

Zaměstnanost II.

Martin Štefko



Průměrná míra nezaměstnanosti v %



Průměrná míra nezaměstnanosti v %								Průměrná míra nezaměstnanosti v %								
1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
4,3	6,0	8,5	9,0	8,5	9,2	9,9	10,2	9,2	9,0	8,1	6,6	5,4	8,0	9,0	8,6	8,6

https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/casove_rady



Pl. ÚS 1/12

Souhlasíte s názorem, že veřejné práce pro nezaměstnané
v rozsahu 20 hodin týdně porušují ústavní normy?



foto: © ČESKÁ POZICE, Česká pozice

Osnova

- Aktivní politika zaměstnanosti
- Zaměstnávání OZP
- Zaměstnávání cizinců
- Ochrana dětské práce



Situace v ČR



- VŠPS (2007):

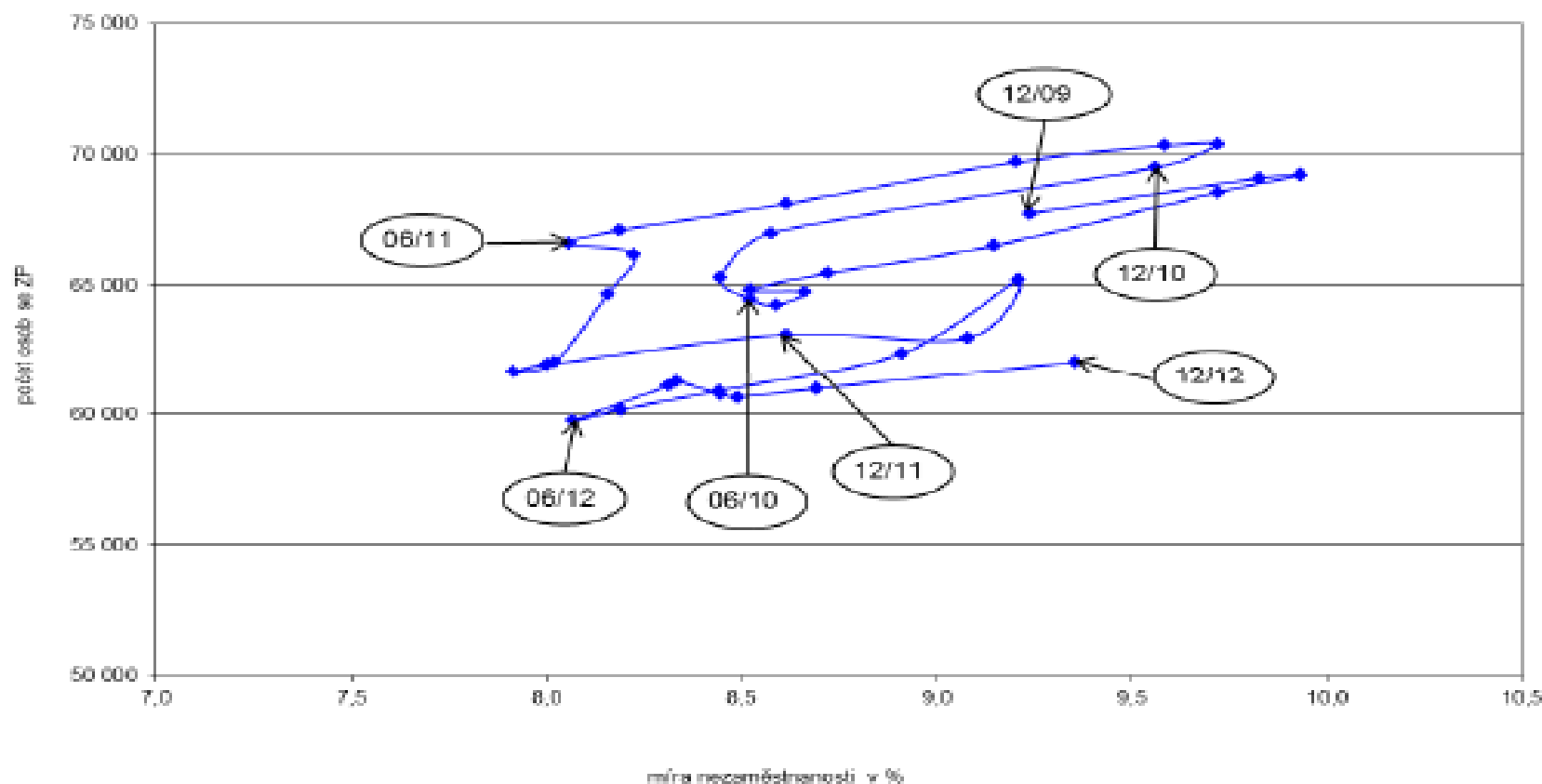
- počet: 1.015.548 OZP (cca. 10% populace)
- pracovně aktivní 60% mužů a 40% žen
- **ZAMĚSTNANCI A OSVČ: 124.539 (12,2% Z CELKU)**
 - **4/5 Zci a 1/5 OSVČ**
 - **nejvyšší podíl ve věku 45-59, zaměstnaní více než 10 let**
- 1/5 všech evid. uchazečů



