

Akademickému senátu

Právnické fakulty

Univerzity Karlovy

Teze činnosti katedry pracovního práva a práva sociálního zabezpečení PF UK - výhled na další období, s přihlédnutím k činnosti katedry v období akademických roků 2012/2013 až 2014/2015

V souvislosti se záměrem děkana Právnické fakulty Univerzity Karlovy (dále také jen „PF UK“) jmenovat prof. JUDr. Jana Pichrta, Ph.D. vedoucím katedry pracovního práva a práva sociálního zabezpečení na období od 1. 10. 2015 do 30. 9. 2018, byl shora jmenovaný dopisem datovaným dnem 5. 5. 2015 (doručeným dne 6. 5. 2015) pozván děkanem PF UK a předsedou Akademického senátu PF UK na zasedání Akademického senátu PF UK dne 14. 5. 2015, kde bude tento záměr projednán a současně byl vyzván k „*zaslání tezí činnosti katedry v nadcházejícím období*“.

Prof. JUDr. Jan Pichrt, Ph.D. je vedoucím shora uvedené katedry od 1. 10. 2012 a je tedy přirozené, že jím zpracované a níže uvedené teze, zabývající se činností a plněním úkolů, které stojí před katedrou pracovního práva a práva sociálního zabezpečení PF UK v příštích třech letech, vycházejí též z jeho pohledu na činnost jím vedené katedry v jeho „prvním“ funkčním období.

Část I.

Činnost pedagogická

Specifikem činnosti katedry pracovního práva a práva sociálního zabezpečení PF UK (dále též jen „KPP“ nebo též jen „katedra“) je, že zajišťuje výuku dvou předmětů tzv. „povinného základu“, a to pracovního práva (oboru, v jehož rámci je vyučována materie převažujícího charakteru soukromoprávního) a práva sociálního zabezpečení (oboru práva patřícího do rodiny práva veřejného), které jsou dle doporučeného průběhu studia absolvovány většinou studentů ve 4. a 5. semestru, pokud jde o studium pracovního práva, a v 8. a 9. semestru, pokud jde o studium práva sociálního zabezpečení. Každý student PF UK se tak „setkává“ s vyučujícími katedry minimálně dvakrát - poprvé ve druhém ročníku studia a podruhé v závěru studia, kdy má plnit jednu z posledních studijních povinností před vykonáním státních závěrečných zkoušek (tedy ve zcela odlišných etapách rozvoje svých studijních zkušeností a dovedností). Toto rozvrstvení studia, spolu s množstvím volitelných a povinně volitelných předmětů vyučovaných katedrou (viz níže), klade zvýšené nároky na katedru při organizaci výuky a zejména ověřování znalostí studentů v době „skládání“ zápočtů a ve zkouškovém období, což je ještě akcentováno tím, že v případě obou shora uvedených povinných předmětů jsou zkoušky skládány v semestru zimním.

„Elektronizace“ kontroly plnění studijních povinností a studia – stávající stav a sledované cíle

1. Ve snaze „učinit“ období ověřování nabytých znalostí pro studenty méně stresující z hlediska „shánění“ volných termínů zápočtů a zkoušek učinila katedra v akademickém roce 2013/2014 výrazný krok **k postupné zvýšené „elektronizaci“ studia a plnění studijních povinností.**

2. Počátky tohoto procesu spadají již do roku 2011 - díky projektu FRVŠ č. 1011/2011 „*Multimediální prostředí pro výuku předmětů Pracovní právo v aplikační praxi*“ (hlavní řešitel prof. Pichrt), byl v roce 2011 na PF UK implementován program „moodle“ (e - learningové prostředí), který začal být v letech 2012 a násl. využíván i pro výuku dalších předmětů vyučovaných katedrou (KPP též pořádala pro jiné katedry vstupní školení k seznámení s tímto výukovým prostředím a jeho možnostmi – realizovali dr. Morávek a prof. Pichrt).

