

(stejnopis)

Univerzita Karlova v Praze
Právnická fakulta

V Praze dne 6. 1. 2003
PF/ 11 /2003

Pokyn děkana 1/2003

„Pravidla“ pro jednotný postup při zpracování administrativy související s poskytnutím pracovního volna bez náhrady mzdy zaměstnancům Právnické fakulty UK (dále jen „neplacené volno“)

Zaměstnanec může podle § 128 ZP čerpat krátkodobé nebo dlouhodobé neplacené volno z důležitých osobních důvodů. U učitelů to bývá obvykle dlouhodobé neplacené volno k uskutečnění zahraničních studijních a přednáškových pobytů apod. U ostatních zaměstnanců může jít o poznávací pobyty v zahraničí nebo jiné osobní důvody (např. péče o rodinného příslušníka).

Ve všech případech zaměstnanec požádá písemně děkana fakulty prostřednictvím personálního oddělení o poskytnutí neplaceného volna. K žádosti se vyjadřuje vedoucí pracoviště. Pro úhradu pojistného na zdravotní pojištění (dále jen „pojistné“) se při kladném vyřízení žádosti stanoví tento postup:

1. Při čerpání neplaceného volna do 1 měsíce se pojistné vyměří ze mzdy příslušného zaměstnance (§ 3 odst. 5 zákona o pojistném na zdravotní pojištění).
2. Při čerpání neplaceného volna, které trvá déle než 1 měsíc, je zaměstnanec povinen se dostavit neprodleně do finanční účtárny, aby podepsal dohodu, v níž se zavazuje pojistné uhradit.
3. Neuzavře-li zaměstnanec dohodu o úhradě pojistného, souhlas s poskytnutím neplaceného volna se ruší.
4. Při dlouhodobém neplaceném volnu nad šest měsíců (zákon o veřejném zdrav. pojištění – § 8 odst.4), při kterém zaměstnanec písemně oznámil příslušné zdravotní pojišťovně, že po dobu dlouhodobého pobytu v zahraničí a při splnění podmínek stanovených pro tento postup citovaným ustanovením zákona nebude platit pojistné, úhrada pojistného zaměstnavatelem odpadá. V takovém případě předloží zaměstnanec personálnímu oddělení doklad o tomto oznámení. Pokud zaměstnanec výše uvedené skutečnosti pojišťovně neoznámí, je povinen postupovat jako při krátkodobém neplaceném volnu, tj. uhradit pojistné zaměstnavateli.
5. Úhrada pojistného odpadá u zaměstnanců, za které podle zákona o veřejném zdravotním pojištění hradí toto pojistné stát (např. zaměstnanci na mateřské či rodičovské dovolené, poživatelé důchodů apod).

Doc. JUDr. Vladimír Kindl, v. r.
děkan