022 řada kateder věnovala i tomu, jak je koncipovaná výuka v klíčových předmětech a vytvářela jejich vzdělávací plány. Budou v tom pokračovat i v roce 2023 a bude to výrazněji než dosud doplněno i nabídkou podpory rozvoje pedagogických kompetencí vyučujících. Společně s vedením fakulty se na tom bude podílet Katedra právních dovedností, která didaktickou podporu vyučujícím již dříve poskytovala pod hlavičkou Centra právních dovedností.

Rok 2022 byl zaměřen i na podporu studujících se záměrem zmenšení anonymity studia, podpory motivace ke studiu a prevence předčasného zanechání studia. S výborným výsledkem byl otestován pilotní běh dobrovolných studijních kruhů pro 100 studentů 1. ročníku a v roce 2023 bude tato možnost pokračovat. V roce 2022 se také rozšiřovala nabídka seminářů k rozvoji studijních dovedností, a v roce 2023 by mělo dojít k ukotvení těchto nabídek v centru studijních dovedností, které bude všestranně podporovat studující v řádném a efektivním studiu. Za účelem zvýšení kvality diplomových prací a zmenšení zatížení jednotlivých kateder vznikne v roce 2023 celofakultní Diplomový seminář I.

### **Doktorský studijní program**

V roce 2022 stála před doktorským studijním programem výzva, jak začlenit do studia na naší fakultě doktorandy z Ukrajiny, v níž fakulta obstála. V roce 2023 bude začleňování pokračovat. Velký důraz byl kladen na rozvoj jak doktorského programu v českém, tak v anglickém jazyce. Průběžná práce se studujícími v sobě zahrnovala i kulaté stoly, které pomáhají v orientaci v tom, jak bádát profesionálně, či kvalitativní proměna předmětu Základy akademického psaní. V přípravě podmínek pro doktorandy, aby na poli vědy uspěli, bude fakulta pokračovat i v roce 2023 (a to vč. Kvalitní výuky a zajištění školení ohledně financování výzkumu či psaní disertačních prací). Stejný cíl bude mít práce se školiteli. V roce 2023 stojí před doktorským studijním program zásadní, z MŠMT přicházející reforma, na níž bude třeba se připravit.

### **CŽV**

Proběhla výraznější propagace placených kurzů organizovaných v rámci Juridika jak formou aktivního oslovování potenciálních zájemců zejména z řad veřejných institucí, tak spuštěním [nových webových stránek](#), které tyto kurzy prezentují atraktivní formou. V roce 2023 bude fakulta v CŽV dále pracovat s vývojem zájmu o rozličná témata a snažit se kurzy posilovat.

### **Cíle:**

#### **1) Posílení kompetencí vyučujících pro výuku odpovídající potřebám 21.století**

Indikátory:

- Rozpracování systému podpory rozvoje pedagogických kompetencí pro začínající i stávající vyučující a studenty doktorského studia.
- Personální zajištění fakultního didaktického týmu.



## 2) Podpora rozvoje studijních programů

Indikátory:

- Konkretizace vzdělávacích cílů předmětů.
- Příprava vzdělávacích plánů oborů zapojených do NPO a PPSŘ – vyjasnění cílů těchto předmětů, ujasnění si toho, co zkoušet, a v nějaké podobě to sdílet se studenty.
- Rozvoj centra studijních dovedností– centra, které rozvíjí studijní dovednosti studentů a podporuje zlepšení graduation rate.
- Další rozvoj možnosti studia ve studijních kruzích s pevným rozvrhem ve snaze snížit anonymitu studia a podpořit studijní motivaci studentů (pro studenty 1. ročníku).

## 4) Důraz na rozvoj znalostí, dovedností a vědomí hodnot a etiky pro právní praxi a na získání kompetencí pro pracovní, osobní a občanský život

## 5) Posílení transparentnosti systému ověřování výsledku učení

Indikátory:

- Příprava a spuštění nové podoby SZK
- Změna studijních plánů magisterských studijních programů
- Vyladění souběhu obou forem SZK.