3. Po prvotních zkušenostech s tvorbou a vyhodnocováním cvičných testů používaných při výuce předmětu „*Pracovní právo v aplikační praxi – veřejnoprávní aspekty*“ (garant předmětu prof. Pichrt), **přistoupila katedra v letním semestru ak. roku 2013/2014 ke zkušebnímu ověření možnosti skládat zápočet z předmětu právo sociálního zabezpečení formou elektronického testu.** Po vyhodnocení zkušebnímu ověření této možnosti přistoupila katedra **v letním semestru probíhajícího akademického roku (2014/2015) k plné elektronizaci skládání a vyhodnocování všech zápočtových testů z práva sociálního zabezpečení;** test je (jeho skladba) v systému moodle generován počítačem na základě zadaných parametrů z předem připravených „košů“ otázek. Nepopíratelnou výhodou tohoto postupu je mj. skutečnost, že **výsledek zápočtu se studenti dovědí bezprostředně po zodpovězení poslední testové otázky** (zobrazí se před nimi přímo na monitoru) a zcela tak odpadá jakákoliv prodleva mezi složením zápočtového testu a jeho vyhodnocením. Skutečností je, že absence lingvistického modulu ve výukovém prostředí moodle si vyžádala – oproti tradičním písemným testům (vyhodnocovaným „ručně“) – určitou změnu ve tvorbě a složení testových otázek; doc. Koldinské („odpovídající“ v rámci katedry za zápočty z práva sociálního zabezpečení) patří dík za tvorbu dostatečného množství sad příslušných testových otázek. Do budoucna tím však práce katedry na „elektronizaci“ zápočtů nekončí – již vytvořené („naprogramované“) otázky bude do budoucna třeba doplňovat a stávající otázky pravidelně kontrolovat a upravovat - tím více, čím dynamičtější změny obor práva sociálního zabezpečení vykazuje. Katedra se však většinově domnívá, že se jedná o vykročení správným směrem, které je sice pro učitele katedry ve svém důsledku organizačně i časově náročnější (i s ohledem na - ve vztahu k celoročnickovým stavům studentů - omezenou kapacitu počítačových pracoven na fakultě), ale významně přispívající přiblížení výuky (a zejména skládání zápočtů) realitě budoucí činnosti našich studentů. **Otázky v testech byly totiž připraveny již s ohledem na to, že studenti mohou při jejich řešení (zápočtových testů) využívat nejen „papírovou“ podobu příslušných právních předpisů** (zkušenosti z loňského zkušebnímu provozu ukazují, že k jejich užívání sahá jen zlomek studentů), **ale zejména znění právních předpisů dostupných v elektronických informačních systémech dostupných z fakultní počítačové sítě (ASPI, Beck on-line apod.); tento fakt považujeme za významně inovativní krok, potlačující prvek do jisté míry přežitého „souboje s pamětí“ na úkor posílení role schopnosti orientace studenta v právním předpise v informačních zdrojích soudobé úrovně a jeho následné aplikace.** Dle šetření provedeného katedrou v loňském roce mezi studenty (následně po složení zápočtů) byla elektronická verze skládání zápočtů mezi studenty jednoznačně preferována; studenti oceňovali rychlost skládání zápočtů, objektivitu, okamžité vyhodnocení bez vlivu „lidského

faktoru“ a zejména přiblížení podmínek ověření jejich znalostí v podmínkách blížících se /nelimitovaným přístupem do elektronických verzí právních předpisů/ situacím, v jakých budou praktické problémy řešit po ukončení studia. I závěr tohoto šetření mezi studenty vedl katedru k tomu, že v letošním roce přistupuje zkušebně i k elektronizaci zápočtového textu z pracovního práva a po jeho vyhodnocení hodlá katedra přistoupit v příštím akademickém roce k úplné elektronizaci zápočtů i v případě výuky předmětu pracovní právo.

4. Katedra je toho názoru, že ústní podoba zkoušek (alespoň částečná – např. i v kombinované podobě) má s ohledem na výkon mnohých právních profesí našimi absolventy v budoucnu stále svůj význam; přesto - zejména v případě mnohých povinně volitelných předmětů - katedra podporuje rozvoj písemné formy skládání zkoušek. Je tomu tak např. v případě povinně volitelných předmětů *„Pracovněprávní spory – případové studie“* (garant předmětu prof. Pichrt a Dr. Drápal) či předmětu *„Smluvní volnost a ochrana osob (flexicurita) v zaměstnání“* (garanti předmětu doc. Štangová a doc. Hůrka). I v segmentu povinně volitelných předmětů je možné se na katedře setkat s „plnou elektronizací“ zkoušení formou počítačového testu – od akad. roku 2013/2014 je tak skládána zkouška z předmětu *„Pracovní právo v aplikační praxi – veřejnoprávní aspekty“* (garant předmětu prof. Pichrt).