1volné místo x 25 OZP



Vývoj počtu osob se zdravotním postižením



Cíl/účel/význam úpravy

- NSS č.j. 6 A 85/97-18: musí být přiměřeným způsobem **zvýhodněny** právě proto, aby jim byl "přístup k pracovnímu uplatnění" v nezbytném rozsahu zajištěn tak, **jako osobám** zdravým
- II. ÚS 635/01: odpovídající zákonodárství regulujícího veřejnoprávními instrumenty také povinnosti soukromého sektoru, které zmíněné právo zajistí co možná **rovnou měrou všem**



Povinný podíl



- Zlé s více než 25 zaměstnanci v PP jsou povinni zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši 4 %
 - původně 5% (nv 384/1991 Sb.; nv 228/2000 Sb.)
 - změna na 4 % (z 474/2001)
 - povinnost přijmout u více než 20 Zců (výlučně do 1999)
 - změna z 167/1999 Sb. posl. pozměn. Návrh
- OZP mají zvláštní péči UP na 5.místě (VUPSV)



Povinnost zaměstnat

- stát má jít příkladem
- u organizačních složek státu a subjektů jím zřízených od 1.1.2012 novela (z 367/2013 Sb.)
 - povinnost vypuštěna (!)
 - NSS č.j. 4 Ads 44/2013 – 25: vnitřní omezení

Náhradní plnění



● nakupuje 38,1 % Zelů (www.nasepenize.cz)

- odebíráním výrobků, služeb či zadáváním zakázek Zlům zaměstnávajících více než 50 % OZP
- odebíráním výrobků, služeb či zadáváním zakázek OZP/OSVČ a nezaměstnávají žádné zaměstnance

Přefakturace



- přes subjekty zaměstnávající více než 50 % OZP přefakturují výrobky či služby, kdy podíl práce zaměstnanců se zdravotním postižením je velmi sporný

- http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/prav_predpisy/vyklady/navrh_stanoviska_pgf_81_2
- i pro MPSV; šlo o společnost VDI Meta, která úřadu dodávala kancelářské potřeby (<http://www.invarena.cz/?p=11058>)

Super OZP



- ovdovělá žena se základním vzděláním (VŠPS 2007)
- jestliže jsme loni poskytovali formou náhradního plnění zboží za 200 milionů, letos při současném počtu zaměstnanců můžeme nabízet zboží zhruba za 20 milionů. Naši postižení tak vyčerpají přidělený limit za jeden až dva měsíce. Netušíme, jak budeme situaci řešit po zbývajících část roku,” říká Miloslava Bendová
 - zákon č. 367/2011 Sb.: roční limit 36nás. prům.mzdy
 - <http://www.nasepenize.cz/postizeni-jako-byznys-firmy-ktre-nic-nevyrabely-a-nevytvarely-zisk-vydelavaly-10231>