## 7) Posílení kvality, úspěšnosti, otevřenosti a internacionalizace doktorského studia

Indikátory:

- Koncepční příprava na změny v doktorském studiu a jeho financování v souvislosti s reformou doktorského studia.
- Otevření celofakultní debaty o reformě doktorského studia.
- Zavedení kurzu Základy didaktiky práva II pro ty doktorandy, kteří chtějí po základním kurzu pokračovat v rozvíjení svých didaktických dovedností.
- Etablování Koordinační rady doktorských studijních programů.
- Vytvoření systému podpory studujících doktorského studijního programu, vč. důrazu na kvalitní výuku a školení ohledně financování výzkumu či psaní disertačních prací.

## 8) Podpora poskytování celoživotního vzdělávání

Indikátory:

- Propagace kurzů pro veřejnost (Juridikum).
- Sledování trhu a možností vytvoření dalších kursů v rámci ČŽV (nabídka a poptávka na trhu, interní lidské zdroje).

**Garant:** děkan, koordinátor pro inovace ve studiu, proděkan pro komunikaci a IT, proděkan pro doktorské studium, proděkanka pro studium, koordinátorka pro LL.M. a cizojazyčné studijní programy, ombudsmanka.

### **Indikátory obecně**

Vytvoření pracoviště/skupiny osob, kde vyučující získá kvalitní didaktickou podporu; snížení počtu studentů, kteří nedokončí studium (i ve variantě +1); zvýšení počtu studentů, kteří dokončí studium ve standardní době studia; počet odborníků z praxe, kteří jsou

zapojení do výuky; počet podpořených projektů a aktivit zaměřených na posílení sepětí studia s praxí; počet nabízených kurzů celoživotního vzdělávání; podíl doktorandů s grantovou podporou; počet těch, kdo prošli dalším rozličným vzděláváním; počet nabízených vzdělávacích workshopů; počet setkání ke sdílení dobré praxe mezi vyučujícími; počet kurzů využívajících moderní metody výuky; počet studentů, kteří se zúčastňují dalších aktivit (moot courts, Erasmus, SVOČ atd.).

### III. INTERNACIONALIZACE

Možnost vyjíždět na delší či kratší zkušenou a možnost přijímat kolegy a kolegyně z jiných koutů světa napomáhá otevřenosti fakulty a posiluje excelenci. Rok 2022 umožnil rekapitulaci stávajících partnerství, a dojednání nových; strategií je uzavírat partnerství s těmi nejlepšími univerzitami, čemuž bude věnována pozornost i v dalším roce. V roce 2022 byly přepracována sekce fakultního webu, věnovaná zahraničním možnostem studentů, zaměstnanců i absolventů, a koncepčně uchopena komunikace o nabídkách výjezdů vůči fakultní veřejnosti (zápisy z Kolegia děkana). Pro rok 2023 se plánuje spuštění aktualizované verze webových stránek PF UK v anglickém jazyce. Nová metodika pro výběrová řízení (zejména) v programu Erasmus+ bude v roce 2023 ověřena v praxi. Pro tento rok bude také úkolem přejít na systém Erasmus Without Paper (v návaznosti na jeho spuštění rektoriátem Univerzity Karlovy) a další posílení informovanosti o grantových možnostech v oblasti internacionalizace.

#### Cíle:

- 1) Posílení mezinárodní dimenze vysokoškolského vzdělávání, vč. podpory mobility pracovníků

#### Indikátory:

- Posílení programů LL.M. v českém i anglickém jazyce.
- Definování nové propagační strategie anglické větve LL.M.
- Podpora účasti zahraničních studentů na doktorském studiu.

- 2) Rozvoj mezinárodní spolupráce

#### Indikátory:

- Navázání či posílení spolupráce se zahraničními univerzitami a univerzitními pracovišti.
- Včasná reakce a distribuce informací o možných nových výzvách a grantových možnostech v oblasti internacionalizace.
- Zapojení zahraničních vyučujících do výuky i života fakulty.

**Garant:** Proděkanka pro zahraniční vztahy, koordinátorka pro LL.M. a cizojazyčné studijní programy, proděkan pro doktorské studium.