Proměny výuky v reakci na aktuální podněty z praxe i podněty studentů

1. Počtem dvanácti vyučovaných povinně volitelných předmětů (dále také jen „PVP“) se katedra řadí na přední místa na PF UK. Povinně volitelné předměty vyučované katedrou tvoří náplň dvou specializačních modulů: a) *Specializačního modulu Pracovní právo* (garant modulu prof. Pichrt) b) *Specializačního modulu Právo sociálního zabezpečení* (garant modulu doc. Štangová). Od „zrodu modulů“ KPP neustále rozšiřuje nabídku PVP podřazených pod jednotlivé moduly, s cílem dát studentům širší alternativy při absolvování těchto modulů; navíc je třeba poznamenat, že dva PVP garantované učiteli katedry tvoří též náplň modulů Evropské právo. Nejen přehled názvů PVP garantovaných katedrou, ale zejména srovnání obsahu v nich vyučované materie v posledních třech letech dává nahlédnout, že jejich garanti pozorně vnímají vývoj jednotlivých oblastí, na které jsou zaměřeny jimi garantované předměty a výuku tomu přizpůsobují, včetně tvorby či aktualizace učebních pomůcek. Zapojení odborníků z praxe (legislativci „počínaje“, „přes“ zástupce sociálních partnerů a soudci Nejvyššího soudu ČR „konče“) je naplňování snahy prolnout teoretické poznatky získané studenty s plastičtější představou o jejich praktické aplikaci, která prolíná snad všemi katedrou vyučovanými povinně volitelnými předměty. Určitým „symbolickým“ vrcholem doteku teorie s praxí při výuce studentů jsou v případě povinně volitelných předmětů *„Pracovní právo v aplikační praxi – veřejnoprávní aspekty“*, *„Pracovní právo v aplikační praxi – soukromoprávní aspekty“* a *„Pracovněprávní spory – případové studie“* vyučovaných KPP každoroční studijní návštěvy některých institucí (např. vybraného kontaktního pracoviště Úřadu práce České republiky, Oblastního inspektorátu práce pro hl. m. Prahu, Rozhodčího soudu při Hospodářské komoře a Agrární komoře České republiky), organizované a osobně moderované jejich garantem (prof. Pichrt), či realizace simulovaných soudních řízení za účasti soudců Nejvyššího soudu ČR.

2. Při tomto směřování katedra vnímá a reflektuje i požadavky studentů. Uběhly cca necelé dva měsíce od okamžiku, kdy byl vedoucí KPP osloven členem studentské kurie akademického senátu s podnětem zavést na PF UK předmět zaměřený na problematiku ochrany osobních údajů, do doby, kdy byl KPP projednán a schválen koncepční návrh na zavedení nového povinně volitelného předmětu *„Ochrana osobních údajů se zaměřením zejména na pracovněprávní vztahy“* (garant Dr. Morávek) – dle připravované „Karolinky“ pro

ak. rok 2015/16 bude tento PVP předmět vyučován v letním semestru. Od probíhajícího akademického roku KPP obohatila také seznam volitelných předmětů vyučovaných na PF UK o předmět „*Moot court – pracovní právo*“ (garant Dr. Morávek), ve kterém se studenti, po sérii úvodních seminářů vztahujících se k tématu, „utkají“ před porotou složenou z učitelů katedry, kteří jsou současně rozhodci, advokáty či soudci NS ČR.

„Vnitrokatederní“ přístupy vzájemného sdílení poznatků ve vztahu ke zdokonalování výuky a organizačních aspektů práce katedry

1. V posledních letech probíhá dle potřeby, zpravidla jednou za semestr, jedna ze schůzí katedry (či její části) v počítačové učebně či alespoň multimediální učebně, s cílem představit všem členům katedry jednotlivé záměry a možnosti při „elektronizaci“ studia. Příkladem je možné uvést např. schůzi zaměřenou na využití systému moodle při výuce (prof. Pichrt), elektronizaci zápočtů (prof. Pichrt a dr. Morávek), a na možnosti při odhalování plagiátů (doc. Štefko).

2. Opakované a úspěšně hodnocené konference Specifického vysokoškolského výzkumu (dále také jen „SVV“) - viz níže, organizované v uplynulých letech KPP, vedly v tomto roce k tomu, že katedra začala i v případě dalších konferencí pořádaných katedrou - jen v letním semestru tohoto ak. roku jsou to tři - využívat jednotné organizační postupy, rámce, ale i textové a grafické ztvárnění při jejich organizování.

3. Plnou spoluprací všech členů katedry a „nesobecké“ sdílení všeho, pro výuku a rozvoj vědního oboru prospěšného, lze tak označit za jednu z tezí činnosti katedry i pro příští období.

