

Opatření děkana č. 12/2017

Metodika výpočtu uznatelných mzdových nákladů u grantů a projektů financovaných z národních a evropských zdrojů¹

Čl. 1

Cílem opatření je metodický postup na výpočet uznatelných mzdových nákladů.

Opatření navazuje na Vnitřní mzdový předpis Univerzity Karlovy v platném znění a na aktuálně vydaná pravidla jednotlivých poskytovatelů grantů a projektů.

Čl. 2

Osobní náklady kalkuluje projektový administrativní pracovník ve spolupráci se zaměstnaneckým oddělením na základě podkladů hlavního navrhovatele projektu, který navrhuje personální složení týmu a kapacitní vytíženost jednotlivých osob podle pravidel příslušného projektu/grantu.

Pro uznatelné náklady je možné kalkulovat s následujícími složkami mzdy: tarif, osobní příplatek, příplatek za vedení s výjimkou příplatku za vedení „pracovníkovi univerzity, který je podle opatření rektora, děkana nebo ředitele další součástí oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných pracovníků a dávat jim k tomu závazné pokyny“ uvedeného v Příloze č. 2 pod písmenem g) Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy. Jako uznatelné nejsou příplatky za vedení vyplácené hospodářsko-správním a technickým pracovníkům. Projektový administrativní pracovník vždy ověřuje uznatelnost pohyblivých složek mzdy u daného poskytovatele grantů či projektů při aktuálním vyhlášení soutěže.

Odměny nad rámec mzdového výměru je nutné posuzovat vždy individuálně, a to v závislosti na konkrétních podmínkách poskytovatele.

¹ *národní poskytovatelé: GA ČR, TA ČR, Ministerstva ČR, Magistrát HMP, Kraje ČR

*evropští poskytovatelé: např. Evropská komise, Evropský parlament, Visegrad Fund

Čl. 3

Cílem je dosažení stavu, kdy je zaměstnancův mzdový tarif, osobní příplatek a některý příplatek za vedení rovnoměrně rozložen k tíži jednotlivých projektů, a to v závislosti na úvazku nebo ekvivalentu odpracovaných hodin.

Vypočítaná výše hrubé mzdy zaměstnance v pracovním poměru připadající alikvotně dle výše úvazku na projekt či grant nemůže být vyšší než hrubá mzda skládající se ze stejných složek mzdy připadající na jeho úvazek na PF UK. Vypočítaná výše hodinové sazby zaměstnance pro práci na DPP a DPČ v grantech a projektech nemůže být vyšší než hodinová sazba u DPP a DPČ, která se uzavírá na stejný druh práce pro PF UK pro daného pracovníka.

Čl. 4

Projektová nebo grantová činnost zaměstnance vymezená pracovním úvazkem musí být obsažena v jeho pracovní smlouvě a náplni práce. Pokud to pravidla poskytovatelů vyžadují, vykazuje se evidence pracovní docházky členů týmu dle konkrétních pokynů v pravidlech.

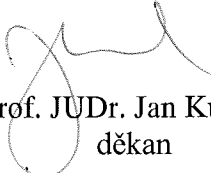
V případě, že zaměstnanec pracuje pro fakultu úvazkem 1,0 a získá grant či projekt, jeho úvazek pro fakultu bude poměrně snížen nebo s ním bude uzavřena smlouva na jiný druh práce. Z tohoto důvodu již při přípravě návrhu projektu musí zaměstnanec vyrozumět svého vedoucího o jeho záměru účastnit se v projektu a plánované výši úvazku. Hlavní navrhovatel má povinnost zajistit písemné vyjádření od vedoucích pracovišť (kmenového pracoviště, event. pracoviště, na kterém se bude projekt realizovat) a jednotlivých členů týmu k jejich účasti v projektu a kapacitní vytíženosti. Toto vyjádření předkládá projektový administrativní pracovník děkanovi k odsouhlasení a následně zaměstnaneckému oddělení v dostatečném časovém předstihu před podáním přihlášky k účasti na projektu.

Součet všech pracovních úvazků na základě pracovních smluv v rámci celé Univerzity Karlovy nesmí přesáhnout úvazek 1,5.

U pracovníků, kteří budou pracovat v projektech Operačních programů, bude vyžadováno prohlášení, že se nezapojí do dalších projektů do té míry, aby v součtu svého hlavního pracovního poměru a dalších smluv (DPP, DPČ, případně další úvazky) nepřekročili úvazek 1,2 na Univerzitě Karlově.²

Druh práce na základě pracovních smluv v rámci jednoho zaměstnavatele nesmí být stejně druhově vymezen, to se týká v součtu nad úvazek 1.

Toto opatření nabývá účinnosti dne 1. 10. 2017.


Prof. JUDr. Jan Kuklík, DrSc.
děkan

² Příloha č. 1: Vzor prohlášení

ČESTNÉ PROHLÁŠENÍ

Čestně prohlašuji, že souhrn mých pracovních úvazků, případně dalších pracovně právních vztahů (DPP, DPČ) není v součtu vyšší než 1,2 v rámci celé Univerzity Karlovy.

Přehled pracovních poměrů a dalších pracovně právních vztahů aktuálně uzavřených na UK:

pracovní poměr/ DPP/DPČ	výše úvazku/ počet hodin	uzavřeno do	druh práce	pracoviště
.....
.....
.....
.....

Čestně prohlašuji, že po dobu svého pracovního zapojení do projektu Operačního programu s názvem:....., registrační č. projektu:....., název projektu:

se nezapojím do dalších projektů nebo nepřijmu další pracovní závazky do té míry, aby v součtu souhrn mých pracovních úvazků, případně dalších pracovně právních vztahů (DPP, DPČ) nepřekročili úvazek 1,2 v rámci celé Univerzity Karlovy.

Jméno a příjmení

podpis, datum