

Trvale udržitelná fakulta

(TUF – Sustainable Faculty)

**Programové teze kandidáta na funkci děkana PF UK pro období
let 2022 až 2026**

Prof. JUDr. Milan DAMOHORSKÝ, DrSc.

Praha, 11.10.2021

I. Úvodem

Jako kandidát na děkana bych usiloval o to, aby naše fakulta byla „trvale udržitelná“, a to zdaleka nejen v environmentálním, ale hlavně v akademickém, vědeckém, sociálním, ekonomickém, technickém a provozním slova smyslu.

Moje teze se zaměřují jen na ty úkoly a problémy, které je možné během čtyř let provést, nebo alespoň zahájit s perspektivou úspěšného dokončení.

Nebudu zvláště uvádět, že budu plnit Strategický záměr Právnické fakulty UK na léta 2021 - 2025 a naplňovat novou akreditaci studijních programů a pohybovat se v rámci platných právních předpisů, což považuji za samozřejmé. Konečně na přípravě těchto dokumentů jsem se též podílel a беру je tedy plně za své. Nechci tedy v jiné podobě přejímat či jen konkretizovat to, co z těchto dokumentů vyplývá či je v nich obsaženo, ale chci navrhnout svoje konkrétní náměty, kroky a záměry, které bych rád případně uskutečnil.

Mé názory vycházejí z mého pozice učitele věkové kategorie 50+ let a zřejmě tudíž budou více odrážet názory a přístupy starších než mladších učitelů fakulty. Názorovou pestrost a různost považuji za základní stavební pilíř diverzity fakulty, který by se měl chránit a posilovat, neboť vytváří její odolnost dovnitř i navenek. Je to tak jistě jeden z hlavních pilířů trvalé udržitelnosti.

V dalším textu tak uvádím, co bych chtěl prosazovat, zavádět, o čem bych chtěl diskutovat či co bych rád podporoval.

II. Výuka

Jak to dovolí pandemická omezení, vrátit výuku do interaktivní osobní a prezenční dimenze, hybridní a zejména dálkové online formy využívat spíše pomocně a doplňkově, nikoliv jako hlavní a dominující formy. Mohou vytvořit svět odtržený od reality.

Zavést **tutory** jednotlivých ročníků z řad odborných asistentů a mladších docentů, kteří by šli s ročníkem celým studiem vždy od 1. ročníku a pomáhali a radili studentům, a to nejen odborně, ale hlavně lidsky. Každý tutor by měl k ruce dva až tři interní doktorandy. Všichni by byli výrazně finančně oceněni.

Zachovat velké (veřejnoprávní a soukromoprávní) části státní závěrečné zkoušky, ale doplnit je o písemnou část. Zúžit okruhy otázek spíše na instituty a zkoušet je i komparačně, zapojit naráz celou komisi. Velmi uvážlivě vybírat zkoušející profesory, docenty a významné odborníky z praxe, a to nejen z hlediska jejich odborných, ale i lidských vlastností a zkušeností. Účast v komisích výrazně finančně osobně ohodnotit.

Posílit psychologickou i psychiatrickou podporu a péči nejen o studenty, ale i o učitele a další zaměstnance, zejména v nelehké pandemické době.

Využívat podcasty ve výuce, na KPŽP například nejen se slovem, ale i s obrazem (naš projekt „Oživlé dřevo“)

Více propojit až prolnout studium v angličtině pro české a zahraniční studenty (Erasma), všude tam kde je to možné a vhodné.

Výrazně **rozšířit otevírací hodiny knihovny**, a to jak v pracovních dnech, tak i o víkendech, zejména v době zkoušek a státnic, respektive v období před nimi (výrazně posílit osobní odměňování směnujících pracovníků knihovny).

Zavést (akreditovat) projekt tzv. „**malého magistra**“ jako čtyřsemestrální (dvouleté) **studium v angličtině** navazující na nejméně tříleté ukončené bakalářské studium práv v zahraničí. Důvodem jsou jak zvýšení prestiže a příjmů fakulty, tak i výrazné přiblížení se ostatním fakultám VŠ, pokud jde o paralelní anglickou výuku. Využít pro něho stávající programy LLM. Pracovní název „**Legal Challenges for the 3. Millenium**“.

Oživit zájem o doktorské studium v anglickém jazyce **zavedením „inkubátorů“** aktuálně atraktivních úseků práva (problematik) vždy se dvěma až čtyřmi školiteli (například Cyber Law, Intellectual Property Law, Pandemic Law, Human Rights Law, Climate Change Law atd.). Tyto do zahraničí aktivně nabízet a propagovat je.

Zavést „**Aktovku pro každého prváka**“ – zdarma tašku na notebook, v níž by byl nabíjecí záložní zdroj energie, respirátory, desinfekční prostředky, reflexní pásy, flashky, tužky, pera, sešity, zvýrazňovače, akademický diář, bedekr fakulty, fakultní tričko, „Studentenfutter“ a další studentské nezbytnosti. Noví učitelé a interní doktorandi by dostávali totéž, avšak včetně služebního notebooku. Pro tento záměr hledat vhodné sponzory, kteří si na věci mohou umístit svá propagační loga.