Činnost katedry v rámci dalšího vzdělávání právníků - JURIDIKUM

Katedra je pravidelným „dodavatelem“ kurzů organizovaných v rámci JURIDIKA. V roce 2014 byl otevřen již XIII. běh kurzu „*Sociální zabezpečení*“ (garant doc. Vysokajová) a v roce 2015 byly pak dva kurzy JURIDIKA (z celkových pěti probíhajících kurzů JURIDIKA na PF UK) garantovány KPP: a) vícedenní cyklický kurz „*Pracovní právo v podnikové praxi*“ (garant doc. Hůrka), b) celodenní kurz nazvaný „*Kolokvium s autory Velkého komentáře k zákoníku práce*“ (garant prof. Pichrt). Naposled jmenovaný kurz byl uskutečněn ve spolupráci s nakladatelstvím C.H.Beck a ukázal tak další možnosti při organizaci podobných kurzů. Takovou možností by mohla do budoucna být i spolupráce s dalšími nakladatelskými domy, např. v souvislosti s vydáním významných publikačních počinů. Takovým slibuje být v blízké době obsáhlý „*Komentář k zákonu o státní službě*“ (Pichrt a kol.), který má vyjít v létě tohoto roku v nakladatelství Wolters Kluwer a skýtá možnost uspořádání podobných kurzů, a to ve spolupráci s katedrou správního práva (viz k tomu blíže vědecká a publikační činnost).

SVOČ

S výhradou, že zařazení SVOČ pod část „pedagogickou“ není zcela přesné (stejně jako by jí nebylo podřazení pouze pod část „vědeckou“), je možné konstatovat, že zájmu o obory vyučované katedrou, který je podpořen i množstvím vyučovaných PVP, „studentských“ konferencí SVV apod. je zřejmě možné přičítat skutečnost, že se (po době „společných“ sekcí) v posledních třech letech daří organizovat, díky vyššímu počtu zájemců z řad studentů, v rámci SVOČ samostatné sekce Pracovního práva a práva sociálního zabezpečení; tento trend by měl v budoucnu pokračovat i s ohledem na nová témata, která studentům učitelé KPP v této souvislosti „odkrývají“ – viz níže konference SVV apod. (poděkování za organizační

úsilí na poli organizace SVOČ patří zejména Dr. Morávkovi, který je za KPP též členem Rady SVOČ).

Vedení doktorandů, vedení rigorózních a magisterských prací

Lze se domnívat, že na převažující kladné hodnocení pedagogické práce členů KPP by bylo možné nepřímo usuzovat i z obliby obou oborů z řad adeptů o doktorandské studium, jakož i z počtu vedených rigorózních a magisterských prací; další prohlubování individuálního přístupu v práci se studenty by mělo být i do budoucna pokračujícím trendem.

Část II.

Činnost vědecká a publikační

Členění těchto tezí na dvě základní části neznamená, že by členové katedry nevnímali vzájemnou neoddělitelnou propojenost pedagogické a vědecké práce – právě naopak. Pro učitele KPP je typické, že poznatky ze své vědecké práce, výstupy jednání konferencí (které k mnohým novým tématům často organizovali) či z publikačních výstupů z oblastí, mnohdy v ČR dosud jen částečně zpracovaných, již záhy uváděli též do výuky.

Konference SVV

1. Jako příklad takových postupů mohou sloužit dvě mezinárodní konference SVV, které se na půdě PF UK konaly v uplynulých dvou letech:

a) v září 2013 se konala na půdě PF UK mezinárodní vědecká konference „*Whistleblowing a související aspekty*“ (projekt SVV č. 266 411/2013 - hlavní řešitel prof. Pichrt) za účasti zahraničních přednášejících i hostů z Rakouska (čestným hostem konference byl mj. též velvyslanec Rakouské republiky v ČR), Německa, USA, Polska a Slovenska. Nad konferencí převzal záštitu předseda Úřadu na ochranu osobních údajů. Sborník z jednání konference „*Whistleblowing*“ (ed. prof. Pichrt), který vyšel v roce 2013 v nakladatelství Wolters Kluwer ČR, se dočkal výrazného kladného ohlasu v odborném tisku a byl záhy „rozebrán“. Otevření odborné diskuse na toto téma na půdě fakulty se odrazilo též v obsahové náplni výuky některých volitelných předmětů (např. předmětu „Pracovní právo v aplikační praxi – veřejnoprávní aspekty“) a v zájmu o spolupráci s katedrou z jiných pracovišť i institucí (např. Dr. Morávek /člen řešitelského týmu shora uvedeného projektu SVV/ je od roku 2015 členem Komise k whistleblowingu (k ochraně oznamovatelů korupce) předsedy Rady vlády pro koordinaci boje s korupcí.