#### Indikátory obecně

Počet zahraničních studentů; počty studentských a zaměstnaneckých mobilit; počet vytvořených společných vědeckých týmů; počet zahraničních akademických a vědeckých

pracovníků; počet postdoktorských pozic obsazených akademickými a vědeckými pracovníky ze zahraničí či s dlouhodobou zahraniční zkušeností; počet pracovníků jinak spolupracujících (vyučujících, výzkumných i dalších pracovníků) ze zahraničí; počet účastníků jazykových kurzů (učitelé i studenti).

## IV. VĚDA

Fakulta směřuje k mezinárodně konkurenceschopné, excelentní a prospěšné vědě a výzkumu, v níž jsou zapojeni i studující doktorského studia. K tomu je potřeba motivace a podpora pracovníků, stejně jako finanční zajištění vědy a výzkumu. V roce 2022 byl zahájen program institucionálního financování vědy Cooperatio Law. Fakulta se také zapojila do Horizon Europe (v projektu EQUALSTRENGTH, řešitel dr. Montag), do grantu COST Action HIDDEN (History of Identity Documentation in European Nations, řešitel dr. Agha) a získala i podporu GA ČR v rámci grantových projektů JUNIOR STAR – 2023 (projekt "Transakce člověk-stroj: behaviorální základy a právní důsledky", řešitel dr. Hoepfner). Získávání podobných projektů je podmíněno tím, že pracovníci fakulty pracují se způsobem financování vědy a využívají kategorie jako SCOPUS, WoS, ORCID, Open Access. Rok 2023 bude zaměřen na posílení tohoto pochopení, stejně jako na debatu o výzkumu s přesahem do zahraničí, o tematickém rozptylu vědeckých aktivit, o potřebě mobility do zahraničí a ze zahraničí, o zvýšení interdisciplinarity výzkumu a rozvoje spolupráce se subjekty mimo akademickou sféru.

Důležitým kritériem pro hodnocení kvality a efektivity vědecké práce jak jednotlivců, tak i celého pracoviště, je publikační činnost. Kromě zvýšení počtu výstupů v časopisech v databázi Web of Science byly v roce 2022 také dobře hodnoceny vybrané publikace v kategorii Social Sciences. Vynikajících výsledků dosáhla fakulta také v univerzitní soutěži vysoce kvalitních monografií (na 3.-4. místě se umístil prof. Beran s publikací The Concept of Juristic Person a prof. Kuklík s publikací Příběh československé ústavy 1920). K podpoře implementace kariérního řádu bude rok 2023 zaměřen na zvýšení obeznamování zaměstnanců s publikačními možnostmi a s žebříčkem hodnocení časopisů za účelem podpory publikování v prestižních časopisech. V tomto roce bude také dále nastavováno financování doktorské vědy.

V oblasti studentské vědy je cílem vytvoření interní podpory excelentních studentských projektů a stipendii podpořit nadprůměrné projekty, které nedosáhli na grant GAUK.

### Cíle:

#### 1) Konkurenceschopná věda a výzkum

Indikátory:

- Zvýšení porozumění kategoriím jako SCOPUS, WoS, ORCID, Open Access a obecně výzkumu s přesahem do zahraničí.
- Zvýšení obeznamování zaměstnanců s publikačními možnostmi a s žebříčkem hodnocení časopisů za účelem podpory publikování v prestižních časopisech.
- Setkání Jakou chceme fakultu? na téma financování vědy.

#### 2) Podpora vědecké práce za účelem získávání tuzemských i mezinárodních grantů

Indikátory:

- Dokončení systému vnitřní grantové soutěže (interní podpory excelentních studentských projektů).
- Posílení odborného týmu Oddělení pro vědu, výzkum a edici.
- Otevření debaty o způsobu zajištění administrativních pracovníků fungujících v anglickém jazyce na všech relevantních odděleních.
- Nastavení vnitrofakultního financování vědy a výzkumu projektů studentů doktorského studia.