III. Věda

Zavést **větší internalizaci** vědecké činnosti, více zde zapojit stávající hostující profesory a rozšířit počet zahraničních postdoků. Více mezioborově spolupracovat s ostatními fakultami, univerzitami a AV ČR.

Zavést mimořádné vysoce **motivující odměny** za každý jednotlivý článek publikovaný v zahraničí v cizím jazyce (zejména v časopisech s impact factory, Web of Science, Scopus atd.).

Zavést novou tradici **pražských právnických hybridních mezinárodních konferencí** na aktuální vědecká témata. Díky připojení některých řečníků na dálku online získat i mimořádné osobnosti světové právní vědy.

IV. Zahraničí

Udržet a rozšířit spolupráci se zahraničními univerzitami s důrazem na země EU a NATO, ale i mnohé další země. Pomáhat studentům a učitelům ze zemí rozvojových, poskytovat azyl těm ze zemí hrubě porušujících lidská práva. Žádnou zemi však z možné spolupráce a priori nevylučovat.

Udržovat vedle základního a nezbytného anglického jazyka **i další menší jazyky** v jejich celkové diverzitě – němčinu, francouzštinu, španělštinu, ruštinu a italštinu. Zajistit vedle lektorů těchto jazyků na Katedře jazyků i právníky – rodilé mluvčí.

Vydat novou reprezentativní anglickou publikaci o fakultě v rámci univerzity.

V. Budova

Pokračovat až dokončit základní rekonstrukci budovy (fasády – vnější i vnitřní do dvora, výměna oken – finanční příspěvky Státního fondu životního prostředí).

Zavést **kontrolovaný vstup do budovy přes turnikety na elektronické karty**, jako na jiných VŠ, tím zvýšit bezpečnost a pořádek na fakultě.

Zavést **jednotný** (dle barvy určené RUK) **informační systém** na webu i po fakultě - všechny cedulky a vysvětlivky s většími českými a menšími anglickými nápisy. Sjednotit grafický styl školy.

Prověřit aktuálnost hmatových cedulek s Braillovým písmem na dveřích a dle potřeby doplnit či aktualizovat.

Zavést, respektive dokončit celkovou bezbariérovost budovy fakulty.

Připravit a realizovat solární panely na střechu, včetně baterií a rozvodů do sítě (Zelená úsporám SFŽP).

Prověřit a dle možností i zavést **sběrný systém dešťové vody** ze střech a vytvořit soustavu využití této užitkové vody pro zalévání, mytí věcí, splachování apod.

Odstranit nedostatky v protipovodňové ochraně budovy (mobilní bariéra ve spojovací chodbě na náplavku).

Zavést elektrické nabíječky na elektromobily (též pro kola a koloběžky) na dvůr a zakoupit pro provoz (pojízdní po Praze) školy alespoň jeden elektromobil či hybridní auto.

Řešit efektivní režim parkování na dvoře a s Magistrátem hl.m. Prahy vyjednat několik zlevněných rezervovaných parkovacích míst na nábřeží.

Posílit a zefektivnit systém separace a sběru odpadů na fakultě, zde cílit i na nájemce.

Všechny **místnosti** (pracovny) na fakultě **musí být vytíženy**, ale ne přetíženy či naopak poloprázdné. Provést rozbor a efektivní dislokaci pracovníků dle kateder s cílem sedět pohromadě nebo alespoň poblíž.

Získávat místnosti a prostory i mimo fakultu, a to tak, aby bylo odlehčeno pro ostatní (například pro Juridikum, Centrum právní komparatistiky apod).

Některé přednáškové síně pojmenovat po významných právnících či učitelích školy z minulosti, jako to již činí mnohé jiné české i zahraniční vysoké školy.

Zřídit v prostorách fakulty stálou expozici „**Šumný Jan Kotěra a jeho žáci v kontextu české architektury**“ (spolupráce s ČVUT, NTM, ing. arch. Vávrou atd.).

Zavést včelí úly na střeše či na jiném vhodném místě fakulty a stáčet „**právnícký med**“.

Provést rekonstrukce chodeb (zejména vydláždění) před oběma výdejnami Menzy Právnická.

Skokově **zvýšit počty zástrček na elektřinu** v lavicích poslucháren a knihovny.

Zřídit fakultní **místo první pomoci vybavené defibrilátorem** (dle zahraničních i českých univerzit) a dalšími prostředky.

VI. Lidé

Na všech místech a ve všech funkcích **podporovat ženy** a napomáhat tak k jejich faktické rovnoprávnosti s muži (včetně narovnání mzdového ocenění). Ulehčit jim pozice klouzavou pracovní dobou, hlídací skupinou pro děti na fakultě, umožnění práce na home office atd.