b) v červnu 2014 se konala na PF UK, jako výstup projektu SVV č. 260 017/2014, mezinárodní vědecká konference „*Profesionální sport a pracovní právo*“ (hlavní řešitel prof. Pichrt, členové řešitelského týmu doc. Štefko a Dr. Morávek), s aktivní i pasivní účastí zahraničních hostů. Nad konferencí převzala záštitu Česká unie sportu. Jednání konference se účastnila jako čestný host místopředsedkyně Národního pracovního soudu státu Izrael. Sborník z jednání konference „*Sport a (nejen) pracovní právo*“ (ed. prof. Pichrt), který vyšel v roce 2014 v nakladatelství Wolters Kluwer, je již také „rozebrán“. Otevření odborné diskuse na téma výkonu sportovní činnosti jako závislé práce na půdě fakulty přivítali mnozí zainteresovaní odborníci, včetně představitelů mnoha sportovních svazů a sportovců. Fotbalová asociace ČR zaslala dokonce písemné poděkování za pozornost, která byla tomuto tématu uspořádáním konference věnována. Mnohé závěry projednávané konference našly

uplatnění ve výuce (např. PVP „Pracovní právo v aplikační praxi – soukromoprávní aspekty“) a zájem studentů o toto téma se projevil též např. žádostmi o zcela nově zaměřená individuální témata diplomových prací.

2. V krátkodobém výhledu si podobný přínos katedra slibuje též i od mezinárodní vědecké konference „*Atypická zaměstnávání – cesta k vyšší zaměstnanosti?*“, která se bude konat na PF UK pod záštitou Ministerstva práce a sociálních věcí v červnu t.r. (jako výstup projektu SVV č. 260 142/2015 – hlavní řešitel prof. Pichrt, členové řešitelského týmu doc. Štangová a Dr. Morávek). Fakt, že se daří pořádat konference na aktuální témata je zřejmě i důvodem, proč se organizačnímu týmu shora uvedených konferencí prozatím vždy podařilo získat pro PF UK na pořádání těchto konferencí též finanční sponzorský příspěvek ze soukromého sektoru, který pomáhá realizovat tyto konference i při stále skromnějším rozpočtu financovaným z veřejných zdrojů. Je skvělým naplněním myšlenky, která stála u zrodu projektů SVV, když před odborným publikem mohou, vedle renomovaných zahraničních odborníků, vystoupit se svými příspěvky též studenti nejen doktorského, ale dokonce i magisterského, studijního programu PF UK. „Učitelkou část“ řešitelského týmu naplňuje uspokojením, že je možné konstatovat, že tyto příspěvky se často setkávají s velmi pozitivními ohlasy.

Jiné konference

Zamýšlený rozsah těchto tezí neumožňuje ani vypočítat všechny konference pořádané KPP či konference, na kterých se členové katedry aktivně podíleli doma i v zahraničí. Jen v letním semestru probíhajícího akad. roku (2014/2015) organizuje sama KPP hned tři konference, vedle shora zmíněné konference SVV: je to konference „*Velké osobnosti české školy sociální politiky*“ (5.5.20045 – hlavní organizátoři prof. Tröster a doc. Štefko) a (ve spolupráci s ČSSZ) na PF UK organizovaná (den konání 17.6.2015) „*Konference k výročí 90 let sociálního pojištění v ČR*“ (hlavní organizátor doc. Vysokajová). Katedra se též každoročně výrazně podílí (spolu se „sesterskými katedrami“ ostatních právnických fakult českých veřejných vysokých škol, MPSV, Ústavem státu a práva a Společností pro pracovní právo a právo sociálního zabezpečení) na organizaci tří denních konferencí „Pracovní právo“ v Třešti. Ta letos bude konána na téma „Sladování osobního a pracovního života“. Tak jako v uplynulých letech se budou na těchto konferencích i v budoucnu pedagogové KPP výrazně podílet – na podzim tohoto roku přednese jeden z hlavních referátů na plánované konferenci Dr. Munková, specializující se na KPP na problematiku Sociální politiky.