**Garant:** děkan, proděkan pro vědu, výzkum a edici, proděkanka pro rozvoj fakulty.

### **Indikátory obecně**

Počet publikací v předních oborových časopisech; národní a mezinárodní ocenění vědecké práce studentů a zaměstnanců; počet podpořených řešitelských týmů zahrnujících pregraduální studenty a doktorandy; počet publikací v režimu Open Access; počet podaných žádostí o prestižní tuzemské a mezinárodní granty; počet podpořených vědeckovýzkumných projektů, počet post-doc; zvýšení postavení v žebříčku hodnocených časopisů u fakultních časopisů.

## **V. STRATEGIE A PROVOZ**

Strategie se v roce 2022 zčásti prolínala s kategorií I tohoto dokumentů (Lidé), především v oblasti komunikace a posilování kompetencí. V roce 2022 byl přijat nový organizační řád. Na něj v roce 2023 naváže mapování pracovních agend, a následné jasné vymezení administrativních pracovních pozic a také odpovědnosti a pravomoci na těchto pozicích. Postupně bude také řešena otázka zastupitelnosti administrativních pracovníků.

Rok 2022 znamenal viditelné posílení komunikace dovnitř i vně fakulty. Díky využívání sdílených prostředí či možnosti využití interaktivních formulářů se zefektivnila elektronická komunikace, na to naváže další elektronizace v roce 2023 (digitalizace agendy, převedení schvalovacích procesů do spisové služby, rozšíření komunikaci THP skrze Office 365). Informování akademických pracovníků, ostatních zaměstnanců a interních doktorandů fakulty bude v roce 2023 posíleno vznikem fakultního intranetu, navenek bude inovována webová stránka v anglickém jazyce. Přechod na nový emailový systém, se sice neobešel bez potíží a trvalo několik měsíců, než se většinu z nich podařilo odstranit, v roce 2023 by ale měl každý zaměstnanec umět využívat jak tohoto emailu, tak možnosti, které skýtá jeho propojení s Office 365.

V roce 2022 byla vytvořena pozice proděkanky pro rozvoj fakulty, která se věnuje mimo jiné i strategii fakulty. Spolu s Komisí pro strategii zpracovala některé strategické agendy a skrze setkání Jakou chceme fakultu? je prezentovala navenek, což do budoucna vytváří základ procesu tvorby strategického záměru. Rok 2023 bude znamenat změnu v obsazení Komise pro strategii a nastavení procesu, kterým půjdou strategické agendy skrze fakultu. Více prostoru bude také věnováno nastavení strategického řízení obecně, především pochopení jeho důležitosti.

V roce 2022 pokračovaly větší investice do budovy (zejm. kotelna), probíhaly přípravy velké investiční akce fasáda a okna, kde je nyní fakulta ve fázi realizace projekčních prací. Rok 2023

bude ve znamení pokračování investiční akce fasáda a okna, dokončení poslední etapy opravy kotelny a vytvoření celkové koncepce revitalizace budovy a aktivit s tím spojených jako dlouhodobého osmiletého projektu. Otevření debaty o revitalizaci je plánováno v návaznosti na ukončení dílčího interního projektu „Architektura právu“, v níž na možnostech úpravy společných prostor PF UK fakulta spolupracovala se 4 vysokými školami architektonického zaměření. V roce 2023 bude také realizován dílčí projekt kavárny a chill-out prostoru v přízemí fakulty. Více důrazu bude také kladeno na téma udržitelného rozvoje: zmapování fakultní situace proběhlo zčásti v roce 2022, v roce 2023 bude začleněno do plánu koncepce revitalizace budovy.

Strukturální a rozvojové projekty jsou již pevnou součástí fakulty. Rok 2022 znamenal ukončování některých z nich, realizaci a psaní dalších. Žádosti nyní směřují především do schématu OP JAK, v roce 2023 bude podána například žádost v rámci celouniverzitního projektu do výzvy Rozvoj infrastrukturního zázemí doktorských studijních programů (Ph.D. Infra), fakulta se připojuje do dvou žádostí v rámci výzvy Špičkový výzkum. V plánu je příprava projektových žádostí i do dalších výzev, a to jak na fakultní, tak i celouniverzitní úrovni (v rámci výzev ESF+ výzva pro VŠ a ERDF výzva pro VŠ – kvalita, případně i výzev ERDF výzva pro VŠ – SP či Podpora budoucích učitelů a učitelek apod.). Administrace bude zaměřena na NPO a PPSŘ a Oddělení strategického rozvoje bude hledat další možnosti financování včetně zajištění revitalizace budovy. V roce 2023 bude také nastaven fakultní proces podávání projektových žádostí pro strukturální projekty.

