

OPATŘENÍ DĚKANA č. 1/2019,

o odměnách za excelentní bibliometrizovatelné publikační výsledky

Podle čl. 11 odst. 2 Statutu Právnické fakulty Univerzity Karlovy vydávám toto opatření děkana:

Čl. 1

Předmět úpravy

Toto opatření děkana upravuje výši odměny za excelentní bibliometrizovatelné publikační výsledky (dále jen „odměna“)

- a) akademických a vědeckých pracovníků zařazených na Právnické fakultě Univerzity Karlovy (dále jen „fakulta“)
- b) studentů zapsaných na fakultě v doktorském studijním programu.

Čl. 2

Podmínky pro přiznání odměny

(1) Odměnu lze přiznat pouze akademickému nebo vědeckému pracovníkovi Univerzity Karlovy zařazenému na fakultě, jehož pracovní poměr trvá ke dni přiznání odměny (dále jen „zaměstnanec“), nebo studentovi, který ke dni přiznání odměny na fakultě studuje v doktorském studijním programu (dále jen „student“).

(2) Odměna se přiznává za publikační výsledek typu J_{imp} evidovaný ve WoS, který zaměstnanec či student dedikoval ve prospěch fakulty, aniž by současně uvedl afilii k jiné tuzemské výzkumné organizaci, a který je řádně vykázán v OBD (dále jen „výsledek“).¹

Čl. 3

Výše odměny

(1) Výše odměny se v souladu s metodikou hodnocení výzkumných organizací² odvozuje od toho, jak je odborné periodikum, ve kterém byl výsledek publikován, umístěno v žebříčku dané oborové kategorie Web of Science seřazené podle Article Influence Score (AIS):

- | | |
|--------------------------------|------------|
| a) 1. decil: | 200 000 Kč |
| b) 1. kvartil (bez 1. decilu): | 150 000 Kč |
| c) 2. kvartil: | 75 000 Kč |
| d) 3. kvartil: | 40 000 Kč |
| e) 4. kvartil: | 20 000 Kč |

(2) Má-li výsledek více autorů, stanoví se výše odměny poměrně k velikosti autorského podílu zaměstnance či studenta.

(3) Vychází-li odměna ze zařazení odborného periodika do jiné oborové kategorie než Law nebo Criminology and Penology, krátí se koeficientem 0,75. Je-li periodikum zařazeno do více

¹ Opatření děkana č. 7/2016, využití systému OBD k evaluaci za vědeckou činnost na Právnické fakultě UK

² Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací, schválená usnesením vlády ze dne 8. února 2017 (tzv. Metodika 17+)

kategorií, použije se pro určení výše odměny to zařazení, které je pro zaměstnance či studenta nejvýhodnější.

Čl. 4

Přiznání odměny

(1) Oddělení pro vědu, výzkum a edici nejpozději do konce června zpracuje návrh na přiznání odměn za výsledky publikované v předchozím kalendářním roce, o kterém informuje zaměstnance a studenty, kterým je navrhováno přiznat odměnu, a předloží jej děkanovi. Vychází přitom z údajů vložených do OBD a z nejnovějšího přehledu Journal Citation Report, který je k dispozici.

(2) Přizná-li děkan odměnu zaměstnanci, je vyplacena spolu se mzdou za kalendářní měsíc, ve kterém byla odměna přiznána.

(3) Přizná-li děkan odměnu studentovi, je mu vyplacena formou stipendia na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu.³

(4) Odměny jsou vypláceny z prostředků nesoutěžních programů institucionální podpory vědy na Univerzitě Karlově,⁴ a to v poměru, který určí děkan.

Čl. 5

Přechodná ustanovení

Odměna podle tohoto opatření může být přiznána poprvé za výsledky publikované v roce 2018.

Čl. 6

Účinnost

Toto opatření nabývá účinnosti 1. února 2019.

.....
prof. JUDr. Jan Kuklík, DrSc., v. r.
děkan

³ Stipendijní řád Univerzity Karlovy

⁴ Opatření rektora č. 16/2016, zásady programů Progres