Zahraniční spolupráce

1. Obdobné platí pro otázky zahraniční spolupráce – není možné postihnout v těchto tezích všechny její oblasti a kontakty KPP a jejích členů na všechny zahraniční pracoviště a kolegy. Přesto je třeba vyzvednout tradiční spolupráce – mezi takové patří „Česko-švýcarská kolokvia sociálního zabezpečení“ – dne 3.5.2013 se konalo v Praze již X. česko-švýcarské kolokvium na téma „Aktuální otázky sociálního zabezpečení“ pořádané PF UK ve spolupráci s Univerzitou v Ženevě, jako vyvrcholení dvacetileté spolupráce, která by měla i v budoucnu pokračovat. Z této konference byl vydán nákladem UK Sborník č. 60 (doc. Štangová a prof. Tröster /eds./). Vedle tradiční spolupráce jsou navazovány i kontakty nové. Každé shora zmíněné konference SVV se účastnili zahraniční přednášející a mělo by tomu tak být i při plánované nadcházející konferenci. Katedra je sice dle „Karolinky 2014/2015“ jediným pracovištěm PF UK, které má uvedeného též hostujícího (zahraničního) profesora, je si však vědoma potřeby rozvíjení dalších vztahů v oblasti zahraniční spolupráce, a to i v návaznosti

na přirozenou generační obměnu složení katedry. Zahraniční spolupráce se projevuje nejen v oblasti vědecké, ale má opět přirozené odrazy i v oblasti pedagogické; např. ve spolupráci se zahraničními odborníky při vedení PVP Introduction into US Law garantem tohoto předmětu doc. Štefkem, který spolu s doc. Koldinskou též převážně zajišťuje stále se rozvíjející výuku zahraničních studentů v rámci kurzů Erasmus.

2. Také „individuální“ kontakty členů KPP, zejména jejich stávající či dřívější zapojení v nejrůznějších mezinárodních sítích právních expertů, zapojení v projektech financovaných Evropskou komisí, dřívější členství a na ně dnes navazující spolupráce ve výboru OSN apod., nacházejí svůj odraz v obohacení výuky a publikační činnosti členů katedry.

3. Většina členů katedry je též členy („české“) Společnosti pro pracovní právo a právo sociálního zabezpečení. Na evropském XI. kongresu Mezinárodní společnosti pro pracovní právo a právo sociálního zabezpečení v roce 2014 v Dublinu se prof. Bělina (místopředseda Mezinárodní společnosti pro pracovní právo a právo sociálního zabezpečení) a prof. Pichrt (předseda /„české“/ Společnosti pro pracovní právo a právo sociálního zabezpečení) účastnili jednání výkonného výboru (Mezinárodní společnosti pro pracovní právo a právo sociálního zabezpečení) a předběžně projednali možnost (představiteli ISLLSL prozatím kladně reflektovanou) získat pro Prahu (UK) organizátorství následujícího XII. Evropského kongresu ISLLSL v roce 2017. V případě úspěchu při získání pořadatelsví takové konference (závislého mimo jiné i na získání potřebného financování) by se UK zařadila do skupiny univerzit, které se jako hostitelské zapsaly kladně do povědomí stovek vědců a akademiků v oboru pracovního práva a práva sociálního zabezpečení z mnoha zemí celého světa (v posledních letech např. UCD Dublin 2014, UNI Seville 2011 aj.).

Granty, vědecké záměry a publikační činnost

1. PRVOUK P 05 a P 06

Členové KPP se podílejí na dvou „Programech rozvoje vědních oblastí na Univerzitě Karlově“ a to konkrétně na programech:

- PRVOUK 05 „Soukromé právo XXI. století“ (koordinátor: prof. JUDr. Jan Dvořák, CSc.), řešením dílčího úkolu „Pracovní právo po novém občanském zákoníku“ (vedoucí dílčího řešitelského týmu prof. Pichrt), a
- PRVOUK 06 „Veřejné právo v kontextu europeizace a globalizace“ (koordinátor: prof. JUDr. PhDr. Michal Tomášek, DrSc.), řešením segmentu „Právo sociálního zabezpečení“ (vedoucí dílčího řešitelského týmu prof. Tröster).

Z mnoha publikačních výstupů vážících se k oběma programům je z poslední doby možné vyzvednout zejména kolektivní monografii – monografické číslo časopisu AUC Iuridica 4/2014, které vyšlo v dubnu 2015 pod vedením prof. Pichrta (vědeckého redaktora publikace). Na této publikaci (pod pracovním názvem „Pracovní právo po rekonstrukci“) se autorsky podílela většina členů řešitelského týmu (6 autorských příspěvků).