Velkou míru samostatnosti a **pravomoci přenést na všechny vedoucí pracovníky fakulty**, avšak vyžadovat od nich řádné a včasné plnění úkolů i osobní odpovědnost. V rozumné míře dekoncentrovat jednotlivé věci a agendy, děkan rozhodně nemusí vše rozhodovat.

Vlastní Kolegium děkana (zasedající zpravidla jen jednou do měsíce) zúžit jen na děkana, proděkana, tajemníka a předsedu AS PF UK. Naopak zřídit **Rozšířené kolegium děkana**, které by zasedalo jednou za měsíc či dva s účastí dalších akademických činovníků, vedoucích kateder, ředitelů ústavů a center, vedoucích oddělení děkanátu, ale též prorektora a kvestorů (budeme-li mít z fakulty nějaké). Zde projednávat zásadní věci fakulty a koncepční dokumenty.

Zavést tzv. **hodinky** (přístup k děkanovi vždy ve čtvrtek odpoledne, kdokoliv po předchozím nahlášení) a **kolečko** (přístup k děkanovi pro členy rozšířeného kolegia děkana). Zavést funkční model tiskového mluvčího fakulty.

Vytvořit jako poradní orgány děkana (se zastoupením AS PF UK a odborů) A) **mzdovou a kariérní komisi** a B) **sociální a stravovací komisi**.

Zhodnotit a analyzovat vytížení učitelů dle platného opatření děkana a případně učinit nezbytné kroky k efektivitě (včetně personálních a platových úprav z toho plynoucích).

Snažit se výrazně **zvýšit základní složku mzdy**, osobní ohodnocení a odměny více diferencovat. Hledat pro to jak zdroje vnější (tlak na MŠMT a RUK, zvýšení příjmů z pronájmů apod.), tak vnitřní – přerozdělení prostředků dle pracovního vytížení a výsledků. Zvážit nezbytnost a případně omezit práce na smlouvy.

Navyšovat benefity všem zaměstnancům. Pokud se nestravují v Menze, měli by mít za každý oběd nárok na stravenku, případně na celkový paušál.

Zvážit a případně se pokusit převzít od KaM UK Menzu Právnická do vlastní správy a provozování fakultou.

VII. Navenek

Podporovat (zejména materiálně a prostorově) **činnost spolků a vědeckých společností** na fakultě. Podpořit studentské spolky k vytvoření a provozování právnické „TV STUDENT“.

Podporovat studentské spolky v jejich činnosti s cílem raději méně akcí, ale výrazně lépe, flexibilně a operativně řešit překryvy akcí a kolize s hlavní výukou.

Podporovat a prohlubovat praktické formy Street Law a **studentské právní kliniky** pro veřejnost ve spolupráci s ČAK. Zavést profesionálního zaměstnaneckého asistenta pro pomoc moot courtům.

Oživit činnost odborů na fakultě.

Vydávat čtyřikrát ročně v papírové a elektronické podobě **fakultní časopis pro širokou veřejnost** (například po vzoru PřF UK).

Zavést fakultu jako **turistické známkové místo** (dřevěná známka ke koupení na vrátnici či v podatelně).

Průběžně hlídat a monitorovat blízké okolí fakulty z hlediska stavební činnosti, bezpečnosti přechodů pro chodce, dopravní obslužnosti, umístování mobiliáře, prašnosti, hlučnosti atd. Aktivně se zapojit do příslušných územních a stavebních řízení, hlídat i výhledy, pohledy a průhledy na fakultu, stejně jako stav a schůdnost chodníků podél školy

Zřídít veřejné WC z dnešní literární kavárny na rohu budovy, a to nejen jako placené služby veřejnosti, zejména pak turistům, ale i jako zdroj trvalého, byť menšího příjmu do rozpočtu školy.

Výrazně podpořit cyklistiku na fakultě zřízením půjčovny a opravy kol a dalšího sportovního vybavení pro všechny v dolní části budovy, posílit počty stojanů na kola a místa pro jejich bezpečné ukládání (podle vzoru UNI Tilburg).

VIII. Závěrem

K naplnění Strategického záměru fakulty, nově akreditovaných studijních programů i těchto mých tezí Trvale udržitelné fakulty jsem připraven (stejně jako posledních dvacet dva let ve funkci proděkana) dát veškerou svoji energii a pracovní nasazení, nemalé zkušenosti i mezinárodní renomé a kontakty.

Fakulta má na to se poměrně rychle dostat z první pětistovky či dvoustovky právnických škol světa do první stovky. Ale hlavně má fakulta na to stát se pohodovou, avšak studijně náročnou (většinou studentů zvládnutelnou), právnickou školou na výborné evropské úrovni.

Chci fakultu normálně a průběžně fungující, pozitivně naladěnou a slušnou. Vše je v lidech a práce s lidmi je ta nejtěžší! Fakulta bude taková, jací budou učitelé a studenti v ní.

V Praze dne 11. října 2021

Prof. JUDr. Milan DAMOHORSKÝ, DrSc.

