**Děkan Právnické fakulty Univerzity Karlovy vypisuje interní výběrové řízení**v rámci projektu

Mezinárodní mobility výzkumných, technických a administrativních pracovníků na UK   
reg.č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/18\_053/0016976 (program OP VVV – výzva 02\_18\_053)

**na dva krátkodobé pracovní pobyty juniorních** **výzkumných pracovníků PF UK v zahraničí:**

* v délce 3 měsíce s termínem zahájení srpen 2022 nebo září 2022;
* s výší úvazku 1,00 na HPP v době trvání mobility;
* ve výzkumných organizacích (včetně univerzit) v zemích EU i mimo EU.

**Uchazeč musí splňovat tyto podmínky**:

* musí být výzkumným pracovníkem – juniorem (titul Ph.D. získal maximálně 7 let[[1]](#footnote-1) před datem zahájení mobility nebo má status studenta Ph.D. na PF UK); výzkumným pracovníkem se rozumí akademický nebo vědecký pracovník;
* po dobu pobytu bude zaměstnancem PF UK;
* musí mít k dispozici mentora[[2]](#footnote-2) na přijímající instituci.

**Povinnosti výzkumného pracovníka v rámci zahraničního pobytu:**

* měsíční reportování o svém působení na zahraniční instituci;
* aktivní účast na minimálně jedné konferenci/semináři/workshopu (v případě akce organizované zahraniční institucí se musí jednat o mezinárodní akci);
* dodržení následné návratové fáze v délce 6 měsíců, po kterou musí být výzkumný pracovník v pracovním poměru na PF UK (výše úvazku bude sjednána individuálně);
* uspořádání semináře/workshopu v návratové fázi na PF UK za účelem diseminace výsledků a poznatků získaných na zahraniční instituci.

**PODMÍNKY PRO PODÁNÍ PŘIHLÁŠKY DO VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ**

**Požadované dokumenty:**

* motivační dopis;
* stručný popis výzkumného projektu, na kterém bude uchazeč po dobu svého zahraničního pobytu pracovat včetně: i) stručného popisu zahraničního hostitelského pracoviště a týmu, do kterého by byl uchazeč zapojen a ii) přesného termínu výjezdu do zahraničí; upozorňujeme, že běžná výuka na zahraničním pracovišti je vyloučena.
* profesní životopis (strukturovaný, včetně přehledu publikační činnosti a dosavadní praxe);
* souhlasné písemné vyjádření a doporučení od vedoucího pracoviště, na němž výzkumný pracovník na PF UK působí (u doktorandů navíc doporučení školitele).
* potvrzení od mentora o jeho připravenosti odborně vést uchazeče po dobu jeho pobytu na hostitelské instituci.

**Kritéria hodnocení projektů:**

* splnění formálních kritérií výběrového řízení;
* obsahová kvalita předloženého projektu a jeho přínos pro uchazeče a jeho pracoviště na PF UK;
* dosavadní publikační historie uchazeče;
* kvalita výzkumného týmu hostitelské instituce a mentora.

Pořadí zařazení uchazečů do projektu bude na základě zaslaných návrhů vybírat alespoň tříčlenná komise jmenovaná děkanem PF UK, která může pozvat uchazeče na osobní pohovor (případně formou videokonference). O průběhu hodnocení přihlášek bude pořízen písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnoticí komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; pořadí uchazečů a zdůvodnění pořadí. Komise může s ohledem na objem finančních prostředků rozhodnout o přiměřeném časovém krácení délky pobytu na zahraniční instituci. Konečný výběr a písemný protokol schvaluje děkan.

**Harmonogram vývěrového řízení:**

* vypsání výběrového řízení: 3.5.2022;
* uzávěrka pro podávání projektů: 3.6.2022;
* oznámení výsledku: do 18.6.2022;
* období realizace pobytu: v období mezi srpnem 2022 a listopadem 2022 včetně;
* návratová fáze musí být ukončena nejpozději 30.června 2023.

Přihlášky do tohoto výběrového řízení doručujte (elektronicky emailem) k rukám JUDr. David Kohouta, Ph.D. (zahraniční oddělení PF UK – [international@prf.cuni.cz](mailto:international@prf.cuni.cz)) do 3.6.2022 23:59 včetně.

prof. JUDr. Radim Boháč, PhD.

děkan PF UK

1. 1Uvedená doba se může prodloužit o dobu mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci (více než 90 dní), ošetřování člena rodiny (více než 90 dní), předatestační přípravy a vojenské služby. [↑](#footnote-ref-1)
2. Mentorem může být pouze odborník ze zahraničního pracoviště, který měl podíl na alespoň jednom mezinárodním grantu či národním grantu za posledních 5 let jako řešitel či spoluřešitel, zároveň se nesmí jednat o interní grant, nebo mentor musí prokázat publikační činnost – v posledních 5 letech minimálně 3 publikační výstupy (tj. odborné publikace evidované v databázi Thomson Reuters Web of Science, Scopus nebo ERIH PLUS a zároveň publikace typu „article“, „book“, „book chapter“, „letter“ a „review“). [↑](#footnote-ref-2)