Také monografické číslo časopisu AUC Iuridica 3/2014, které vyšlo na podzim roku 2014 pod vedením prof. Tröster (vědeckého redaktora publikace), bylo v případě dvou příspěvků dedikováno pro PRVOUK P05, přičemž na této publikaci se podílelo (z celkového počtu osmi autorů) pět členů katedry a jeden externí spolupracovník katedry.

V roce 2013 byla vydána v nakladatelství C.H.Beck základní učebnice oboru právo sociálního zabezpečení. Na této publikaci se autorsky podílela pod vedením prof. Tröster a většina členů řešitelského týmu PRVOUK P 06.

V roce 2014 byla vydána v nakladatelství C.H.Beck základní učebnice mapující celou oblast pracovního práva po změnách souvisejících s rekodifikací soukromého práva. Tato odborná publikace slouží nejen studentům magisterského, rigorózního i doktorského studia, nýbrž – vzhledem ke své koncepci – nachází široké uplatnění i v právní praxi. Na této publikaci se autorsky podílela pod vedením prof. Běliny většina členů řešitelského týmu PRVOUK P 05 a jednalo se o první učebnici vydanou v ČR pro daný obor po rekodifikaci soukromého práva.

Čtyři členové řešitelského týmu PRVOUK P 05 se podílejí pod vedením prof. Pichrta a Dr. Drápala na přípravě publikace „Případové studie pracovního práva“, která by měla vyjít v létě 2015 a mohla by být využita při výuce několika předmětů vyučovaných KPP a bude zřejmě i nejobsáhlejší aktuální sbírkou případových studií z oboru pracovního práva v ČR.

Příkladem spolupráce přesahujícím rámec obou programů je studie prof. Pichrta (PRVOUK P05) a doc. Koldinské (PRVOUK P 06), která byla pod názvem "THE RIGHT TO SOCIAL SECURITY IN THE EUROPEAN CONSTITUTIONS" zveřejněna v rámci Charles University in Prague Faculty of Law Research Paper No. 2014/II/1, a která byla 20. 12. 2014 zpřístupněna odborné diskusi též prostřednictvím Social Science Research Network (SSRN) a již 15. ledna 2015 patřila dle zprávy SSRN mezi deset nejstahovanějších dokumentů z oblasti sociálního zabezpečení a veřejných penzijních systémů [Top Ten download list for: ERN: Social Security & Public Pensions (Topic)]. Propojení oborů pracovního práva, práva sociálního zabezpečení a sociální politiky ve výzkumné i publikační činnosti členů katedry by mělo být i do budoucna jedním z nosných směrů vědecké práce členů KPP s přihlédnutím k výzvám, kterým bude čelit evropský pracovní trh a sociální stát v evropském pojetí.

2. GAČR

Před řešitelským týmem ve složení prof. Pichrt (řešitel), doc. Štefko a Dr. Morávek (spoluřešitelé) stojí (po dvou letech pozitivně hodnocených dílčích zpráv řešitelského týmu) v nadcházejícím období úkol úspěšně završit projekt „Analýza alternativních způsobů řešení sporů v pracovních vztazích“ (projekt GAČR 2012 – p 408/12/P617).

3. Další projekty

Na katedře je v současné době též realizován jeden projekt SVV č. 260 142/2015 - „Atypická zaměstnávání – cesta k vyšší zaměstnanosti?“ (prof. Pichrt, doc. Štangová, Dr. Morávek) – viz výše a jeden projekt GAUK 2014 č. 3183/2014 – „Pracovní lékařské služby“ (řešitel Dr. Tomšej).

4. Další významná publikační činnost členů katedry

Publikační činnost členů katedry je bohatá a je podchycena v evidenci OBD, ze které lze však učinit závěr, že by bylo vhodné, aby byla do budoucna mezi členy katedry více „vyrovnaná“ a hledat množství na podporu publikační činnosti některých členů katedry. Z přehledů za období posledních čtyř let totiž vyplývá, že značný objem publikační činnosti vykazované za KPP je rozložen mezi několik autorů, přičemž trojici nejčastěji publikujících tvoří (v pořadí dle počtu výstupů) doc. Štefko, prof. Pichrt a Dr. Morávek. Přesto je však

vhodné na některá zcela aktuální díla, vyšlá v tomto roce (či připravená v tomto roce k tisku) upozornit jednotlivě.

