**Dohoda o provedení práce**

(dle § 74, 75 a 77 zákoníku práce) *max. 300 h za rok*

č.j.: **Klikněte sem a zadejte text.**

Zaměstnavatel: Univerzita Karlova, Právnická fakulta, nám. Curieových 7,116 40 Praha l, IČ:00216208, DIČ:CZ00216208, zastoupená děkanem

# prof. JUDr. Janem Kuklíkem, DrSc.

a

|  |  |
| --- | --- |
| Zaměstnanec: | **Klikněte sem a zadejte text.** |
| (jméno, příjmení, titul) |
| Rodné příjmení: | **Klikněte sem a zadejte text.** | Rodné číslo: | **zadejte text** |
|  | (u cizinců č. pasu a datum narození) |
| Místo narození: | **Klikněte sem a zadejte text.** |
|  |  |
| Státní příslušnost: | **Klikněte sem a zadejte text.** | Telefon: | **zadejte text** |
|  |  |
| Trvalý pobyt vč. PSČ: | **Klikněte sem a zadejte text.** |
|  |
| Kontaktní adresa: | **Klikněte sem a zadejte text.** |
|  |
| Zdravotní pojišťovna: | **Klikněte sem a zadejte text.** |
|  |
| Druh důchodu: | **Klikněte sem a zadejte text.** |
|  |
| Důchod přiznán od: | **Klikněte sem a zadejte text.** |
|  |
| Pracoviště: | **Zvolte položku.** |
|  |

uzavírají tuto

**dohodu o provedení práce**

1. Popis pracovního úkolu včetně stanovení rozsahu v hodinách: **Vzdělávací a související činnost dle opatření děkana č. 20/2018, max. do zadejte text hod.**

2. Práce bude vykonána na dobu určitou: od **Zadejte datum.** do. **Zadejte datum.**.

3. Odměna za výše vykonanou práci se stanoví dle opatření děkana č. 20/2018 (sazebník odměn) a je hrazena z prostředků (fakulty, grantu, projektu aj.) **Klikněte sem a zadejte text. max. do výše zadejte text Kč.**

4. Zaměstnanec prohlašuje, že kromě této dohody **Zvolte položku.** v rámci UK

[ ]    a) pracovní poměr: **Klikněte sem a zadejte text.**

uvést fakultu či jinou součást, úvazek, druh práce

[ ]    b) dohodu o pracích mimo pracovní poměr: **Klikněte sem a zadejte text.**

uvést fakultu, příp. další pracoviště UK, druh dohody, druh práce, zahájení a ukončení práce

5. Odměnu za práci provedenou na základě výše uvedené dohody chci vyplatit:

[ ]    a) bezhotovostně na č. účtu, u cizinců č. IBAN (nutno vyplnit přílohu Podklad pro platbu v zahraničí). **Klikněte sem a zadejte text..**

[ ]    b) složenkou

[ ]    c) v hotovosti v pokladně (pouze cizinci)

6. Odměna za vykonanou práci bude vyplacena měsíčně pozadu ve výplatním termínu fakulty na základě výkazu o vykonané práci, schváleného vedoucím pracoviště, případně řešitelem grantu po srážce daně z příjmu.

7. Zaměstnanec bere na vědomí, že dle ustanovení zákona č. 365/2011 Sb., kterým se mění zákoník práce, zákon o nemocenském pojištění a zákon o veřejném zdravotním pojištění, se stává účastníkem, tj. plátcem sociálního a zdravotního pojištění, jestliže je mu zúčtován **souhrnný započitatelný příjem v částce vyšší než 10.000,- Kč za kalendářní měsíc ze všech dohod o provedení práce u téhož zaměstnavatele, tj. na všech fakultách a dalších součástech Univerzity Karlovy.**

8. Zaměstnanec byl seznámen s předpisy, které se vztahují k sjednané práci, zejména s předpisy o bezpečnosti práce.

9. Další ujednání: cestovné – jízdné, ubytování, stravné: **Zvolte položku.**

10. Prohlašuji, že všechny mnou uvedené údaje jsou pravdivé, a že bez zbytečného odkladu nahlásím změnu zpracovávaných osobních údajů.

11. Prohlašuji, že **Zvolte položku. stanovené srážky ze mzdy – např. v rámci exekuce**

12. Prohlašuji, že jsem byl(a) ve smyslu § 11 zák. č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů řádně informován(a) o zpracování mnou poskytnutých osobních údajů.

13. Zaměstnanec se zavazuje, že bude zachovávat mlčenlivost o informacích a skutečnostech, které se dozví při výkonu svého zaměstnání, označených zaměstnavatelem jako důvěrné podle ust. § 276 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“), nebo které podléhají obchodnímu tajemství dle ust. § 504 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, nebo nejsou zaměstnavatelem zveřejněny či určeny ke zveřejnění. Zaměstnanec se dále zavazuje zachovávat mlčenlivost o osobních údajích, se kterými přijde během své práce do styku a jejichž zveřejnění by ohrozilo zabezpečení těchto osobních údajů, a to v souladu s ust. § 15 odst. 1 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění. Zaměstnanec bere na vědomí, že tato povinnost mlčenlivosti nezaniká ukončením pracovního poměru. Zaměstnanec dále bere na vědomí, že porušení těchto povinností může být posuzováno jako porušení povinností zaměstnance podle ust. § 301 písm. d) ZP. V případě vzniku škody v souvislosti s tímto porušením závazku mlčenlivosti odpovídá za škodu zaměstnavatele podle ust. § 250 odst. 1 ZP.

# V Praze dne Zadejte datum.

 vedoucí pracoviště/řešitel projektu referentka zaměstnaneckého odd.

 (agenda PaM)

 zaměstnanec děkan