Fiktivní zaměstnávání

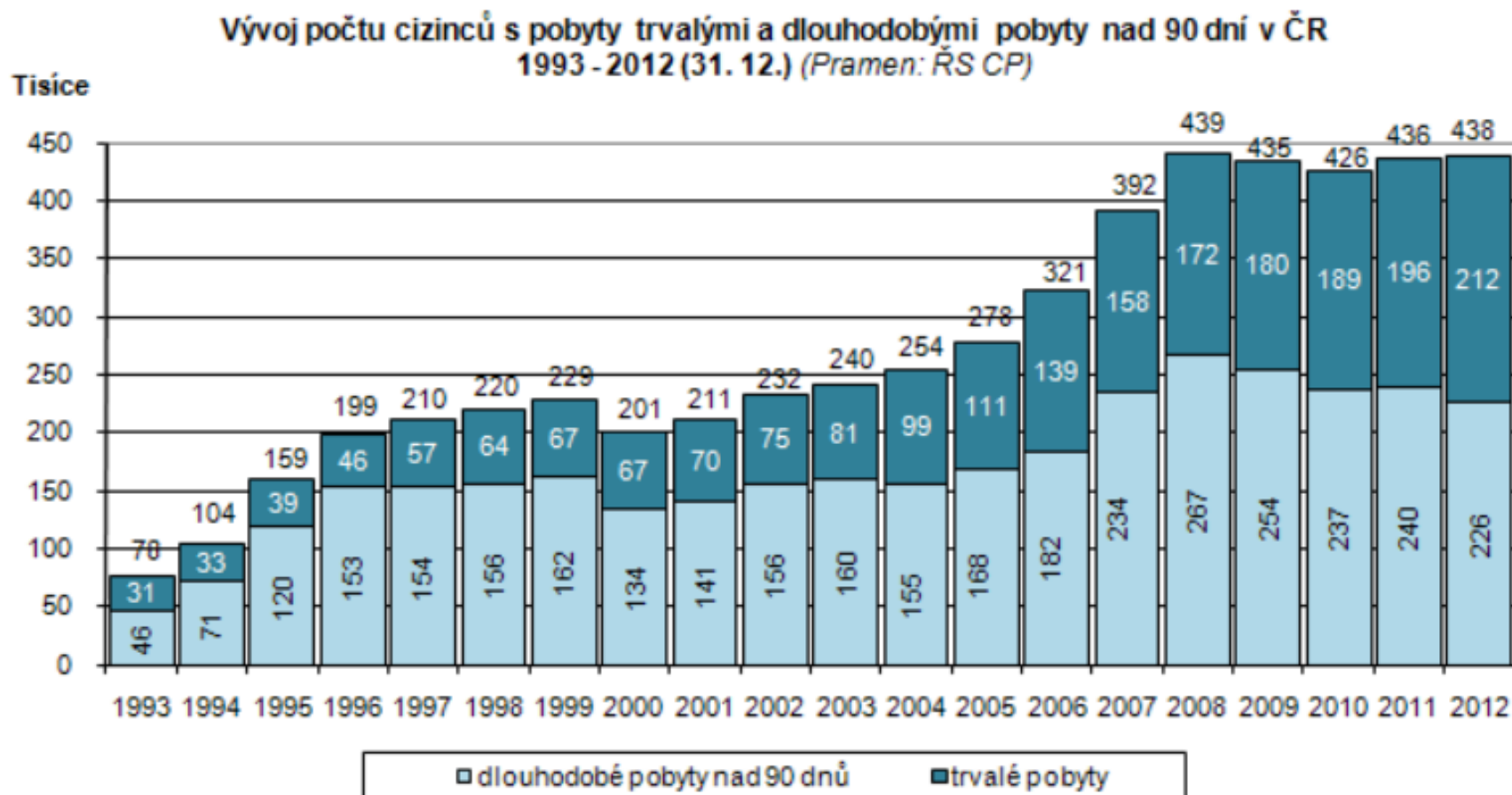
- 2.500 OZP simulovaně zaměstnáno u více Zelů
 - <http://www.nasepenize.cz/postizeni-jako-byznys-firmy-ktere-nic-nevyrabely-a-nevytvarely-zisk-vydelavaly-10231>
- MPSV: kontrola u všech Zelů