Vyjma již shora zmiňované publikační činnosti stojí za pozornost publikace *Zákoník práce. Komentář. 2. vydání*, která vyšla v roce 2015 v edici „Velké komentáře“ nakladatelství C. H. Beck. Vedoucími autorského kolektivu publikace, která je v současnosti nejaktuálnějším a nejobsáhlejším komentářovým dílem z oboru pracovního práva, jsou prof. Bělina a Dr. Drápal a na publikaci se autorsky podílelo několik členů katedry.

V roce 2015 také vyšla publikace *„Labour Law in the Czech Republic“* (Kluwer Law International BV, The Netherlands, 2015) autorů Jan Pichrt a Martin Štefko. První vydání této publikace bylo v roce 2011 vyhodnoceno Komisí pro lékařské a přírodní vědy UK a Komisí pro humanitní a společenské vědy UK v soutěži o nejvýznamnější monografie jednotlivých fakult Univerzity Karlovy na 1. místě z monografií nominovaných za PF UK, přičemž tato publikace byla navržena Právnickou fakultou UK na zařazení mezi „excelentní výsledky vědy 2009-2013“ na UK.

Do tisku byla nyní odevzdána též publikace *„Komentář k zákonu o státní službě“* (jejíž vydání je očekáváno v létě roku 2015 v nakladatelství Wolters Kluwer). Na její přípravě se podíleli mnozí členové KPP a též odborníci z oblasti správního práva (publikaci zpracoval celkem 13 členný kolektiv autorů pod vedením prof. Pichrta). Tato publikace ukazuje na nové možnosti mezioborového pojetí zkoumání jedné z dalších podob výkonu závislé práce, ale případně též výuky např. v kurzech JURIDIKA.

Několik poznámek závěrem

1. Personální složení katedry prochází postupně přirozenou generační obměnou. Katedře se v uplynulém období podařilo „doplnit stavy“ za kolegy odcházející „do důchodu“ (spolupracující dále s katedrou případně externě) či krátící si úvazek, a to rozšířením úvazků jiných kolegů či přijetím do pracovního poměru kolegů nových, z řad vynikajících dřívějších doktorandů katedry. Dr. Lang je vynikajícím odborníkem v oblasti práva sociálního zabezpečení (současně je též zaměstnancem MPSV), práce současného tajemníka katedry Dr. Morávka již bylo shora zmíněna. Z pohledu vývoje v oblasti kvalifikačních řízení členů katedry, ale i z celouniverzitně sledovaného kritéria věkové složení docentů a profesorů fakult („docent do 40. let“ a „profesor do 50. let“) bylo též významné úspěšné habilitační řízení doc. Štefka v roce 2014 a úspěšné jmenovací řízení prof. Pichrta (jmenován profesorem k 1.5.2015). Právnická fakulta Univerzity Karlovy v Praze je jako jediná z právnických fakult v České republice akreditována pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem v oboru „Pracovní právo a Právo sociálního zabezpečení“ a to do 30. 11. 2019. Je zřejmé, že nový vysokoškolský zákon s sebou přinese systémové změny i v oblasti akreditací, na které se bude muset katedra v následujícím období připravit, je však vhodné konstatovat, že ani v případě aplikace dosavadních kritérií by stávající kvalifikační složení KPP nekladlo obnovení akreditace překážku.

2. K personální změně dojde v příštím období i na postu sekretářky katedry, kdy stávající sekretářka v přechodném období předá své zkušenosti sekretářce nové; předběžně je uvažováno o uchazečce s vysokoškolským vzděláním, u které bude kladen důraz na dokonalé osvojení si práce s PC, jazykové znalosti mohou být výhodou.

3. Hlavním motem práce katedry by měla být i do budoucna vstřícnost k oprávněným či zdůvodněným požadavkům studentů (ta se již nyní projevuje např. vypisováním dalších zkouškových termínů k žádosti zástupců studentů, vypracováváním doporučení k zahraničnímu studiu – často „do druhého dne“, snahou vyhovět žádostem o urychlené přečtení dipl. práce a vypracování posudků na ně v návaznosti na příjezdy a odjezdy na zahraniční pobyty apod.). O hlavních směrech činnosti katedry v nadcházejícím období je pojednáno v rámci shora popsanych okruhů, s akcentem na prvky částečně či zcela inovativní; není smyslem tohoto materiálu zatěžovat čtenáře výkazy a výčty ukazatelů statistického charakteru či se věnovat otázkám „trvale platných“ úkolů.

V Praze dne 11. 5. 2015

prof. JUDr. Jan Pichrt, Ph.D.

vedoucí katedry pracovního práva

a práva sociálního zabezpečení PF UK