

PŘEDMLUVA

O tematickém zaměření tohoto společného čísla AUC Iuridica pod titulem „Úvahy o možné novelizaci zákoníku práce“, bylo rozhodnuto dávno předtím, než v březnu roku 2016 rozeslalo Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) do mezi-resortního připomínkového řízení návrh zákona, kterým se má (opět) změnit zákoník práce (zákon č. 262/2006 Sb. ve znění pozdějších předpisů), nově zejména v koncepci výpočtu dovolené, pojetí převedení zaměstnance na jinou práci a úplné eliminaci rozhodčího řízení v pracovněprávních sporech.

Ačkoliv tedy toto číslo nemělo být primárně koncipováno jako reakce na poslední novelizační aktivity MPSV ve vztahu k zákoníku práce a mnohé z jeho příspěvků jsou proto tematicky zaměřeny více teoreticky a „nadčasově“ (bez ohledu na aktuální novelizační snahy a tendence), je na druhé straně jen logické, že mnozí z autorů, kteří do tohoto čísla přispěli, na aktuální novelizační aktivity ve svých příspěvcích (více či méně) reagují.

Vědecký přínos tohoto monografického čísla lze mimo jiné spatřovat v jeho tematické i názorové bohatosti; mj. čtenář v této publikaci nalezne jak názory, které aktuální novelizační snahy podporují a vítají (včetně názorů z řad tvůrců novelizace), tak názory, které jsou k těmto novelizačním snahám kritické, či je dokonce v mnohých aspektech přímo odmítají. Oba „tábory“ se snaží přinášet po svoje postoje a závěry příslušné argumenty; správnost jednotlivých pohledů může „zhodnotit“ v krátkém horizontu sám čtenář, v delším časovém horizontu pak dá odpověď na otázky stran opodstatněnosti některých úprav a správnosti jejich (ne)realizace až právní praxe.

Předkládané společné číslo AUCI je příkladem pestrosti vědeckého bádání a svobody akademického diskursu pěstovaného na Katedře pracovního práva a práva sociálního zabezpečení PF UK.

*prof. JUDr. Jan Pichrt, Ph.D.
vedoucí katedry pracovního práva a práva sociálního zabezpečení PF UK
srpen 2016*