#### **Cíle:**

##### **1) Moderní způsoby řízení**

Indikátory:

- Zmapovaná agenda, vymezené pracovní pozice (včetně vymezení odpovědnosti a pravomoci), nastaven proces průběžné aktualizace.
- Spuštění funkčního intranetu za účelem zefektivnění toku informací.

##### **2) Snižování administrativní zátěže**

Indikátory:

- Aktivní podpora vzdělávání administrativních pracovníků, vč. jazykové vybavenosti.
- Rozvoj anglické verze internetových stránek fakulty.
- Kontinuální práce na digitální proměně fakulty, vč. digitalizace procesů.
- Vznik fakultního intranetu.
- Proškolení THP o možnostech komunikace skrze Office 365.

##### **3) Posílení strategického řízení fakulty a lidských zdrojů**

Indikátory:

- Posílení odborného týmu Oddělení strategického rozvoje.
- Nastavení procesu strategického plánování v dílčích agendách (základ obecného procesu).
- Nastavení fungování Komise pro strategii a proděkana pro rozvoj fakulty v procesu plánování.
- Posilování dovednosti strategického uvažování a řízení na úrovni akademických pracovníků a managementu.

##### **4) Rozvoj projektové agendy**

Indikátory:

- Nastavení fakultního procesu pro podávání projektových žádostí u strukturálních projektů.
- Zintenzivnění podávání projektových žádostí, podané žádosti Ph.D. Infra a Špičkový výzkum.

5) Marketing, PR a fundraising

Indikátory:

- Posílení odborného týmu Oddělení komunikace a vnějších vztahů.

6) Revitalizace budovy, vč. rozvoje a obnovy IT infrastruktury

Indikátory:

- Realizace projektu revitalizace kavárny a přilehlé chill-out zóny.
- Otevření diskuse nad celkovou revitalizací budovy, vč. realizace vernisáže koncepčních námětových studentských prací z interního projektu „Architektura právu“.
- Dokončení prací týkajících se vybudování a fungování nové kotelny v budově fakulty.
- Zpracování projektové dokumentace na opravu pláště fakulty a výměny oken.
- Realizace dalších dislokačních změn, směřujících k přehlednějšímu a účelnějšímu uspořádání prostor fakulty.

**Garant:** tajemník, proděkanka pro rozvoj, proděkan pro komunikaci a IT, proděkanka pro zahraniční vztahy.

## Indikátory obecně

Popsané procesy; nastavené hierarchické, procesní a projektové řízení; funkční intranet; existence a využívání jednotné fakultní vizuální identity; zvýšení počtu procesů, které běží elektronicky; počet účastníků rozličných školení; výše příjmů ze sponzorské spolupráce; snížení vizuální smogu na fakultě; počet úspěšně ukončených projektů v oblasti úprav budovy; výše finančních prostředků investovaných do obnovy a rozvoje infrastruktury.

## VI. TŘETÍ ROLE

V roce 2022 fakulta posílila komunikaci s médii, k různým aktuálním tématům se tak vedle již proslavených jmen, na která se novináři obracují sami a přímo, ve veřejném prostoru objevovali i další zástupkyně a zástupci fakulty a přispívali k šíření jejího dobrého jména.

Řada akcí pro veřejnost probíhala také na fakultě, ať již organizovaná katedrami či centry, anebo spolky. Hojná účast byla na benefičních diskusních Třech večerech pro Ukrajinu, či na akcích nově vzniklých center (Centrum pro konstitucionalismus a lidská práva při Katedře ústavního práva a Centrum pro uprchlické a migrační právo (CeMiReLa) při Katedře

mezinárodního práva PFUK). V roce 2023 bude fakulta s třetí rolí u těchto akcí aktivně pracovat.