Dílčí závěr



- Efektivita povinného podílu ?
 - ke dni 30. 5. 1991 nebylo umístěno v ČSFR 14.335 (http://www.psp.cz/eknih/1990fs/tisky/t0738_00.htm)
 - k 31.12.2012 evidováno 62.038 (4,3x větší)
- návrat a integraci OZP do pracovního trhu umožní pouze individuální přístup a pomoc
 - ovlivněno situací na trhu práce, motivací OZP a Zlů (13% VUPSV)

ČESKÁ REPUBLIKA A CIZINCI



Povolení k zaměstnání je nutné

- **vždy**, pokud jde o **cizince**, který bude **pracovat v pracovněprávním vztahu (PS, DPČ, DPP)**
- pro **statutární nebo jiný orgán, společníka nebo člena obchodní společnosti nebo družstva** pro činnost, kteří budou plnit úkoly vyplývající z předmětu činnosti společnosti nebo družstva

- http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/tiskopisy/zadost_cizince_spolecnika_cd.pdf
- http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/tiskopisy/vyjadreni_os_druzstva.pdf

Úskalí rozhodovacího procesu



- Úřad práce ČR provádí **test pracovního trhu**
 - volné pracovní místo bylo **ohlášeno**
 - vzhledem ke kvalifikaci nebo absenci uchazečů **nelze obsadit**
- ÚP přihlíží ke kvalifikaci a situaci NA PRACOVNÍM TRHU (správní uvážení)
 - soud zkoumá, zda úřad při použití nepřekročil meze uvážení, ale **nenahrazuje vlastní proces úvahy**



Ne povolení

- Občané členských států **EU** a jejich rodinní příslušníci (Belgie, Bulharsko, Česká republika, Dánsko, Estonsko, Finsko, Francie, Irsko, Itálie, Kypr, Litva, Lotyšsko, Lucembursko, Maďarsko, Malta, Německo, Nizozemí, Polsko, Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko, Slovinsko, Slovensko, Španělsko, Švédsko, Velká Británie)
- Občané **EHP** a jejich rodinní příslušníci (Norska, Lichtenštejnska a Islandu + Švýcarska)
 - manžel/ka, reg. partner/ka, potomci mladší 21 let nebo závislí vyživovaní (závislí) příbuzní ve vzestupné řadě

Výjimky I.

- Povolení k zaměstnání **se nevyžaduje**
 - trvalý pobyt (dl. pobyt pro společné soužití, rezident jiné čl. st.)
 - udělen asyl (společné soužití)
 - **který získal střední, vyšší odborné vzdělání, vysokoškolské vzdělání**
 - výkon práce nepřesáhne 7 po sobě jdoucích dnů nebo 30 dnů v kalendářním roce
 - výkonný umělec
 - **žák nebo student do 26 let**
 - osobu, která zajišťuje dodávky zboží nebo služeb, dodává zboží, provádí montáž, zajišťuje záruční nebo opravářské práce

Výjimky II.



○ vyslán v rámci poskytovaných služeb zaměstnavatelem usazeným v jiném členském státu **Evropské unie**

○ pro cizince, který je vyslán svým zahraničním zaměstnavatelem k partneru v ČR (informační povinnost)

○ před uzavřením smlouvy **povinnost projednat s ÚP**

○ http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/tiskopisy/inf_pravnicke_nebo_fyzicke_osoby_v_cr.pdf

○ **u pronájmu pracovní síly povolení působit jako AP + test pracovního trhu**

○ **pedagogický pracovník i na ZŠ a SŠ**

○ **Ale** pozor na kolokvium





Zákaz dětské práce

- Ochrana života a zdraví
- Zájem na řádném vývoji a vzdělání
- Povolení k zaměstnání

○ <http://www.mpsv.cz/files/clanky/242/230904c.pdf>



Kontakt



○ Martin Štefko

○ **E-mail:** stefkom@prf.cuni.cz