Důležitou roli plní fakulta také zvýšením nabídky kursů a počtu účastníků v kursech Univerzity 3. věku. Přidání nových aktivit jako byla možnost simulovaného soudního jednání realizovaná díky kolegům ze Street Law přispívá k přínosům fakulty do společnosti. I zde bude fakulta v roce 2023 aktivněji zacházet s tím, že jde o potřebnou roli vůči společnosti.

S velkým úspěchem se setkal i 1. ročník Zlaté promoce (absolventů PF UK ročníku 1972), realizovaný prodělkankou pro magisterské studium.

#### Cíle:

- 3) Přispívání ke kultivaci a rozvoje právního státu, demokracie, humanismu, k ochraně základních práv a udržitelnému rozvoji

#### Indikátory:

- Zrealizované osvětové akce například na podporu demokracie, k ochraně základních práv či udržitelnému rozvoji.

#### Indikátory obecně

Počet aktivit zaměřených na veřejnost; počet aktivit směřujících k zastávání hodnot moderní demokratické společnosti, lidských práv a udržitelného rozvoje.

## Plán investičních aktivit PF UK na rok 2023

Akce programového financování MŠMT (program 133 220)						
název akce	popis	plánovaný objem (vč. DPH: vč)	termín realizace akce	vazba na SZ	aktuální stav	zdroj krytí
<b>UK - PF Oprava fasády a oken, 1.část (kotelna)</b>	Akce v rámci 5.výzvy programu. Tato akce povede k samotné rekonstrukci celého technologického zařízení kotelny vč. regulace a měření, což bude znamenat provedení rekonstrukce strojního zařízení kotelny umístěné v samostatné místnosti v 5.NP, celkovou rekonstrukci strojovny ÚT umístěné ve 2. PP, provedení výměny vybraného propojovacího potrubí, chemické vyčištění celého stávajícího topného systému včetně topných registrů s provedením nátěrů a výměnou regulačních armatur.	24 825	srpen 2021 - říjen 2023	V.Strategie a provoz 26.1.6.	V letošním roce bude probíhat poslední etapa této akce, která se bude realizovat přes letní prázdniny 2023. Samotná realizace se bude především zabývat výměnou všech uzavíracích a regulačních armatur (ovládacích prvků) vč. nátěrů soustavy a těles, dále "donastavením" a vyregulováním celé topné soustavy.	85% státní dotace, 15% vlastní zdroje (v tom mohou být i zdroje EU)
<b>UK - PF Oprava fasády a oken, 2.část</b>	Jedná se o druhou část akce, kdy se plánuje rekonstrukce vnějšího a vnitřního obvodového pláště budovy (opravy a čištění povrchu fasády a reliéfu), zejména odstranění nevhodných povrchových oprav z minulých let a sjednocení povrchu). V rámci této opravy dojde i k rekonstrukci oken. Dle jejich stavu budou repasována, případně vyměněna za nová v původní podobě (replíce). Zároveň proběhne také rekonstrukce anglických dvorků s odvodněním.	214 118	červen 2024 - září 2025	V.Strategie a provoz 26.1.6.	Na konci minulého roku byla v prosinci podepsána smlouva s vybranou projektovní společností na zpracování projektové dokumentace. Dokumentace bude tvořena v letošním roce a po vypracování bude sloužit jako podklad pro tvorbu investičního záměru, pro veřejnou zakázku na zhotovitele akce, ale i pro realizaci akce.	85% státní dotace, 15% vlastní zdroje
<b>Ostatní akce</b>						
<b>Revitalizace společných prostor PF UK</b>	Cílem je nově pojmout a upravit část interiéru budovy fakulty a související vnější prostory tak, aby poskytovaly co nejlepší zázemí ke studiu, výuce i bádání. Chceme přitom respektovat potřeby všech těch, kterým je budova určena a zároveň dodržet principy udržitelného rozvoje	bude známo až po zpracování rozpočtu	od 1.6.2023 cca 9 let	V.Strategie a provoz 26.1.2.-26.1.5.	V tomto roce bude probíhat realizace dílčí části této akce a to rekonstrukce prostoru kavárny a odpočinkové zóny.	dary, evropské fondy

